

ศูนย์พัฒนาพันธุ์พืช  
เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าห้วยขาแข้ง

๑๕๖๓ - ๑๕๖๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๑  
ศูนย์พัฒนาพันธุ์พืชเขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าห้วยขาแข้ง



## คำนำ

ในช่วงเวลาที่ผ่านมา ระบบราชการไทยมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้นมากมาย โดยเฉพาะอย่างยิ่งการบริหารทรัพยากรบุคคลแนวใหม่มุ่งเน้นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในองค์กรให้เป็นผู้ที่มีความรู้รอบด้านมิใช่เพียงรู้ลึกในงานด้านใดด้านหนึ่งเพียงด้านเดียว ประกอบกับกระแสโลกาภิวัตน์ ทำให้เกิดความเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร การพัฒนาสังคมและการเมือง การพัฒนาขีดความสามารถของประเทศ ในการแข่งขันสู่ระดับสากล ส่งผลให้ระบบราชการต้องปรับตัวให้เท่าทันและรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นตลอดเวลา การบริหารทรัพยากรบุคคลในภาครัฐจึงมีสิ่งท้าทายที่ต้องเผชิญกับสภาวะแวดล้อมที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และทำให้ข้าราชการมีความสุขในการทำงาน รวมทั้งการบริหารงานของจังหวัดให้บรรลุตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ตั้งไว้ จำเป็นต้องอาศัยการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ระหว่างการบริหารทรัพยากรบุคคลกับเป้าหมายยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด

จังหวัดพิจิตรได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อสร้างระบบบริหาร และพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ เพื่อสร้างบุคลากรที่มีคุณธรรม สมรรถนะสูง มุ่งขับเคลื่อนคุณค่ายุทธศาสตร์จังหวัดยั่งยืน เพื่อเตรียมความพร้อมรับมือให้ทันกับสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง ให้สอดคล้องกับความต้องการของรัฐบาลในการยกระดับขีดความสามารถการบริหารทรัพยากรบุคคล และเสริมสร้างความเข้มแข็งของจังหวัดในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ได้อย่างบรรลุเป้าหมาย ต่อไป

สารบัญ

เรื่อง หน้าที่

บทนำ

ความสำคัญ

วัตถุประสงค์การทำแผน

มาตรฐานความสำเร็จสำหรับการบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนพัฒนาบุคลากรจังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

๑

๓

๓

๖

## ความสำคัญ

ในยุคที่มีการแข่งขัน ทูมมนุษย์มีความท้าทายที่สำคัญเพราะ “คน” เป็นทรัพยากรที่มีคุณค่า (Valuable resource) ขององค์กรมีใช้ทุนที่ต้องพยายามลดทรัพยากรมนุษย์นั้น หากสามารถจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพในมิติเชิงกลยุทธ์ซึ่งจะเป็นการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันให้กับองค์กรได้ จึงเป็นที่มาของการเปลี่ยนคำว่า การจัดการทุนมนุษย์ หรือการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในระยะยาว ทั้งนี้โดยถือกรอบแนวคิดและวิธีอื่นๆ โดยมีปรัชญาของการจัดการทรัพยากรบุคคลบนพื้นฐาน ของหลัก ๔ ประการ คือ

๑. ทรัพยากรบุคคล คือ สินทรัพย์ที่สำคัญที่สุดขององค์กร และเป็นปัจจัยสำคัญต่อประสิทธิภาพในการดำเนินงานขององค์กร
  ๒. ความสำเร็จในองค์กรมีโอกาสดเกิดขึ้น หากมีการเชื่อมโยงนโยบายทรัพยากรมนุษย์กับแผนกลยุทธ์ขององค์กร
  ๓. วัฒนธรรมองค์กร คำนึงมาร่วม บรรยากาศการทำงานในองค์กร และพฤติกรรมการบริหารจัดการมีผลอย่างยิ่งต่อการบรรลุผลเป็นเลิศ
  ๔. การมีส่วนร่วมของบุคลากรจำเป็นต่อใช้ความพยายามอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ยึดมั่นในวัตถุประสงค์ร่วมองค์กร
- ประกอบกับในปัจจุบันรัฐบาลได้ปรับเปลี่ยนการบริหารงานจังหวัดจากรูปแบบเดิม เป็นการบริหารงานแบบบูรณาการ และการบริหารจัดการภาครัฐใหม่ ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๕ และพระราชบัญญัติบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๕๐ ได้วางหลักการบริหารภาครัฐแนวใหม่ไว้ว่า “การบริหารราชการตามพระราชบัญญัตินี้ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า ในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและประสิทธิภาพและความสะอาดและการของประชาชน” รวมทั้งได้มีการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ เพื่อเป็นการออกแบบแนวทางให้การบริหารราชการบรรลุเป้าหมายตามเจตนารมณ์ใน ๗ ประการ
- ๑ เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
  - ๒ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
  - ๓ มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
  - ๔ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานจำเป็น
  - ๕ มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์

ประการที่ ๖ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนอง  
ประการที่ ๗ มีการประเมินผลอย่างสม่ำเสมอ

ประกอบกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) และนโยบายรัฐบาล ได้ให้ความสำคัญกับแนวคิดและทิศทางการพัฒนาภายใต้หลัก “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” โดยเฉพาะในภาคเศรษฐกิจฐานที่รัฐบาล ได้ให้ความสำคัญกับการเกษตรตามแนวทฤษฎีใหม่ การสนับสนุนผลิตภัณฑ์ชุมชนและท้องถิ่น การจัดสวัสดิการสงเคราะห์ และการบริการทางสังคม รวมทั้งการดูแลสุขภาพคนและสิ่งแวดล้อม การสนับสนุนผลิตภัณฑ์ การปรับปรุงบทบาทของข้าราชการจังหวัด และระบบความสัมพันธ์ระหว่างภูมิภาค ท้องถิ่น ชุมชน และภาคประชาชน เพื่อร่วมกันรับผิดชอบต่อโอกาสทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม

จังหวัดมีบทบาทหน้าทึมนโยบายรัฐบาลมาปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จ และเกิดประโยชน์กับประชาชนในพื้นที่ ดังนั้น นโยบายและทิศทางการพัฒนาจังหวัด จึงจะยังคงให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามนโยบายของรัฐ การดำเนินงานตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำจังหวัด และการดำเนินงานตามนโยบายสำคัญอื่น ได้แก่ การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนของประชาชน

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคลในองค์กรให้สามารถปฏิบัติงานตามแนวทางการบริหารราชการารยุคใหม่ และเพื่อให้นุเคราะห์มีความพร้อมในการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการมีสมรรถนะระดับสูงเทียบเท่าเกณฑ์สากลเพื่อสนองนโยบายรัฐบาล และการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์จังหวัดและผลิตภัณฑ์ยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ จึงต้องมีการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลจังหวัดขึ้น เพื่อเป็นการรอบและทิศทางการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของจังหวัดและพร้อมสำหรับการเปลี่ยนแปลงในทุกๆด้าน ตลอดจนการส่งเสริมการปฏิบัติงานยุคใหม่ ภายใต้หลักการปฏิบัติงานราชการอย่างเป็นระบบ และต่อเนื่อง รวมทั้งเป็นการเตรียมกำลังคนให้ผลิตภัณฑ์และบริการเปลี่ยนแปลงในทุกๆด้าน ตลอดจนการส่งเสริมการส่งเสริมนวัตกรรมและสร้างความรู้ความก้าวหน้าให้กับทรัพยากรบุคคลของจังหวัดพัฒนาให้มีประสิทธิภาพในการผลักดันและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของจังหวัดสู่ความสำเร็จต่อไป

## วัตถุประสงค์การจัดทำแผน

- เพื่อสร้างความรู้และความเข้าใจในเรื่องการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดแก่ผู้บริหารระดับสูง
- เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของจังหวัดในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของจังหวัดได้อย่างบรรลุเป้าหมายและมีความพร้อมรับต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

## มาตรฐานความรู้จัดการบริหารทรัพยากรบุคคล

มาตรฐานความรู้ที่เป็นเป้าหมายสุดท้ายในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้บรรลุ มี ๕ มิติ ดังนี้

**มิติที่ ๑** ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ หมายถึง ทหารที่จังหวัดมีแนวทางและวิธีการการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. มีนโยบาย แผนงาน และมาตรการด้าน HR ซึ่งมีความสอดคล้องและสนับสนุนให้จังหวัดบรรลุพันธกิจ เป้าหมาย และวัตถุประสงค์
๒. มีการวางแผนและการบริหารกำลังคน (Work Planning and Management) ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ กล่าวคือ “กำลังคนมีขนาดและสมรรถนะ” ที่เหมาะสม สอดคล้องกับการบริหารธุรกิจและความจำเป็นของส่วนราชการและจังหวัดทั้งในปัจจุบันและอนาคต มีการวิเคราะห์สภาพกำลังคน (Work for Money) สามารถระบุช่องว่างความต้องการกำลังคนและมีแผนเพื่อลดช่องว่าง

๓. มีการบริหารกำลังคนกลุ่มที่มีทักษะและสมรรถภาพสูง (Talent Management)

๔. มีการสร้าง พัฒนา และสืบต่อของตำแหน่งบริหาร (Continuity and Eplacement)

**มิติที่ ๒** ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Operational Efficiency) หมายถึง กิจกรรมและกระบวนการการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดดังต่อไปนี้

๑. กิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัด เช่น การสรรหา คัดเลือก การแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้นตำแหน่ง การโยกย้าย และกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่นๆ มีความถูกต้องและทันเวลา (Accuracy and Timeliness)

๒. จังหวัดมีระบบฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความถูกต้อง เพียงตรง ทันสมัย และนำมาใช้ประกอบการตัดสินใจและการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดได้จริง

๓. สัดส่วนค่าใช้จ่ายสำหรับกิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลต่องบประมาณรายจ่ายของจังหวัดมีความเหมาะสมและสะท้อนผลผลิตของบุคลากร (HR Productivity) ตลอดจนความคุ้มค่า (Value for Money)

๔. มีการนำเทคโนโลยีและเทคโนโลยีสารสนเทศที่ใช้ในกิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัด เพื่อปรับปรุงการบริหารและการบริการ  
**มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM Effectiveness)** หมายถึง นโยบาย แผนงาน โครงการ และมาตรการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัด ก่อให้เกิดผล ดังต่อไปนี้

