



ประกาศจังหวัดพัทลุง

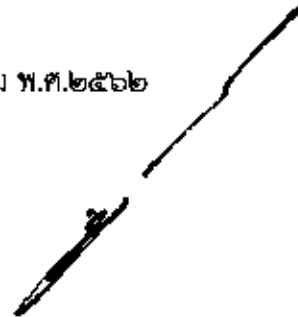
เรื่อง การบริหารวงเงินการโอนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒

เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ที่กำหนดให้ผู้บริหารวงเงินกำหนดวงเงินการโอนเงินเดือน และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กันไว้เพื่อการบริหาร แล้วประกาศให้ข้าราชการทราบเป็นการทั่วไปก่อนการมีคำสั่งโอนเงินเดือน

ดังนั้น จึงขอประกาศการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือน การกำหนดวงเงินการโอนเงินเดือน หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กันไว้เพื่อการบริหารของข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ และปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ชำนาญงาน และปฏิบัติงาน ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โดยมีรายละเอียดตามแนวทางการโอนเงินเดือนของข้าราชการ ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๒ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ (รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒) แนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๒



(นายกู้เกียรติ วงศ์กระพันธุ์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุง

**แนวทางการโอนเงินเดือนของข้าราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
(แบบท้ายประกาศจังหวัดพัทลุง เรื่อง การบริหารวงเงินการโอนเงินเดือน
ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒)**

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดให้ส่วนราชการและจังหวัดโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด ปีละ ๒ ครั้ง ในวงเงินงบประมาณและการบริหารวงเงินงบประมาณที่กำหนดตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม โอนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๑ เมษายน และรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน โอนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อใช้โอนเงินเดือนจากวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนของข้าราชการพลเรือน ณ วันที่ ๑ มีนาคม (กรณีโอนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ของปี) และวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน (กรณีโอนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ของปี) และข้าราชการแต่ละคน จะโอนเงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานเงินเดือนที่ ก.พ.กำหนด รวมทั้งกำหนดให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจบริหารวงเงินสำหรับข้าราชการประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ และประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติงาน ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค และในกรณีที่มีการกันวงเงินไว้เพื่อการบริหารให้ผู้บริหารวงเงินกำหนดวงเงิน การโอนเงินเดือนและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กันไว้แล้วประกาศให้ข้าราชการทราบเป็นการทั่วไปก่อนมีคำสั่งโอนเงินเดือน

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดพัทลุง

เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ประกอบกับหนังสือกระทรวงมหาดไทย ส่วนที่ ๓๓๖๒.๓/ว ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การชักข้อจัดการดำเนินการบริหารวงเงินของผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อโอนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๐๒.๓/ว ๔๗๔๓ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การชักข้อจัดการดำเนินการบริหารวงเงินของผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อโอนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค (เพิ่มเติม) จังหวัดพัทลุงจึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ดังนี้

๒.๑ บริหารวงเงินร้อยละ ๓ จากเงินเดือนรวมของแต่ละหน่วยงานโดยแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน
ได้แก่

ส่วนที่ ๑ วงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนรวมของแต่ละหน่วยงานจัดสรรให้หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคและผู้อำนวยการโรงพยาบาลพัทลุง บริหารวงเงินร้อยละ ๒.๘๘ ของหน่วยงานตนเอง ในรูปของคณะกรรมการหรือคณะทำงาน เพื่อโอนเงินเดือนให้ข้าราชการในสังกัดตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละรอบการประเมิน

ส่วนที่ ๒...

ส่วนที่ ๒ วงเงินร้อยละ ๐.๐๒ ของเงินเดือนรวมทุกหน่วยงานที่จังหวัดกันไว้เพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการเป็นกรณีพิเศษ แบ่งการจัดสรรเป็น ๓ ส่วน ดังนี้

- ส่วนที่ ๒ (๑) วงเงินร้อยละ ๒๕ ของเงินกัน จัดสรรให้แก่ข้าราชการของส่วนราชการที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับดีเด่นและหรือมีผลงานโดดเด่น โดยผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้ใช้ดุลพินิจจากองค์ประกอบต่างๆ เช่น

๑. ผลการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวมของหน่วยงาน ไม่ต่ำกว่าเป้าหมายตามมติคณะรัฐมนตรี

๒. ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์จังหวัด

๓. เป็นเจ้าภาพหลักและเจ้าภาพร่วมที่รับผิดชอบตัวชี้วัดจังหวัดตามประเด็นยุทธศาสตร์ซึ่งผ่านเกณฑ์วัดจากสำนักงาน ก.พ.ร.

๔. ขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวง นโยบายจังหวัด/นโยบายอำเภอ

๕. ขับเคลื่อนนโยบายที่หัวหน้าส่วนราชการให้ความสำคัญ

๖. การสร้างนวัตกรรมและผลงานเป็นที่ประจักษ์แก่หน่วยงาน/องค์กร และสาธารณชนภายนอก

๗. การเข้าร่วมประชุมและร่วมพิธีการในวันสำคัญต่างๆ อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

โดยให้ส่วนราชการรวบรวมและเสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และส่งให้จังหวัดเพื่อให้ผู้บริหารพิจารณา ทั้งนี้ ไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของจำนวนข้าราชการในส่วนราชการ หากคำนวณแล้วมีข้าราชการไม่ถึง ๑ คน ส่วนราชการสามารถเสนอรายชื่อข้าราชการได้ ๑ คน

- ส่วนที่ ๒ (๒) วงเงินร้อยละ ๕๐ ของเงินกัน จัดสรรเป็นโควตาบริหารของผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพัตลงนำไปจัดสรรต่อให้กับข้าราชการที่ปฏิบัติงานสนับสนุนนโยบายที่ผู้ว่าราชการจังหวัดให้ความสำคัญ

- ส่วนที่ ๒ (๓) วงเงินร้อยละ ๒๕ ของเงินกัน จัดสรรเป็นโควตาบริหารของรองผู้ว่าราชการจังหวัด ๒ ท่าน ท่านละร้อยละ ๑๒.๕ เพื่อให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดพัตลงนำไปจัดสรรให้แก่ข้าราชการผู้ปฏิบัติงานสนับสนุนนโยบายที่รองผู้ว่าราชการจังหวัดให้ความสำคัญ

ทั้งนี้ ในการจัดสรรเงินคืนในส่วนที่ ๒ เป็นอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดพัตลงในการบริหารวงเงินตามข้อ ๔.๔ ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ โดยพิจารณาการจัดสรรเงินคืนให้แก่ส่วนราชการบนพื้นฐานของความเป็นธรรม โปร่งใส

๒.๒ วงเงินส่วนที่ ๒ ที่จังหวัดกันไว้เพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการเป็นกรณีพิเศษ จังหวัดจะจัดสรรเพิ่มให้ผู้ว่าราชการในแต่ละรายรวมแล้วไม่เกินร้อยละ ๑ ทุกกรณี และการเลื่อนเงินเดือนรวมในแต่ละรอบการเลื่อนเงินของข้าราชการต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานเงินเดือนตนเอง

๒.๓ ให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดพัตลง มีหน้าที่จัดสรรเงินให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้างต้นหากนอกเหนือหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพัตลงเป็นผู้พิจารณา