๑. การศึกษาวิจัยซึ่งราชการและผู้ปฏิบัติงานซึ่งจำเป็นต้องการบรรลุเป้าหมาย พันธกิจของจังหวัด

๒. ความพึงพอใจของข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานต่อนโยบาย แผนงาน โครงการ และมาตรการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัด

๓. การสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารและความรู้ (Development and Knowledge Management) พัฒนาข้าราชการและผู้ใช้ปฏิบัติงานใหม่ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมายของส่วนราชการและจังหวัด

๔. มีระบบการแสดงผลงาน (Performance Management) ที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า มีระบบหรือวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่สามารถจำแนกความแตกต่างและจัดลำดับผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานซึ่งเรียกชื่ออื่น ได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ ข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานเข้าใจถึงเชื่อมโยงระหว่างผลการปฏิบัติงานส่วนบุคคลและผลงานของทีมงาน กับความสำเร็จหรือผลงานของจังหวัด

**มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดชอบการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Accountability)** หมายถึง การที่จังหวัดจะต้อง

๑. รับผิดชอบต่อการตัดสินใจและผลของการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตลอดจนการดำเนินการตามการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงหลักความสามารถและผลงาน หลักคุณธรรม หลักกนิติธรรม และหลักสิทธิมนุษยชน

๒. มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล

**มติที่ ๕** คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน (Quality of Work Life) หมายถึง จังหวัดมีนโยบาย แผนงาน โครงการและมาตรการ ซึ่งนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ ดังนี้

๑. ชำรงการและปรับปรุงวัฒนธรรมพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระบบงาน และบรรยากาศการทำงาน ตลอดจนมาตรการนำเทคโนโลยีการสื่อสารเข้ามาใช้ในการบริหารราชการ และการให้บริการประชาชน ซึ่งส่งเสริมให้ข้าราชการและผู้บริหารปฏิบัติงานโดยใช้ชีวิตส่วนตัว

๒. การจัดสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติมที่ไม่ใช่สวัสดิการภาคบังคับตามกฎหมาย ซึ่งมีความเหมาะสม สอดคล้องกับความต้องการและสถานะของจังหวัด

๓. มีการส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารของจังหวัดกับข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน และในระหว่างข้าราชการและผู้บริหารปฏิบัติงานด้วยกันเอง

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)					หมายเหตุ	
		หน่วยงาน	หน่วยนับ				๑๘๖๕	๑๘๖๖	๑๘๖๗	๑๘๖๘	๑๘๖๙		
๑	โครงการ/กิจกรรม	๑	ครั้ง	-	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม	บุคลากรที่ได้นำหลักการทางศาสนาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต	-	-	✓	-	-	-	MM.อบ.ง.ม.๘

ผู้อำนวยการ.....จังหวัดพิษณุโลก.....

๑๘๖๕ - ๑๘๖๗ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๑๘๖๘ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๑๘๖๙ พ.ศ.๒๕๖๘ - ๑๘๖๙ พ.ศ.๒๕๖๙

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)					หมายเหตุ
		หน่วยงาน	ปริมาณงาน				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๒	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม	คน	๒๙	๑๑๖,๐๐๐	-จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (๒๙ คน) -ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๘๕)	- ผู้เข้ารับการอบรมมีทัศนคติที่ดีในการทำงาน - ผู้เข้ารับการอบรมรู้และเข้าใจหลักการทางงานเป็นทีม - ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ความ คิดเห็น และประสบการณ์ซึ่งกันและกัน	-	-	✓	✓		สนง. ประกันสังคม พท.

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)					หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๓	การจัดความรู้สู่สำนักงาน ประกันสังคม	เรื่อง	๑	๒๕,๐๐๐	การจัดความรู้ ให้ดำเนินการตาม กระบวนการที่ ก.พ.ร. กำหนด ขั้นตอนการ ดำเนินการทั้งสิ้น ๗ ขั้นตอน - จำนวนการ จัดความรู้ ๑ เรื่อง	- ส่งเสริมให้ หน่วยงานใช้การ จัดการความรู้เป็น เครื่องมือ สนับสนุนการ ปฏิบัติงานให้ สัมฤทธิ์ผล - บุคลากรมีการ ถ่ายทอดความรู้ เป็น Tacit Knowledge และรวบรวม จัดเก็บเป็นองค์ ความรู้ของ สำนักงาน	-	-	✓	✓	-	สนง. ประกันสังคม พท.

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)					หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๔	การจัดตั้งข้าราชการและพนักงาน ประกันสังคมเข้ารับการอบรมด้าน วิชาการที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้ จัด	คน	๒	๑๐,๐๐๐	- จำนวนผู้เข้ารับ การอบรม ๒ คน - บุคลากร สำนักงาน ประกันสังคมมี ความรู้ ความสามารถใน การบริการ และ การพัฒนาความรู้ ด้านวิชาการต่างๆ สามารถนำไป ประยุกต์ใช้ให้เกิด ประโยชน์แก่องค์กร ร้อยละ ๘๐	- เสริมสร้าง ความรู้ด้าน วิชาการต่าง ๆ ให้กับบุคลากร - เตรียมบุคลากร พร้อมด้าน วิชาการต่าง ๆ ให้กับบุคลากร ซึ่งเป็นปัจจัยที่จะ ทำให้การ ดำเนินงานตาม กลยุทธ์ประสพ ความสำเร็จ	-	-	✓	✓	-	สนง. ประกันสังคม พท.

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)					หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๕	สัมมนาเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร	๒ ครั้ง	๑๐๐ คน	๗๘,๐๐๐	มีการจัดสัมมนาฯ ระดับจังหวัดไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง	จนท.มีแนวทางการดำเนินงานและมีการสรุปผลการดำเนินงาน	-	-	✓	✓	✓	สนง.เกษตร พท.
๖	สัมมนาเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร	๒ ครั้ง	๑๐๐ คน		มีการจัดสัมมนาฯ ระดับอำเภอไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง	มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์การดำเนินงาน	-	-	✓	✓	✓	สนง.เกษตร พท.
๗	การจัดทำข้อมูลสารสนเทศประจำปี	๒ ครั้ง	๒๒ คน	-	จนท.ได้รับความรู้ทักษะและทบทวนการจัดทำข้อมูลไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง/ปี	มีข้อมูลสารสนเทศประจำปีทั้งระดับอำเภอและจังหวัด	-	-	✓	✓	✓	สนง.เกษตร พท.

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)					หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๗	พัฒนาการขึ้นและปรับปรุงทะเบียนเกษตรกร	๑ ครั้ง	๑๒ คน	๒,๗๐๐	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานทะเบียนเกษตรกรและปรับปรุงทะเบียนเกษตรกรอย่างน้อย ๑ ครั้ง	มีข้อมูลการขึ้นและปรับปรุงทะเบียนเกษตรกรถูกต้องและครบตามเป้าหมาย	-	-	✓	✓	✓	สนง.เกษตร พท. แม่ฮ่องสอน
๘	การวางแผนพัฒนาเกษตรกร	๑ ครั้ง	๑๒ คน	๑,๐๐๐	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานทะเบียนเกษตรกรและปรับปรุงทะเบียนเกษตรกรอย่างน้อย ๑ ครั้ง	มีการวางแผนพัฒนาเกษตรกรที่พึงประสงค์	-	-	✓	✓	✓	สนง.เกษตร พท. แม่ฮ่องสอน

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)					หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๑๐	การประชุมประจำปีเดือน สี่มกราคม อุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร	ครั้ง/ปี	๑๒/๑	-	เจ้าหน้าที่จำนวน ๒๕ คน ได้รับข้อ มูลข่าวสารและ การแลกเปลี่ยน ความคิดเห็นจาก การประชุม	เจ้าหน้าที่ได้รับ การพัฒนาตนเอง ผ่านการประชุม สัมมนาเกิด ความรู้และ แนวคิดใหม่ จาก การร่วมกัน แลกเปลี่ยนกัน ภายในหน่วยงาน	-	-	๑๒	๑๒	๑๒	สนง.อต.พท
๑๑	การจัดทำ KM ในสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร	ครั้ง/ปี	๔/๑	-	เจ้าหน้าที่จำนวน ๒๕ คน ได้รับการ ถ่ายทอดองค์ ความรู้ที่เกิดจาก ประสบการณ์ในตัว บุคคล เพื่อการ จัดการความรู้อย่าง เป็นระบบ	เจ้าหน้าที่ได้รับ การพัฒนาจาก การถ่ายทอดองค์ ความรู้ซึ่งกันและ กัน เกิดการพัฒนา ตนเอง พัฒนางาน	-	-	๔	๔	๔	สนง.อต.พท

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)					หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๑๒	จัดประชุมเพื่อการจัดทำ TTA ใน สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร	ครั้ง/ปี	๑/๑	-	เจ้าหน้าที่จำนวน ๒๔ คนได้รับความรู้ เรื่องการประเมิน ความโปร่งใสและ คุณธรรมภาครัฐ	เจ้าหน้าที่ได้รับ ความรู้ความ เข้าใจเรื่องการ ประเมินและ คุณธรรมภาครัฐ และปฏิบัติงาน ภายใต้กรอบ คุณธรรม	-	-	๑	๑	๑	สนง.อต.พท
๑๓	โครงการสุขภาพสุภาพกาย แข็งแรง ส่งเสริมให้เกิดสุขภาพ กายที่ดี กิจกรรม ส่งเสริมกิจกรรม การตรวจสุขภาพ	ราย	๑๖	-	ร้อยละ	บุคลากรมี สุขภาพกาย แข็งแรง	-	-	✓	-	-	สนง.ปก.พท.
๑๔	โครงการเข้าวัดฟังธรรมและการ เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาของ บุคลากร สำนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยจังหวัดพิจิตร	ครั้ง	๗ ครั้ง/ปี	-	ครั้ง/กิจกรรม	เจ้าหน้าที่มีความรู้ และเข้าใจในเรื่อง ธรรมะและศาสนา	-	-	✓	-	-	สนง.ปก.พท.

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน (เรียงประมาณ)					หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๑๕	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (CoST)	โครงการ	๑	-	สามารถนำความรู้มาใช้ได้	เป็นประโยชน์ในการทำงาน	-	-	✓	-	-	สนง.คลังฯ.พท.
๑๖	โครงการพัฒนาความคิดเชิงลึกบวกเพื่อประสิทธิภาพในการทำงาน	โครงการ	๑	-	สามารถนำความรู้มาใช้ได้	เป็นประโยชน์ในการทำงาน	-	-	✓	-	-	สนง.คลังฯ.พท.
๑๗	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "การบันทึกข้อมูลสินค้าในระบบ Electronic Catalog : e-catalog และการเสนอราคาในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP)" สำหรับผู้ค้าภาครัฐในส่วนภูมิภาค	โครงการ	๑	๖,๕๐๐ บาท	ดำเนินการตามกำหนดเวลา	ผู้อบรมสามารถนำไปใช้งานได้	-	-	✓	-	-	กรมจัดสรร เงินให้ สนง. คลังฯ.พท. จัด โครงการ

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)					หมายเหตุ	
		หน่วยงาน	ปริมาณงาน				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕		
๑๘	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "ระบบคำนวณราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการด้วยอิเล็กทรอนิกส์" สำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐในสวนภูมิภาค	โครงการ	๑	๑๓,๒๐๐ บาท	ดำเนินการตามกำหนดเวลา	ผู้อบรมสามารถนำไปใช้งานได้	-	-	✓	-	-	✓	กรมจัดสรรเงินให้ สมนง.คลัง.พท.จัดโครงการ
๑๙	พระราชบัญญัติการจัดตั้งจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	โครงการ	๑	-	ดำเนินการตามกำหนดเวลา	ผู้อบรมสามารถนำไปใช้งานได้	-	-	✓	✓	✓	✓	สมนง.คลัง.พท.
๒๐	ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และนำเงินส่งคลัง พ.ศ. ๒๕๖๒	โครงการ	๑	-	ดำเนินการตามกำหนดเวลา	ผู้อบรมสามารถนำไปใช้งานได้	-	-	✓	✓	✓	✓	สมนง.คลัง.พท.
๒๑	โครงการแนะแนวอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา	๒ คน	-	-	-	-	-	-	✓	✓	✓	✓	สมนง.จัดหางาน พท.
๒๒	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการเงินและบัญชี	๑ คน	-	-	-	-	-	-	✓	✓	✓	✓	สมนง.จัดหางาน พท.

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)					หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๒๓	โครงการศูนย์สุขภาพเพื่อการจ้างงานครบวงจร	๑ คน		-	-		-	-	✓	✓	✓	สนง.จัดหางาน พท.
๒๔	โครงการสัมมนาหาพบพจนแผนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุน ฯ	๒ คน		-	-		-	-	✓	✓	✓	สนง.จัดหางาน พท.
๒๕	หลักสูตรการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้านและกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน	๑ คน		-	-		-	-	✓	✓	✓	สนง.จัดหางาน พท.

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)					หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๒๖	ผลประโยชน์ทับซ้อนอยู่ในหลักสูตร	๕๐ คน	๒ ครั้ง	-	ระดับความรู้ในการพัฒนาผู้บังคับบัญชา	ผู้เข้าร่วมได้รับความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยมุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึกภายในบุคคลปรับเปลี่ยนทัศนคติให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เกิดความตระหนัก ปรับทัศนคติสร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตและร่วมต่อต้านการทุจริต	-	-	✓	✓	✓	สนง.ปคู้สัตว์ พท.



ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)					หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๒๘	โครงการปฏิบัติธรรมครอบครัว อบอุ่นด้วยพระธรรมจังหวัดพิจิตร	๑ ครั้ง	ข้าราชการ และ พนักงาน จ้างเหมา บริการ สังกัด สำนักงาน พระพุทธรศา สนา จังหวัด พิจิตร จำนวน ๑๓ คน	-	ข้าราชการและ พนักงานจ้างเหมา บริการสังกัด สำนักงาน พระพุทธรศาสนา จังหวัดพิจิตร สามารถนำองค์ ความรู้ที่ได้รับจาก โครงการไปใช้ ประโยชน์ได้ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ข้าราชการและ พนักงานจ้าง เหมาบริการ สังกัดสำนักงาน พระพุทธรศาสนา จังหวัดพิจิตร ร่วมกิจกรรม เพื่อให้เกิดความ จงรักภักดีต่อ สถาบัน พระมหากษัตริย์ ยึดมั่นหลักคำ สอนทาง พระพุทธรศาสนา เป็นแนวทางใน การดำเนินชีวิต ครอบครัวมีความ รัก ความอบอุ่น ชุมชนเข้มแข็ง	-	-	✓	✓	✓	สนง. พระพุทธรศาสนา พท.

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)					หมายเหตุ
		หน่วยงาน	ปริมาณงาน				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๒๘	โครงการเพิ่มศักยภาพให้กับบุคลากรด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ผ่านระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต (HRD : e-Learning)	๑ หลักสูตร	ข้าราชการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพัทลุง จำนวน ๑๑ คน	-	ข้าราชการสังกัดสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพัทลุงผ่านการวัดความรู้หลังการอบรมและมีความรู้ที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๐	ข้าราชการสังกัดสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพัทลุงได้เข้าร่วมการพัฒนาศักยภาพตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) เพื่อเพิ่มโอกาสให้ได้รับการพัฒนาตนเองอย่างทั่วถึงตลอดเวลา และทันสถานการณ์ตามนโยบายการบริหารจัดการภาครัฐแบบใหม่ของรัฐบาล	-	-	✓	✓	✓	สนง. พระพุทธศาสนา พท.

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)					หมายเหตุ
		หมวดหมู่	ปริมาณงาน				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๓๐	โครงการพัฒนาบุคลากรโดยการ สอนงานและนิเทศ (Coaching)	ราย	๕๕	-	ร้อยละของ บุคลากรที่เข้ารับ การพัฒนา	๑๐๐%	-	-	✓	-	-	สนง.ที่ดิน พท.
๓๑	แผนพัฒนารายบุคคล IDP	ราย	๕๕	-	ร้อยละของ บุคลากรที่เข้ารับ การพัฒนา	๑๐๐%	-	-	✓	-	-	สนง.ที่ดิน พท.

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)					หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๓๒	โครงการสรุปบทเรียนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน ปี ๖๒/๖๓ เหลียวหวลิ่งแลพัฒนา (ชุมชน) พัทลุง	คน	๖๘	๑๐๔,๙๕๐	- มีการสรุปบทเรียนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯ ปี ๖๒/๖๓ -บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์จังหวัด สำคัญ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์จังหวัด การปฏิบัติงานและเพิ่มขึ้น	-	-	✓	✓	✓	สนง.พช.พท.
๓๓	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ระดับอำเภอด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	คน	๑๕	๓,๕๐๐	- ในความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านการจัดซื้อจัดจ้างในระดับอำเภอ -ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้เพิ่มขึ้น	เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเพิ่มขึ้นและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	✓	✓	✓	สนง.พช.พท.

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)					หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๓๔	โครงการเสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ	คน	๖๕	๕,๐๐๐	ให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม, การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร แก่บุคลากร	- บุคลากรที่ปฏิบัติตามตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการได้รับ การคัดเลือกให้เป็นบุคคลต้นแบบด้านจริยธรรมดีเด่น -ข้าราชการไม่มีผู้ละเมิดกล่าวหาว่าวาระหาผิดวินัย	-	-	✓	✓	✓	สนง.พช.พท.

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)					หมายเหตุ
		หน่วยงาน	ปริมาณงาน				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๓๕	ประชุมประจำเดือนสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร	คน	๒๕	๕,๒๐๐	ประชุมปรึกษาหารือแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับ การปฏิบัติงานตามนโยบายกรม ฯ จังหวัด และอื่น ๆ	จนท.ระดับอำเภอ จังหวัด รับทราบแนวทางการปฏิบัติงานไปในทางเดียวกัน	-	-	✓	✓	✓	สนง.พช.พท.
๓๖	ประชุมประจำเดือนหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย/เจ้าหน้าที่ สพจ.พิจิตร	คน	๒๒	-	ประชุมปรึกษาหารือแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับ การปฏิบัติงานตามนโยบายกรม ฯ จังหวัด และอื่น ๆ	จนท.ระดับอำเภอ จังหวัด รับทราบแนวทางการปฏิบัติงานไปในทางเดียวกัน	-	-	✓	✓	✓	สนง.พช.พท.

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน (เรียงประมาณ)					หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๓๗	ประชุมประจำเดือนกรรมการ พัฒนาชุมชน (รับฟังการถ่ายทอด ทีวี พช.)	คน	๖๗	-	เพื่อรับฟัง รายละเอียดและ แนวทางการปฏิบัติงาน สำคัญของกรมฯ ได้ อย่างรวดเร็ว และ ทั่วถึง	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจใน แนวปฏิบัติ ของกรมฯ ได้ อย่างรวดเร็วและ ทั่วถึง	-	-	✓	✓	✓	สนง.พช.พท.
๓๘	ประชุมหารือข้อราชการประจำ สัปดาห์ (Morning Brief) (การรับ ฟังการถ่ายทอดผ่าน ทีวี พช.)	คน	๖๗	-	เพื่อหารือข้อ ราชการประจำ สัปดาห์และรับฟัง รายละเอียดและ แนวทางการปฏิบัติงาน สำคัญของกรมฯ ได้ อย่างรวดเร็วและ ทั่วถึง	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจใน แนวปฏิบัติ ของกรมฯ ได้ อย่างรวดเร็วและ ทั่วถึง	-	-	✓	✓	✓	สนง.พช.พท.

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)					หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๓๙	โครงการการจัดทำแผนการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศระดับจังหวัด	คน	๖๗	๕๗,๐๐๐	- ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายระดับจังหวัดมีความรู้เรื่องแนวนโยบายและแนวปฏิบัติในการรักษาความปลอดภัย	- สพจ.มีแผนการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ - สพจ.มีกลไกในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ	-	-	✓	✓	✓	สนง.พลจ.พท.
๔๐	กิจกรรมอบรมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาบุคลากรสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดพังงา	๑ ครั้ง	ที่ในหน่วยงาน	-	บุคลากรมีความสามัคคี รักใคร่กลมเกลียว และนำไปประยุกต์ใช้กับการทำงานให้เกิดผลสูงสุดได้	บุคลากรนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาและปรับปรุงตนเองในการปฏิบัติงานให้ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	-	-	✓	✓	✓	สนง.พลจ.พท.

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)					หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๔๑	โครงการฝึกอบรม "การให้ความรู้และพัฒนาาศักยภาพบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมในการรับมือกับ ก.ง.ด.๙๐, ๙๑ และการรับมือแบบแสดงรายการผ่านอินเทอร์เน็ต สำหรับปีภาษี ๒๕๖๒	คน	๘๐	๑๘,๐๐๐	จำนวนบุคลากรที่ ได้รับการพัฒนาใหม่ ความเชี่ยวชาญตาม สายงานและการกิจ	บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๘๐ คน	-	-	✓	✓	✓	สนง. สรรพากร พื้นที่พหลุง
๔๒	แผนงานพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะตามแผนพัฒนา รายบุคคล (IDP)	คน	๙๐	-	จำนวนบุคลากรที่ ได้รับการพัฒนา ตามแผนงาน พัฒนารายบุคคล (IDP) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรได้รับ พัฒนาตาม แผนงานพัฒนา รายบุคคลร้อยละ ๑๐๐	-	-	✓	✓	✓	สนง. สรรพากร พื้นที่พหลุง

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน (เรียงประมาณ)					หมายเหตุ
		หน่วยงาน	ปริมาณงาน				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๔๓	กิจกรรมยกย่องคนดีของสำนักงานสรรพากรพื้นที่พัทลุง	กิจกรรม/ปี	๑	-	จำนวนกิจกรรมยกย่องคนดีของหน่วยงาน ๑ กิจกรรม/ปี	จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๒	-	-	✓	✓	-	สนง. สรรพากรพื้นที่พัทลุง
๔๔	แผนงานจัดทำหรือปรับปรุงคู่มือในการปฏิบัติงาน	คู่มือ/ปี	๑	-	จำนวนคู่มือในการปฏิบัติงานที่จัดทำขึ้นใหม่ หรือปรับปรุงใหม่ยกกว่า ๑ คู่มือ	จัดทำ Clip Video เกี่ยวกับ การยื่นแบบ ภ.ง.ด.๙๐ ปีภาษี ๒๕๖๒	-	-	✓	✓	-	สนง. สรรพากรพื้นที่พัทลุง
๔๕	โครงการสำนักงานช่วย นำทำงาน สรรค์สร้างความสุข	ครึ่ง/ปี	๑	๒๕,๐๐๕	จำนวนโครงการปรับปรุง สภาพแวดล้อมในการทำงานไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง/ปี	ได้รับอนุมัติให้ จัดทำโครงการ เมื่อวันที่ ๓ ก.พ. ๒๕๖๓	-	-	✓	✓	-	สนง. สรรพากรพื้นที่พัทลุง

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)					หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๔๖	โครงการรณรงค์สุขภาพ	กิจกรรม/ปี	๑	๗,๒๐๐	จำนวนกิจกรรมการส่งเสริมสุขภาพไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม/ปี	ได้รับอนุมัติให้จัดทำโครงการเมื่อวันที่ ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๓	-	-	✓	✓	-	สนง. สรรพากรพื้นที่ชลบุรี

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)					หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๔๗	โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ ๕	-	๑๕,๐๐๐ บาท	ความสำเร็จของโครงการ พัฒนาบุคลากร (ฝึกอบรม/สัมมนา สอนงานดูงาน) ๑. หลักสูตรระเบียบว่าด้วยการเบิกจ่ายในการฝึกอบรมและการเดินทางไปราชการ ๒. สิทธิประโยชน์ที่จะได้รับจากทางราชการ ของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ๓. ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง ๔. คุณธรรมและจริยธรรมในการอยู่ร่วมกันและในการปฏิบัติงาน ๕. การศึกษาดูงานนอกสถานที่	คะแนน	-	-	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	ศูนย์เมล็ดพันธุ์ข้าวพัทลุง

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)					หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๔๘	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการค้าออนไลน์ เรื่อง การพัฒนาผลิตภัณฑ์และ การออกแบบบรรจุภัณฑ์สำนักงาน กศน.จังหวัดพิจิตร	๘๖ คน	๑ ครั้ง/ปี	๒๘,๒๕๓	ร้อยละ ๘๐ ของ วิทยากรแกนนำ ระดับตำบล มี ความรู้ ความเข้าใจ ในการดำเนินงาน โครงการพัฒนา เศรษฐกิจดิจิทัล มีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตรการค้า ออนไลน์และ เทคนิค ความรู้ การ ใช้	๑. วิทยากรแกน นำระดับตำบลมี ความรู้ ความ เข้าใจในการ ดำเนินงาน โครงการพัฒนา เศรษฐกิจดิจิทัล และสามารถนำ ความรู้ที่ได้รับไป ขยายผล การ อบรมให้กับ ประชาชนได้ ๒. วิทยากรแกน นำระดับตำบล มีความรู้ ความ เข้าใจในหลักสูตร การค้าออนไลน์ อย่างต่อเนื่อง	-	-	✓	-	-	สนง.กศน.พท.

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)					หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๔๙	โครงการพัฒนาบุคลากรต้นแบบด้านการสอนการจัดการจัดกระบวนการเรียนรู้ โดยกระบวนการจัดกิจกรรม (Boot Camp)	๕๕ คน	๑ ครั้ง/ปี	๑๓๐,๐๐๐ บาท	ร้อยละ ๘๐ ความสำเร็จ ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับขั้นตอน วิธีการจัดการเรียน การสอน ภาษาอังกฤษเพื่อ การสื่อสาร ๔ ด้าน ด้านการฟัง ด้าน การอ่าน ด้านการ เขียน และการ จัดทำสื่อ การ จัดทำแผนการ จัดการเรียนการสอน	ครู กศน. และ ผู้เกี่ยวข้องมีความรู้ ความเข้าใจ ในการจัดการเรียน การสอน การสื่อสาร ๔ ด้าน เรียนรู้ด้านการ จัดทำสื่อแผนการ จัดการเรียนรู้อัตโนมัติจนขั้นตอน วิธีการ ถ่ายทอด สื่อสาร ให้กับ นักศึกษา กศน. และประชาชนทั่วไปใช้ในการ สื่อสารกับบุคคลทั่วไป	-	-	✓	-	-	สนง.กศน. พท.

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)					หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๕๐	โครงการอบรมพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างทักษะการศึกษานักกีฬาฟุตบอล	๒๒ คน	๑ ครั้ง/ปี	๒๘,๗๘๐ บาท	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความรู้ มีทักษะด้านกีฬาฟุตบอลที่ถูกต้อง	บุคลากรรู้วิธีการฝึกสอนที่มีประสิทธิภาพตามลำดับขั้นตอนและสร้างเสริมสุขภาพพื้นฐานวิทยาศาสตร์การรักษารักขาการบาดเจ็บจากกีฬาฟุตบอล สามารถนำไปประยุกต์ใช้เผยแพร่และฝึกสอนแก่นักศึกษาได้	-	-	✓	-	-	สนง.กศน.พท.

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)					หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๕๑	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านกีฬา	๕๕ คน	๑ ครั้ง/ปี	๓๐,๒๑๐ บาท	ร้อยละ ๘๗ ของบุคลากรมีความรู้ในการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถในเรื่องกีฬา วอลเลย์บอล กีฬาเบดอง และกีฬาเซปักตะกร้อที่ถูกต้อง	ครูและบุคลากรได้รับความรู้ในการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถในเรื่องกีฬา วอลเลย์บอล กีฬาเบดอง และกีฬาเซปักตะกร้อที่ถูกต้อง	-	-	✓	-	-	สนง.กศน.พท.

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)					หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๕๒	โครงการพัฒนาบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน ปีบัญชี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๕๓ คน	๑ ครั้ง/ปี	๒๓,๓๔๕ บาท	ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้เข้าร่วมฝึกอบรม ที่ความรู้เกี่ยวกับ ตาม พระราชบัญญัติ จัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และความรู้ความ เข้าใจในการ ฝึกอบรม ปฏิบัติการด้านการ จัดซื้อจัดจ้าง e-GP	ผู้เข้าอบรมได้รับ การฝึกอบรม สามารถ ปฏิบัติงาน ตาม พระราชบัญญัติ จัดซื้อจัดจ้างและ การบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ได้ อย่างถูกต้องและมี ประสิทธิภาพ	-	-	✓	✓	✓	สนง.กศบ.พท.

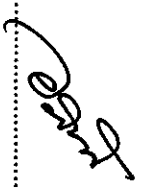
ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)					หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๕๓	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำหลักสูตรการศึกษาต่อเนื่องประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๑๐๐ คน	๑ ครั้ง/ปี	๒๑,๓๐๐ บาท	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและจัดทำหลักสูตรการศึกษาต่อเนื่องได้	๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและจัดทำหลักสูตรการศึกษาต่อเนื่องได้ ๒. สถานศึกษามีหลักสูตร การศึกษา ต่อเนื่องที่เป็นไป ตามแนวทางการ ดำเนินงานการ จัดการศึกษา ต่อเนื่อง(ฉบับ ปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑)	-	-	✓	-	-	สนง.กศน.พท.

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)					หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๕๔	โครงการอบรม สัมมนา พัฒนา ศักยภาพครู	คน	แผนการจัดทำ การเรียนรู้ รายวิชา	๑๒๐,๐๐๐	เชิงปริมาณ : ๑. ครูผู้สอนทุกคน จำนวน ๑๕๘ คน จัดทำแผนการ จัดการเรียนรู้ รายวิชาที่ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ ด้วยเทคนิควิธีการ สอนที่หลากหลาย และบูรณาการ คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และ คุณลักษณะอันพึง ประสงค์และ ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ทุกรายวิชาที่สอน	๑. ครูผู้สอนมี แผนการจัดทำ เรียนรู้รายวิชาที่ ถูกต้อง ๒. นักเรียน นักศึกษา มีผล การเรียนรู้ใน ระดับดี	-	-	✓	-	-	วิทยาลัยเทคโนโลยี คัพทลุง





ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)					หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๕๗	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน Happy Life Happy Work	คน	๕๕	๒๕๔,๒๕๐	สำนักงานจังหวัดพัทลุงมีการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากรในสำนักงานจังหวัดพัทลุงมีความสุขในการทำงาน มีทีมอย่างเข้มแข็ง	-	-	✓	-	-	สนจ.พท

ลงชื่อ..........ผู้เสนอ

(นายอภิชาติ สาราบรรณ)  
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดพัทลุง

ลงชื่อ..........ผู้ให้ความเห็นชอบ

(นายศิลาชัย รามณีย์)  
รองผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุง

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ

(นายอุทัยเกียรติ วงษ์การพันธ์)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุง