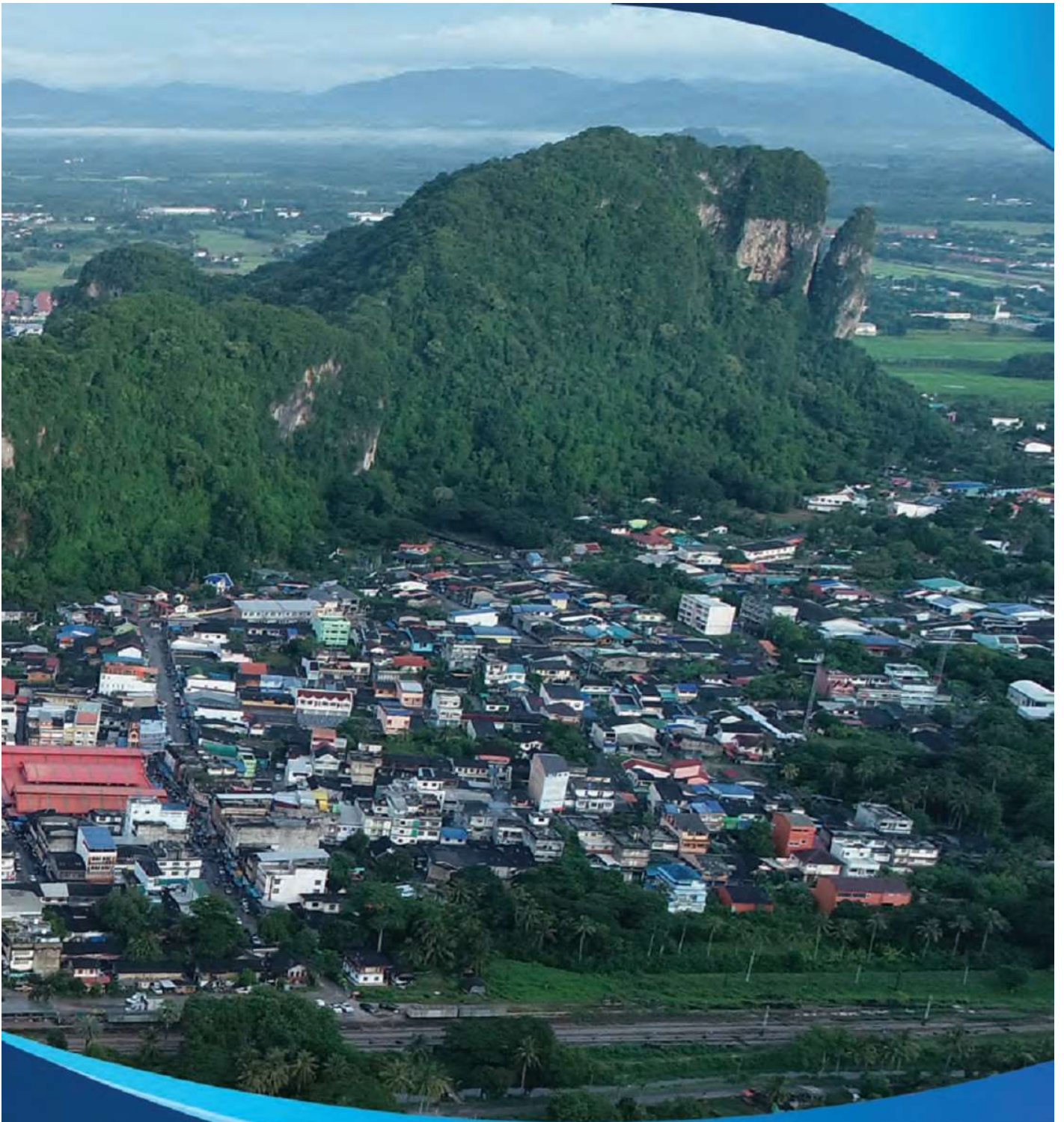




Phatthalung



**สรุปผลการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดพัทลุง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564**



สรุปผลการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดพัทลุง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

คำนำ

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ ทั้งด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคม ตลอดเวลาที่ผ่านมาได้มีความพยายามที่จะใช้กลไกของรัฐในรูปแบบต่างๆ เพื่อขจัดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน โดยการออกกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ จรรยาบรรณหรือรูปแบบอื่นๆ แต่การแก้ไขปัญหาดังกล่าวยังไม่ประสบผลเท่าที่ควร ปัจจุบันการทุจริตประพฤติมิชอบได้มีการพัฒนาการทั้งวิธีการ เทคนิค รูปแบบต่างๆ มากมายและก่อให้เกิดความเสียหายแก่ประโยชน์ของชาติแต่ครั้งนับเป็นเงินมากมาย ประกอบกับรัฐบาลกำหนดให้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญและถือเป็นวาระแห่งชาติที่ทุกส่วนราชการจะต้องนำไปปฏิบัติ ให้บังเกิดผลที่เป็นรูปธรรม ประกอบกับกระทรวงมหาดไทยก็ยังได้กำหนดให้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญให้ทุกส่วนราชการในสังกัดต้องขับเคลื่อน ภายใต้วาระ “มหาดไทยใสสะอาด”

ผลการดำเนินงานของจังหวัดพัทลุงในปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่องทุกปี และได้กำหนดนโยบายและมาตรการเพื่อความโปร่งใส 5 ข้อ ประกอบด้วย 1.การสร้าง ความโปร่งใส 2.ความพร้อมรับผิด 3.ความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน 4.วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร 5.คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน และยังได้ร่วมมือกับ สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดพัทลุงในการร่วมติดตาม ตรวจสอบ สังเกตการณ์และ แนะนำการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่ส่วน ราชการในจังหวัดพัทลุง

จังหวัดพัทลุง หวังอย่างยิ่งว่า สรุปลผลการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ฉบับนี้ จะเป็นส่วนหนึ่งในการสื่อสารประชาสัมพันธ์และเพื่อศึกษาข้อมูลการดำเนินงานด้านการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ของจังหวัดพัทลุงต่อไป

นายกู้เกียรติ วงศ์กระพันธุ์
ผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุง

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	2
ส่วนที่ 1 ความเป็นมาและอำนาจหน้าที่ของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตจังหวัดพัทลุง	5
1.1 ความเป็นมา	6
1.2 อำนาจหน้าที่ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จังหวัดพัทลุง	8
ส่วนที่ 2 นโยบายสำคัญ	9
2.1 ด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	10
2.1.1 แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 - 2564)	10
2.1.2 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	10
2.2 ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	12
2.2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580)	12
2.2.2 นโยบายรัฐบาล	12
2.2.3 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564)	13
2.2.4 คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ 69/2557 เรื่อง มาตรการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ	14
2.2.5 ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 - 2564)	15
ส่วนที่ 3 สถานการณ์ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริตประพฤติมิชอบ	18
3.1 สถานการณ์ในระดับประเทศ	19
3.2 สถานการณ์ในระดับจังหวัด	20

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 4 กรอบการดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของจังหวัดพัทลุง	22
ส่วนที่ 5 สรุปผลการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดพัทลุง	24
5.1 การดำเนินงานตามแผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ของจังหวัดพัทลุง	25
5.2 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี 2564	31
5.3 แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564	44
5.4 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564	49
5.5 การเผยแพร่ข้อมูลด้านการด้านการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัดพัทลุง	57
ภาคผนวก	58
หนังสือสั่งการที่สำคัญๆ ของจังหวัดพัทลุง	59
คณะผู้จัดทำ	76

ส่วนที่ 1

“

ความเป็นมาและอำนาจหน้าที่
ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดพัทลุง

”

ส่วนที่ 1

ความเป็นมาและอำนาจหน้าที่ของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตจังหวัดพัทลุง

1.1 ความเป็นมา

1. คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีคำสั่งที่ 69/2557 ลงวันที่ 18 มิถุนายน 2557 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดแนวทาง/มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้น การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ในกรณี ที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือมีส่วนร่วมกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือ ผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตาม อำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 และ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้ บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่าง ฉะฉานและรวดเร็ว

2. พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงนโยบายของคณะ รัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2557 ข้อ 10 การส่งเสริม การบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจะใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม

คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

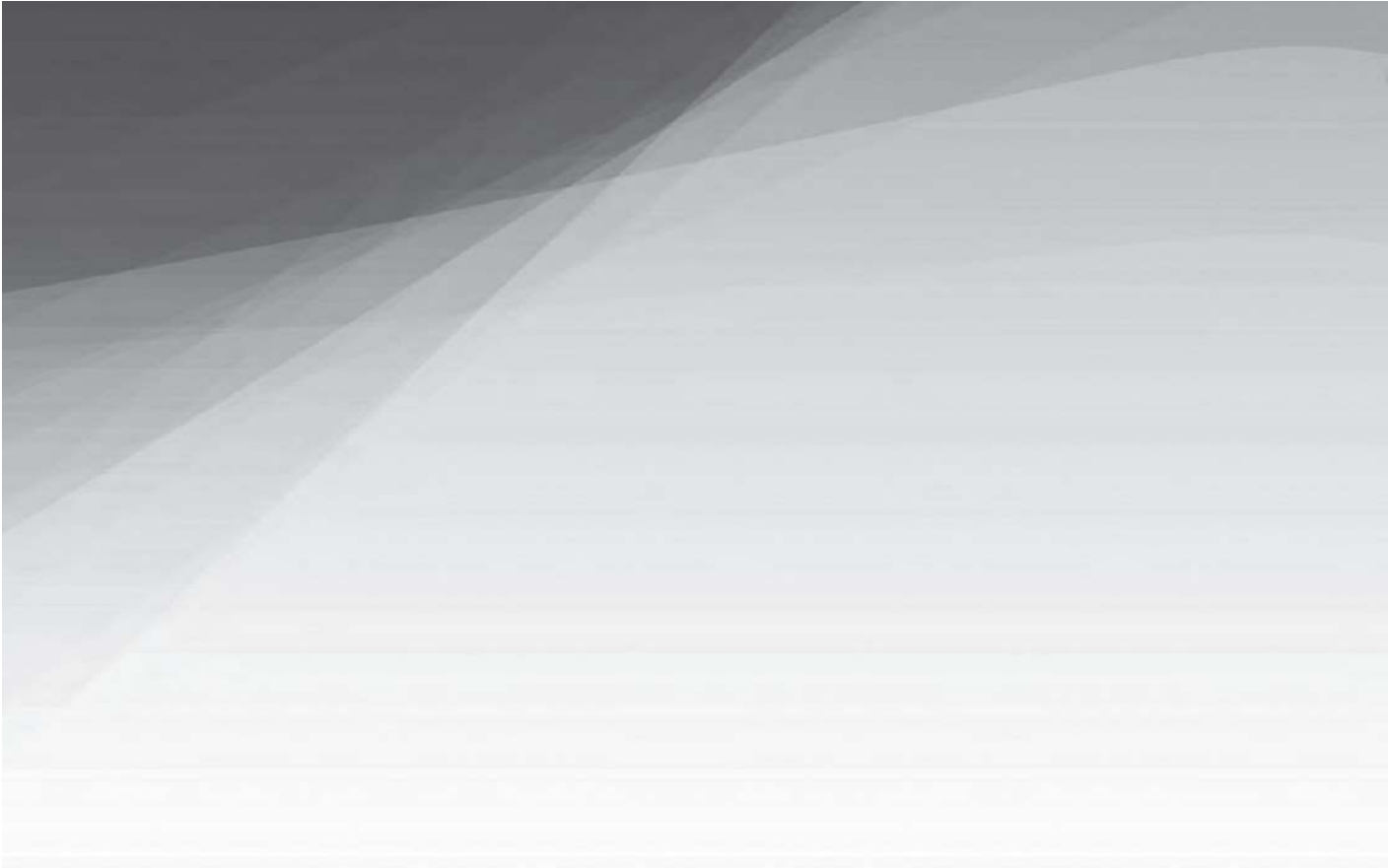
3. กระทรวงมหาดไทยได้มีคำสั่งที่ 356/2557 ลงวันที่ 4 กรกฎาคม 2557 จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตขึ้น โดยให้มีอำนาจหน้าที่เสนอแนะแก่ปลัดกระทรวงมหาดไทย เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ ประสาน เร่งรัดและกำกับให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ รับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือการละเว้นการปฏิบัติในหน้าที่โดยมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ในส่วนราชการ และส่งต่อไปยังส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง คຸ້ມครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

4. จังหวัดพัทลุงได้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดพัทลุงขึ้นเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของจังหวัดพัทลุง ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสนองตอบต่อนโยบายของรัฐบาลในด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบในภาครัฐ รวมทั้งเพื่อให้เกิดเครือข่ายในการขับเคลื่อนนโยบายมาตรการต่างๆ ในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ร่วมกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงมหาดไทย

1.2 อำนาจหน้าที่ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดพัทลุง

1. เสนอแนะแก่ผู้ว่าราชการจังหวัดเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัด รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัด ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ นโยบายกระทรวงมหาดไทย และนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง
2. ประสาน เร่งรัด และกำกับให้หน่วยงานในจังหวัดดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัด
3. รับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติในหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ในจังหวัด และส่งต่อไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
4. คຸ້มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
5. ประสาน เร่งรัด และติดตามเกี่ยวกับการดำเนินการตาม (3) และ (4) และร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกับส่วนราชการในจังหวัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
6. ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัดและการคຸ້มครองจริยธรรม และเสนอกระทรวงมหาดไทย
7. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีคณะอนุกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดเป็นผู้ขับเคลื่อนการดำเนินงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดพัทลุง มีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธานคณะอนุกรรมการ มีหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด หน่วยงานภาคเอกชน ภาคประชาสังคม เป็นคณะอนุกรรมการ และสำนักงานจังหวัดร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัด เป็นเลขานุการร่วม

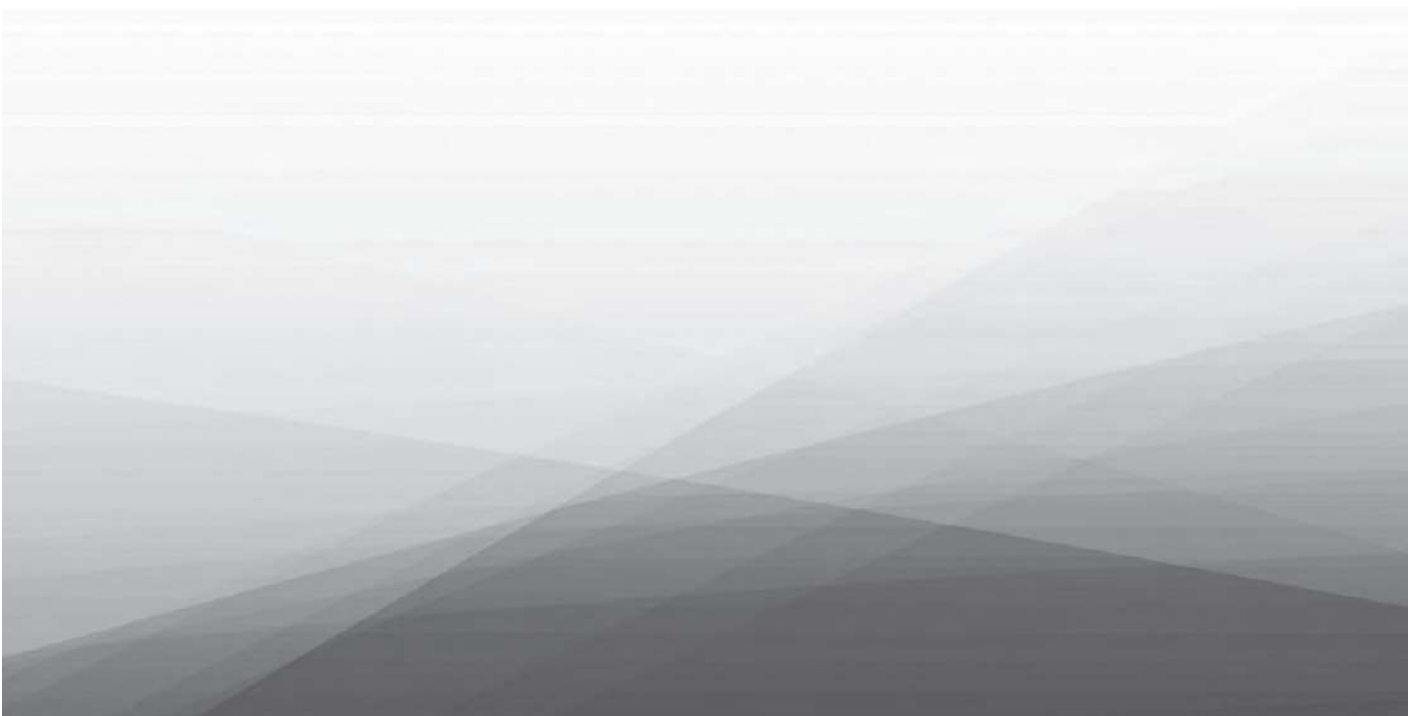


ส่วนที่ 2

“

นโยบายที่สำคัญ

”



ส่วนที่ 2

นโยบายที่สำคัญ

2.1 ด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม

2.1.1 แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 - 2564)

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 - 2564) เป็นไก่มือในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในประเทศไทย โดยทุกภาคส่วนของสังคม ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคสื่อมวลชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน มาร่วมกันดำเนินการอย่างบูรณาการตามแนวทาง “ประชารัฐ” เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 - 2564) ประกอบด้วยยุทธศาสตร์และแนวทางการดำเนินงาน ซึ่งทุกภาคส่วนของสังคมจำเป็นต้องนำแผนแม่บทฯ ไปดำเนินการ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

2.1.2 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดแนวทางให้ข้าราชการประพฤติปฏิบัติรวม 10 ประการ สรุปได้ดังนี้

(1) ข้าราชการต้องยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง และเป็นธรรม

- (2) ข้าราชการต้องมีจิตสำนึกที่ดี และความรับผิดชอบต่อนหน้าที่เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
- (3) ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน
- (4) ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม
- (5) ข้าราชการต้องเคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา
- (6) ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
- (7) ข้าราชการต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัด และรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (8) ข้าราชการต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพ โดยเคร่งครัด
- (9) ข้าราชการต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (10) ข้าราชการต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม

2.2 ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

2.2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580)

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาล มีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมั่งคั่ง และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง

2.2.2 นโยบายรัฐบาล

รัฐบาลภายใต้การบริหารของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2557 มีนโยบายในการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ดังนี้

นโยบายที่ 10 นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ข้อ 10.4 มุ่งเสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ

ข้อ 10.5 ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและ

ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควรหรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อ ใช้เวลานาน ซ้ำซ้อนและเสียค่าใช้จ่าย ทั้งของภาครัฐและประชาชน

ข้อ 10.6 ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้านที่จะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้งให้ผู้ให้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานของรัฐ และเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน ซึ่งจะนำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงินภาครัฐ การปฏิบัติและละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบ การใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ การมีผลประโยชน์ขัดแย้งหรือทับซ้อน ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่าง ๆ เป็นบรรทัดฐานแล้วมาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

2.2.3 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564)

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่น ในความซื่อสัตย์สุจริต และยุติธรรม รวมทั้งสร้างความเข้มแข็ง เป็นภูมิคุ้มกันของสังคมไทย ให้ครอบคลุมภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และภาคประชาชน พร้อมทั้งเพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อนค่านิยมต่อต้านการทุจริต

2.2.4 คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ 69/2557 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ 2 ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ 3 ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุมกำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2542 อย่างเคร่งครัด

ข้อ 4 กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ 2 และข้อ 3 ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิด

ทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ 5 ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในภาครัฐดำเนินการแสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริต ในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ 1 ข้อ 2 ข้อ 3 และข้อ 4 และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

2.2.5 ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) มีรายละเอียด ดังนี้

- **วิสัยทัศน์** “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

- **พันธกิจ** “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาล ในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

- เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ 50

- **วัตถุประสงค์หลัก**

1. สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง
2. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
3. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
4. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน

5. ดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนน ในระดับที่สูงขึ้น

- ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ “ไม่ทนต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมในทุกกระดับช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลาทงสังคมให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี ที่มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้าน การทุจริตในทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 “ยกระดับเจตจ้งางทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต” เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจ้งางทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายผ่านการกำหนดมาตรการกลไกเสริมสร้างธรรมาภิบาลตั้งแต่เริ่มขั้นก่อตัวนโยบาย (Policy Formation) ขั้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขั้นตัดสินใจ นโยบาย (Policy Decision) ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขั้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขั้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการงานด้านการป้องกันการทุจริตของ

ประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหารและกลไกอื่นๆ ตลอดจนเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชนให้มีธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ 5 “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต” เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตดังกล่าว จะมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) การตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และจะมีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตจะถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำการทุจริตจะได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต อันจะส่งผลให้คดีการทุจริตมีอัตราการลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ 6 “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย” เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการ การยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวเคราะห์ประเด็นการประเมินและวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุง การทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศ

ส่วนที่ 3

“

สถานการณ์ด้านคุณธรรม จริยธรรม
และด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

”

ส่วนที่ 3

สถานการณ์ด้านคุณธรรม จริยธรรม และด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

3.1 สถานการณ์ด้านคุณธรรม จริยธรรม และด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบระดับประเทศ

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นมะเร็งร้ายในสังคมไทยที่กำลังกัดกินประเทศของเราให้สึกกร่อนลงไปเรื่อยๆ ความจริงที่น่ากลัวคือ ในการจัดอันดับขององค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International -- TI) เผยแพร่ดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชันในภาครัฐทั่วโลก (Corruption Perception Index - CPI) ประจำปี 2018/2561 ซึ่งผลปรากฏว่า ประเทศไทยได้ 36 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน ถูกลดอันดับลง จากอันดับที่ 96 เมื่อปี 2560 ซึ่งได้คะแนน 37 คะแนน เป็นอันดับที่ 99 ทั้งที่เคยทำอันดับได้ดีขึ้นจากเมื่อปี 2559 ที่เคยอยู่ในอันดับที่ 101 ได้คะแนน 35 คะแนน จากข้อมูลดังกล่าวชี้ให้เห็นว่าประเทศไทยยังคงไม่สามารถแก้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันได้ตามเป้า

การทุจริตคอร์รัปชันได้มีการพัฒนาที่หลากหลายทั้งวิธีการ เทคนิค รูปแบบมากมาย อาทิเช่น การแสวงหาค่าเช่าทางเศรษฐกิจเกี่ยวกับสัมปทาน การฉกฉวยทรัพย์สินของรัฐมาใช้ประโยชน์ของตน การมีผลประโยชน์ทับซ้อน การใช้อิทธิพลทางการเมืองแสวงหาผลประโยชน์ ปกปิดการบริหารงานที่ไม่ถูกต้อง การใช้ทรัพย์สินของรัฐไปในทางมิชอบ ไม่ทำตามหน้าที่แบบตรงไปตรงมา การให้และการรับสินบน การยอมรับของขวัญที่ไม่ถูกต้อง ผู้บริหารประเทศทำตัวเป็นผู้อุปถัมภ์รายใหญ่ และทุจริตการเลือกตั้ง รวมทั้งการบริจาคมเพื่อช่วยเหลือการรณรงค์ที่ผิดกฎหมาย

แม้ว่ารัฐบาลจะได้ตระหนักถึงความสำคัญของการทุจริตคอร์รัปชัน โดยกำหนดให้องค์กรอิสระเพื่อทำหน้าที่ในการตรวจสอบ ภาครัฐ เอกชน ที่สำคัญ อาทิเช่น สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน หน้าที่วางนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ให้คำปรึกษาแก่ประธานรัฐสภาเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (คตง) ให้คำแนะนำแก่ฝ่ายบริหารในการแก้ไขปัญหากฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับการควบคุมเงินของรัฐ สำนักงาน ป.ป.ช. ทำหน้าที่ไต่สวนข้อเท็จจริง เสนอต่อวุฒิสภา ไต่สวนและวินิจฉัยว่าผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ร่ำรวยผิดปกติ สำนักงาน ป.ป.ท. ทำหน้าที่ไต่สวนข้อเท็จจริง “เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าผู้บริหารระดับสูง หรือข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่า ผู้อำนวยการกองลงมา” และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ทำหน้าที่ตรวจสอบ การรับจ่าย การเก็บรักษาและการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สินรวมทั้ง สำนักงาน ป.ป.ง. ทำหน้าที่ดูแลให้การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน มาทำหน้าที่ตรวจสอบแล้ว ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันก็ยังคงเป็นปัญหา และทวีความรุนแรง ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ประโยชน์ของชาติมากขึ้น

3.2 สถานการณ์ด้านคุณธรรม จริยธรรม และด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบระดับจังหวัด

จังหวัดพัทลุง เป็นส่วนราชการระดับภูมิภาค ประกอบด้วยส่วนราชการ สังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาค จำนวน 32 ส่วนราชการ ส่วนราชการสังกัด ราชการบริหารส่วนกลาง จำนวน 81 ส่วนราชการ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน 14 หน่วยงาน อำเภอ 11 อำเภอ และมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำนวน 74 แห่ง ซึ่งสถานการณ์ด้านคุณธรรม จริยธรรม และด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของจังหวัดพัทลุง ยังไม่พบการร้องเรียนด้านคุณธรรม จริยธรรม และด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่อย่างใด

จังหวัดพัทลุง ตระหนักและให้ความสำคัญโดยกำหนดมาตรการในด้านการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การจัดซื้อจัดจ้างถูกต้องตามกฎระเบียบรวมทั้ง การดำเนินงานต้องมีความโปร่งใสทุกขั้นตอน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาของประชาชนและมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ โครงการของหน่วยงานภาครัฐ และแจ้งเบาะแสผู้กระทำความผิดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ส่วนที่ 4

“

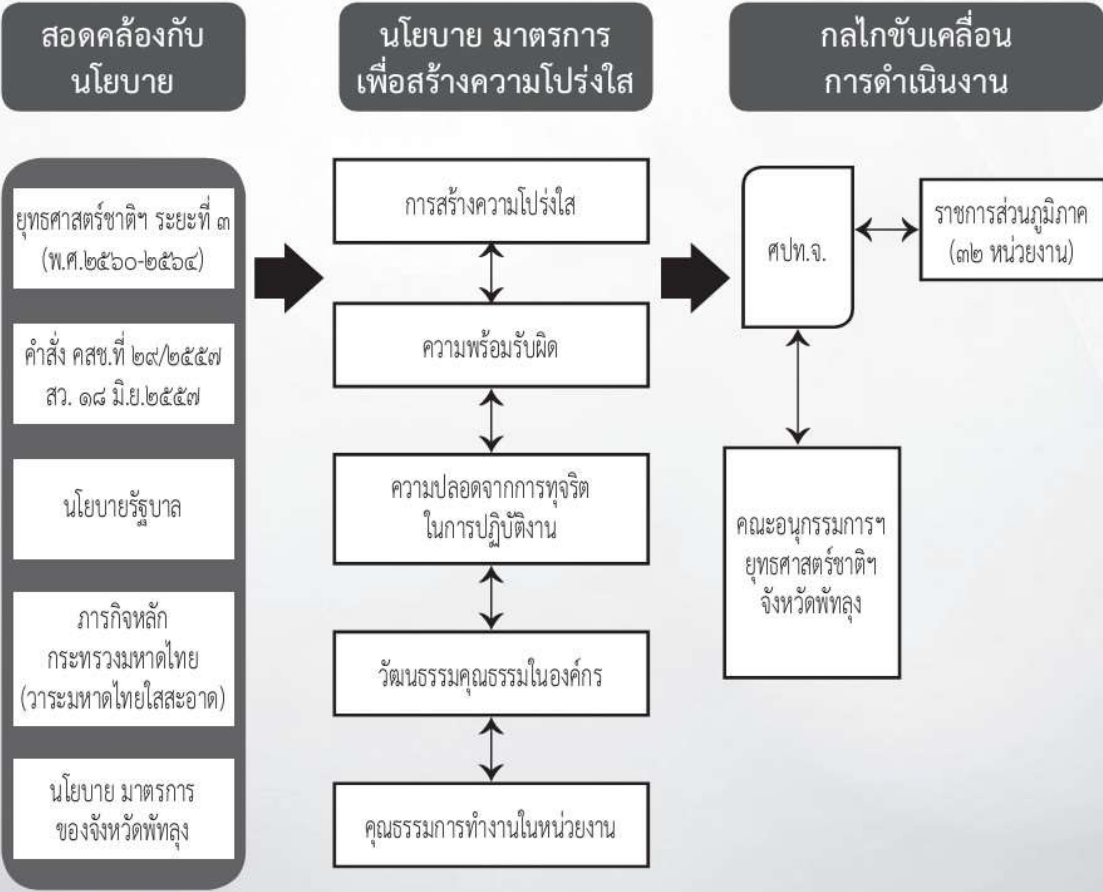
**กรอบการดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบของจังหวัดพัทลุง**

”

ส่วนที่ 4

กรอบการดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของจังหวัดพัทลุง

กรอบการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของจังหวัดพัทลุง



ส่วนที่ 5

“

**สรุปผลการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดพัทลุง**

”

ส่วนที่ 5

สรุปผลการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติชอบ จังหวัดพัทลุง

5.1 การดำเนินงานตามแผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ของจังหวัดพัทลุง

จังหวัดพัทลุงได้รับการพิจารณากลับกรองโครงการตามแนวทางการจัดทำ
โครงการตามแผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติชอบ
ของกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ให้จังหวัดพัทลุง จำนวน
2 โครงการ รวมงบประมาณทั้งสิ้น 265,000 บาท (สองแสนหกหมื่นห้าพันบาทถ้วน)
ดังนี้

1) โครงการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินการ
ทางวินัย งบประมาณ 155,250 บาท โดยสำนักงานจังหวัดพัทลุง

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจในด้าน
คุณธรรม จริยธรรมและการดำเนินการทางวินัย

2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้เมื่อต้อง
ดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานที่ปฏิบัติงานได้

3. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไป
ถ่ายทอดแก่บุคลากรในหน่วยงานของตนเอง

กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน
ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและการดำเนินการทางวินัยในจังหวัดพัทลุง จำนวน
250 คน จำนวน 1 วัน จัดขึ้น เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2564 ณ โรงแรมร้อยทองรีสอร์ท
อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง

ผลการดำเนินงาน ผลการดำเนินงาน : โครงการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินการทางวินัย จัดขึ้นเมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2564 ณ โรงแรมร้อยทองรีสอร์ท อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง โดยมีนายฉัตรชัย อูสาหารองผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุง เป็นประธานพิธีเปิดโครงการ ซึ่งจังหวัดได้เชิญผู้แทนจาก สำนักงาน ก.พ. มาเป็นวิทยากร ดังนี้

ช่วงที่ 1 เวลา 09.00 – 12.00 น. นางสาวศศพร อารยะสันติภาพ ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ และนางสาวทิพย์ลักษณ์ นาเคน ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ มาอภิปรายในหัวข้อเรื่อง ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อไม่ให้เกิดการกระทำผิดวินัย

ช่วงที่ 2 เวลา 13.00 – 16.00 น. นางสาวสุจินตนา ปิยธรรม ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ มาบรรยายในหัวข้อเรื่อง วิธีดำเนินการทางวินัย และการลงโทษทางวินัย

ผู้เข้ารับการอบรมมีความสนใจและมีความเข้าใจในการดำเนินการทางวินัยมากขึ้น มีการซักถาม ยกตัวอย่างเหตุการณ์ทางวินัยที่เกิดขึ้นจริงในหน่วยงานเพื่อเป็นความรู้ให้หน่วยงานอื่นๆ อีกด้วย

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



สรุปผลการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564



28

สรุปผลการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

2) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง งบประมาณ 109,750 บาท โดยสำนักงานจังหวัดพัทลุง

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่พัสดุปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
2. เพื่อทราบถึงปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน
3. เพื่อหาแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานอย่างถูกต้อง

กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง บุคลากรในหน่วยงานของรัฐ และเจ้าหน้าที่พัสดุ ของส่วนราชการในจังหวัด อำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 200 คน (กำหนดจัด 2 รุ่นๆละ 100 คน)

ผลการดำเนินงาน : โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง จัดขึ้น จำนวน 2 รุ่น รุ่นที่ 1 ในวันที่ 21 กันยายน 2564 และรุ่นที่ 2 ในวันที่ 22 กันยายน 2564 โดยมีนายฉัตรชัย อุษาคะ รองผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุง เป็นประธานพิธีเปิดโครงการ ซึ่งจังหวัดได้เชิญผู้แทนจาก มหาวิทยาลัยทักษิณ และสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดพัทลุง มาเป็นวิทยากร ดังนี้

ช่วงที่ 1 เวลา 09.00 – 12.00 น. เป็นการบรรยายเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “แนวทางการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560” โดย นายสุพงศ์ แซ่อิว ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน มหาวิทยาลัยทักษิณ

ช่วงที่ 2 เวลา 13.00 – 14.30 น. เป็นการบรรยายเชิงปฏิบัติการเรื่อง “หลักธรรมาภิบาลในองค์กรภาครัฐ” โดย ผศ.ดร. ทวนธง ครุฑจ้อน ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการและชุมชนสัมพันธ์สงขลา มหาวิทยาลัยทักษิณ

ช่วงที่ 3 เวลา 14.30 – 16.00 น. เป็นการบรรยายเชิงปฏิบัติการเรื่อง “รู้ไว้ภัยใกล้ตัวกับผลประโยชน์ทับซ้อน” โดย นายพิชิต แก้วทงงค์ เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดพัทลุง

ผู้เข้ารับการอบรมมีความสนใจและมีความเข้าใจในเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง
นำความรู้ที่ได้รับการจากการสัมมนาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและแนวทาง
ในการแก้ไขปัญหาที่อาจจะเกิดขึ้นด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



5.2 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ขณะเดียวกันการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน การป้องกันการทุจริตในองค์กรและการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่างๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 นับเป็นปีที่ 9 ของการดำเนินการที่ผ่านมาและเป็นปีที่ 4 ที่ได้ปรับเข้าสู่การประเมินในรูปแบบออนไลน์ โดยการพัฒนาาร่วมกันกับคณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในการออกแบบและพัฒนาเครื่องมือการประเมินให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ประกอบกับสำนักงาน ป.ป.ช.ได้ออกแบบและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITAS) ซึ่งนำมาใช้เป็นศูนย์กลางใน

การดำเนินการประเมินได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐเกิดความตระหนักในการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีคุณธรรมและให้ความสำคัญกับความโปร่งใสขององค์กรของรัฐเป็นอย่างมากและครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐไปทั่วประเทศ ดังจะเห็นได้ว่าตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 เป็นต้นมานั้นเกิดการเปลี่ยนแปลงพัฒนาการของหน่วยงานภาครัฐในทางปฏิบัติอย่างเห็นได้ชัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งความตื่นตัวและหันมาให้ความสนใจต่อการพัฒนาแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ของตนเองให้ทันสมัยและน่าสนใจยิ่งขึ้น ที่สำคัญคือส่งผลให้หน่วยงานมีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบระเบียบและเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบ และส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบอีกด้วย

ในการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 เป็นการทำงานร่วมกันของหน่วยงานร่วมกำกับติดตามทั้ง 5 หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์วิจัย และนวัตกรรม โดยมีหน่วยงานภาครัฐ จำนวน 8,300 แห่งทั่วประเทศ เข้าร่วมประเมิน ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั้งในฝ่ายนิติบัญญัติ บริหาร ตุลาการ และองค์กรอิสระ จึงกล่าวได้ว่าเป็นการประเมินด้านธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการภาครัฐที่มีขนาดใหญ่ที่สุดของประเทศไทยในปัจจุบัน

สำหรับจังหวัดพัทลุงได้มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	100.00
2	การเปิดเผยข้อมูล	97.78
3	การปฏิบัติหน้าที่	91.88
4	คุณภาพการดำเนินงาน	90.43
5	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	88.39
6	การใช้อำนาจ	85.79
7	การปรับปรุงการทำงาน	85.11
8	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	83.75
9	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	81.94
10	การใช้งบประมาณ	81.84
คะแนนเฉลี่ย		91.46
ระดับผลการประเมิน		A

1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) คิดเป็นร้อยละ 30 คะแนนที่ได้ร้อยละ 25.51

2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) คิดเป็นร้อยละ 30 คะแนนที่ได้ร้อยละ 26.39

3. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) คิดเป็นร้อยละ 40 คะแนนที่ได้ร้อยละ 39.56

ซึ่งสามารถแยกรายละเอียดผลการดำเนินงาน ดังนี้

1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองในตัวชี้วัดที่ 1) การปฏิบัติหน้าที่ 2) การใช้งบประมาณ 3) การใช้อำนาจ 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ และ 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ บุคลากรในหน่วยงานที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ/หัวหน้า ข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงานจ้างมีข้อคำถามจำนวน 30 ข้อคิดเป็นร้อยละ 30 ของแบบสำรวจทั้งหมด

ข้อคำถาม	คะแนน
11 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	85.87
12 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	85.01
13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร	85.72
14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่	98.51
15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่	98.20

ข้อความ	คะแนน
16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่	97.97
17 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	65.80
18 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	85.71
19 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	90.96
110 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	93.38
111 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้มากน้อยเพียงใด	85.27
112 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	69.94
113 ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	80.42
114 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	78.06

ข้อคำถาม	คะแนน
115 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	77.26
116 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	92.37
117 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	95.64
118 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะ ดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	91.02
119 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของ ราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	93.71
120 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	68.42
121 ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	82.14
122 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของ ราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงาน ของท่าน มากน้อยเพียงใด	93.68
123 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	73.37

ข้อความ	คะแนน
124 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	80.33
125 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	87.03
126 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่	92.14
127 ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	78.58
128 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	83.07
129 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	82.51
130 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร	79.19

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ในตัวชี้วัดที่ 6) คุณภาพการดำเนินงาน 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร และ 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน กลุ่มเป้าหมายได้แก่บุคคล นิติบุคคล บริษัท เอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่มารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงานในปีงบประมาณที่ประเมินมีข้อคำถามจำนวน 15 ข้อ คิดเป็นร้อยละ 30 ของแบบสำรวจทั้งหมด

ข้อคำถาม	คะแนน
E1. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	87.71
E2. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่อคนอื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	88.23
E3. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด	88.05
E4. ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่	99.82
E5. หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	88.95
E6. การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	82.11

ข้อคำถาม	คะแนน
E7. หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	80.77
E8. หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับ การดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่	97.84
E9. หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อ กังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	85.91
E10. หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียน การทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน หรือไม่	95.32
E11. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุง คุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	81.87
E12. หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอน การดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	82.16
E13 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการ ดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	98.20
E14. หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มา ติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น มาก น้อยเพียงใด	79.16
E15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การ ให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	84.14

3) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ ในตัวชี้วัดที่ 9) การเปิดเผยข้อมูล และ 10) การป้องกันการทุจริต โดยการเก็บข้อมูลจากหน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินทั้งหมด โดยหน่วยงานเข้าระบบ ITAS เพื่อตอบแบบสำรวจมีข้อคำถามจำนวน 43 ข้อคิดเป็นร้อยละ 40 ของแบบสำรวจทั้งหมด

ข้อคำถาม	คะแนน	ความคิดเห็น ของที่ปรึกษา
OIT 9 การเปิดเผยข้อมูล	97.78	
OIT 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน		
O1 โครงสร้าง	100	
O2 ข้อมูลผู้บริหาร	100	
O3 อำนาจหน้าที่	100	
O4 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100	
O5 ข้อมูลการติดต่อ	100	
O6 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	100	
O7 ข่าวประชาสัมพันธ์	100	
O8 Q&A	0	ไม่ปรากฏช่องทาง Q&A
O9 Social Network	100	

ข้อคำถาม	คะแนน	ความคิดเห็น ของที่ปรึกษา
OIT 9.2 การบริหารงาน		
O10 แผนดำเนินงานประจำปี	100	
O11 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน	100	
O12 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	100	
O13 คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	100	
O14 คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	100	
O15 ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	100	
O16 รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	100	
O17 E-Service	100	
OIT 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ		
O18 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	100	
O19 รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน	100	
O20 รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	100	
O21 แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	100	

ข้อคำถาม	คะแนน	ความคิดเห็น ของที่ปรึกษา
O22 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ	100	
O23 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รายเดือน	100	
O24 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหา พัสดุประจำปี	100	
OIT 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล		
O25 นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	100	
O26 การดำเนินการตามนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	100	
O27 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	100	
O28 รายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำปี	100	
OIT 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส		
O29 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต	100	
O30 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	100	

ข้อคำถาม	คะแนน	ความคิดเห็น ของที่ปรึกษา
O31 ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี	100	
O32 ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	100	
O33 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100	
OIT 10 การป้องกันการทุจริต	100	
OIT 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต		
O34 เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	100	
O35 การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	100	
O36 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	100	
O37 การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	100	
O38 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	100	
O39 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี	100	
O40 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีรอบ 6 เดือน	100	
O41 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	100	

ข้อคำถาม	คะแนน	ความคิดเห็น ของที่ปรึกษา
OIT 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต		
O42 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100	
O43 การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100	

5.3 แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติชอบของจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

จังหวัดพัทลุงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติชอบของจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ขึ้นตามกรอบดำเนินงานยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 – 2564) นโยบายรัฐบาล และนโยบายกระทรวงมหาดไทย มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นกรอบแนวทางการบริหารจัดการ การกำกับ กาดิตตามประเมินผลการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติชอบของจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ซึ่งในแผนปฏิบัตินี้มีจำนวน 21 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม โดยแบ่งการใช้จ่ายงบประมาณเป็น 3 ส่วน ได้แก่

- 1) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณตามแผนบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน 3 โครงการ งบประมาณ 315,000 บาท
- 2) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณของส่วนราชการตามแผนปฏิบัติการ จำนวน 5 โครงการ งบประมาณ 256,880 บาท
- 3) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ไม่ใช้งบประมาณ จำนวน 11 โครงการ ซึ่งมีรายละเอียดโครงการ ดังนี้



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัดพัทลุง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดพัทลุง (ศปท.พท.)
มีนาคม ๒๕๖๔

แบบปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

ร.ร.	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายด้านปริมาณ		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (บาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลสัมฤทธิ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	คงเหลือจากปี	งบอุดหนุน	งบอื่น				รวม	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓		ไตรมาส ๔
๑	โครงการส่งเสริมพัฒนาบุคลากรเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ครั้ง	๓			ไม่มีงบประมาณ	จำนวนบุคลากรผ่านการอบรมในหลักสูตรที่ ๑ ครั้ง	จำนวนบุคลากร จำนวน ๘ คนผ่านการอบรมในหลักสูตรที่ ๑ ครั้ง	บุคลากรมีคุณวุฒิเหมาะสมปฏิบัติงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ		✓	✓			สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
๒	โครงการเสริมสร้างกลไกปฎิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ครั้ง/คน	๑ ครั้ง/๕ คน		๑๕๕,๑๕๐	๑๕๕,๑๕๐	จำนวนคดีที่อาสาสมัครรณรงค์แจ้งเบาะแสการทุจริต	อาสาสมัครรณรงค์ จำนวน ๑ ครั้ง/๕ คน	มีหรือช่วยอาสาสมัครรณรงค์แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ				✓		สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

ร.ร.	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายด้านปริมาณ		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (บาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลสัมฤทธิ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	คงเหลือจากปี	งบอุดหนุน	งบอื่น				รวม	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓		ไตรมาส ๔
๓	กิจกรรมลดผลกระทบจากการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	ครั้ง	๔			ไม่มีงบประมาณ	จำนวนคดีโลกออนไลน์	บุคลากร จำนวน ๔ คนได้รู้ความผิดในการทุจริตและประพฤติมิชอบ	บุคลากรได้ปฏิบัติงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	
๔	โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติการเป็นต้นแบบ Service Delivery Unit SDU	คน	๕,๕๐๐		๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	จำนวน ๑๕,๐๐๐ คน	แรงงานคนรักและทุ่มเทปฏิบัติงานอย่างเต็มที่	✓	✓	✓	✓	สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	
๕	กิจกรรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	ครั้ง	๑			ไม่มีงบประมาณ	จำนวนบุคลากรผ่านคุณธรรมด้วยวิถีปฏิบัติ	บุคลากร จำนวน ๑๕ คน ผ่านคุณธรรมด้วยวิถีปฏิบัติ	เกิดการพัฒนาคู่มือการดำเนินงาน				✓		สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

ที่	ผลงานโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		วัตถุประสงค์ (บาท)			ตัวชี้วัด	คำนิยามผล	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	ปีงบประมาณ	งบผูกพัน	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๓๙	โครงการถ่ายทอดความรู้การปลูกฝังจิตสำนึกไม่โกง	ครั้ง	๓		๑,๕๐๐๐	๑,๕๐๐๐	จำนวนผู้ฝึกอบรมที่ผ่านการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๒๕๐ คน	๒๕๐	๒๕๐		✓				วิทยาลัยการอาชีพพัทลุง
๔๐	โครงการเสริมสร้างวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่รับผิดชอบด้านการศึกษาและพฤติกรรมของบุคลากรทางการศึกษาระดับจังหวัด	๑๒๐	๓๐	๕๐,๐๐๐		๕๐,๐๐๐	ผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๒๐ คน มีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติ	๑๒๐	๑๒๐	๑๒๐		✓	✓		สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง
๔๑	โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกของหน่วยงาน	๑ คน	๑๒๐ ๑ ครั้ง			ไม่มีงบประมาณ		๑๒๐ ๑ ครั้ง	ดำเนินการเสริมสร้างจิตสำนึก				✓		สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ
๔๒	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ครั้ง	๒			ไม่มีงบประมาณ	จำนวนครั้งที่ดำเนินการ	๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมอบรม ๑๒๐ คน มีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติ		✓		✓		สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์จังหวัดพัทลุง
๔๓	ส่งเสริมบุคลากรที่ร่วมอบรมในการบรรยาย	ครั้ง	๔				จำนวนครั้งที่ดำเนินการ	๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมอบรมมีใจรัก ๑๐๐% มีใจเสีย ๐%	✓	✓	✓	✓		สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์จังหวัดพัทลุง

ที่	ผลงานโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		วัตถุประสงค์ (บาท)			ตัวชี้วัด	คำนิยามผล	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	ปีงบประมาณ	งบผูกพัน	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๔๔	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานและประชาชน (แบบบูรณาการ) ในกิจกรรม Coo (Webey)	๓๐	๒๐๐		๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความเข้าใจเรื่องธรรมาภิบาลที่เชื่อมโยงกับวัฒนธรรมองค์กร	พัฒนากระบวนการบริการสู่ประชาชน	การประเมินผลกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ		✓				มหาวิทยาลัยทักษิณ

ที่	ผลงานโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		วัตถุประสงค์ (บาท)			ตัวชี้วัด	คำนิยามผล	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	ปีงบประมาณ	งบผูกพัน	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๔๕	โครงการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรในการระดมความคิดเห็น	๓๐	๒๕๐	๑๕๐,๐๐๐		๑๕๐,๐๐๐	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความเข้าใจเรื่องธรรมาภิบาลที่เชื่อมโยงกับวัฒนธรรมองค์กร	พัฒนากระบวนการบริการสู่ประชาชน	การประเมินผลกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ		✓				สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

ร.ร.	ผลงานโครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (บาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปีงบประมาณ	งบอุดหนุน	งบส่วนราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๖	โครงการป้องกันและขจัดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในการดำเนินงานด้านภาษีศุลกากร	คน	๒๐๐	๑๖๖,๕๖๖.๖๖		๑๖๖,๕๖๖.๖๖	โครงการป้องกันและขจัดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในการดำเนินงานด้านภาษีศุลกากร	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานสามารถหาความรู้ใหม่ในการปฏิบัติงานมีความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน	ป้องกันการทุจริตในการดำเนินงานด้านภาษีศุลกากร	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	สำนักงาน ศุลกากรพัทลุง

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จุดประสงค์ที่ ๒ ยกระดับระบบการดำเนินงานด้านการทุจริต

ร.ร.	ผลงานโครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (บาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปีงบประมาณ	งบอุดหนุน	งบส่วนราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๓	โครงการปราบปรามเจ้าพนักงานทุจริต	ครั้ง	๔			๖,๖๖๖.๖๖	จำนวนบุคลากรส่วนราชการผู้ดำเนินการทุจริตที่ลดลง ๔ คน	บุคลากรจำนวน ๒๕ คน ปฏิบัติงานด้วยระบบงานที่โปร่งใส	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติงานที่โปร่งใส	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	สำนักงาน คุณวุฒิพัชร์ พัทลุง

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จุดประสงค์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ร.ร.	ผลงานโครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (บาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปีงบประมาณ	งบอุดหนุน	งบส่วนราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๑	การติดตามและเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริตประจำตัว	ครั้ง	๓			๖,๖๖๖.๖๖	จำนวนบุคลากรส่วนราชการผู้ดำเนินการทุจริตที่ลดลง ๓ คน	มีระบบเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริต	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานสามารถหาความรู้ใหม่ในการปฏิบัติงาน	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	สำนักงาน คุณวุฒิพัชร์ พัทลุง

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	แผนงานโครงการกิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน					ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณปี/งบฯ : ส่วนงาน)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยงาน	ปริมาณงาน	งบประมาณ	งบส่วนราชการ	งบรวม				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	ประชาสัมพันธ์การต่อต้านทุจริตในสื่อประชาสัมพันธ์	ช่องทาง	๓			ไม่น้อยกว่า ๓	จำนวนสื่อออนไลน์ประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริต	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	ดำเนินการครบ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์พัทลุง
๒	จัดตั้งประธานสภามติโศกอุทธรณ์	เดือน	ไม่น้อยกว่า ๕ เดือน			ไม่น้อยกว่า ๕		ไม่น้อยกว่า ๕ เดือน	ดำเนินการครบ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานขนส่งพัทลุง

5.4 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

กระทรวงมหาดไทยได้ให้จังหวัดประเมินความเสี่ยงการทุจริต ตามแนวทางแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงาน เรื่องการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 โดยกรอบการประเมินความเสี่ยงการทุจริต แบ่งออกเป็น 3 ด้าน ดังนี้

1. ประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติอนุญาต ในกรณีหน่วยงานที่มีภารกิจในการ อนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558
2. ประเมินความเสี่ยงการทุจริตเกี่ยวกับความโปร่งใสของการใช้ตำแหน่งหน้าที่และอำนาจในกรณีหน่วยงานไม่มีภารกิจในการอนุญาตตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558

3. ประเมินความเสี่ยงการทุจริตเกี่ยวกับความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณ โดยคัดเลือกโครงการปีงบประมาณ พ.ศ.2564 จำนวน 1 โครงการ เพื่อจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต สำหรับจังหวัดให้คัดเลือกโครงการตามงบประมาณจังหวัด/กลุ่มจังหวัดที่ได้รับงบประมาณสูงหรือเป็นโครงการที่มีความสำคัญส่งผลกระทบต่อในวงกว้าง จังหวัดละ 1 โครงการ ทำการประเมินการทุจริต

จังหวัดได้จัดประชุมคณะอนุกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดพัทลุง ครั้งที่ 3/2563 ณ ห้องประชุมอิรวดี ชั้น 3 ศาลากลางจังหวัดพัทลุง เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2563 ที่ประชุมมีมติคัดเลือก โครงการขับเคลื่อนพัทลุงเมืองเกษตรปลอดภัย/อินทรีย์วิถียั่งยืน งบประมาณ 7,121,200 บาท (เจ็ดล้านหนึ่งแสนสองหมื่นหนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน) หน่วยงานรับผิดชอบหลัก คือ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพัทลุง และจังหวัดพัทลุงได้ดำเนินการจัดทำแบบรายงานประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ของโครงการดังกล่าว จำนวน 2 รอบ รอบที่ 1 เป็นรายงานแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และรอบที่ 2 เป็นรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ซึ่งมีรายละเอียดตามภาพประกอบด้านล่าง ดังนี้

5.4.1 แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต

แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	
จังหวัด/ศปท. จังหวัด พัทลุง	
ชื่อโครงการ ขับเคลื่อนพัทลุงเมืองเกษตรปลอดภัย/อินทรีย์ วิถียั่งยืน	
<input checked="" type="checkbox"/> งบพัฒนาจังหวัด	<input type="checkbox"/> งบกลุ่มจังหวัด
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ๗,๑๒๑,๒๐๐ บาท	
กิจกรรม	
๑. การสร้างการรับรู้และปลูกจิตสำนึก	
งบประมาณ ๔๕๗,๓๐๐ บาท	
วิธีดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการเอง (อบรบ) <input checked="" type="checkbox"/> จัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง (วัสดุอบรบ)	
พื้นที่/สถานที่ดำเนินการ ๖ อำเภอ (เขาชัยสน บางแก้ว กงหรา ตะโหมด ป่าบอน และป่าพะยอม)	
ระยะเวลาดำเนินโครงการ วันที่ ๑, ๒, ๓, ๔, ๘ และ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓	
หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพัทลุง	
๒. การเลี้ยงปลาในบ่อดินและบ่อผ้าใบแบบนวัตกรรมในฟาร์มตัวอย่างพื้นที่อำเภอบางแก้ว	
งบประมาณ ๒๓๕,๕๐๐ บาท	
วิธีดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการเอง (อบรบ) <input checked="" type="checkbox"/> จัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง (วัสดุอบรบ)	
พื้นที่/สถานที่ดำเนินการ ณ โครงการฟาร์มตัวอย่าง อำเภอบางแก้ว	
ระยะเวลาดำเนินโครงการ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓	
หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานประมงจังหวัดพัทลุง	
๓. ประมงอินทรีย์ปลากินพืช	
งบประมาณ ๑,๕๕๐,๐๐๐ บาท	
วิธีดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการเอง (อบรบ) <input checked="" type="checkbox"/> จัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง (วัสดุอบรบ)	
พื้นที่/สถานที่ดำเนินการ ๕ อำเภอ (ควนขนุน ศรีนครินทร์ เมือง บางแก้ว และป่าพะยอม)	
ระยะเวลาดำเนินโครงการ วันที่ ๒๕, ๒๖, ๒๗, ๓๐ พฤศจิกายน และ ๑, ๒, ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓	
หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานประมงจังหวัดพัทลุง	
๔. การเลี้ยงปลุ่สัตว์แนวทางเกษตรธรรมชาติ	
งบประมาณ ๒,๓๔๑,๐๐๐ บาท	
วิธีดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการเอง (อบรบ) <input checked="" type="checkbox"/> จัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง (วัสดุอบรบ/ครุภัณฑ์)	
พื้นที่/สถานที่ดำเนินการ ๑๓ อำเภอ (ทั้งจังหวัด)	
ระยะเวลาดำเนินโครงการ พฤศจิกายน - ธันวาคม ๒๕๖๓	
หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพัทลุง	

๕. พัฒนาระบบเกษตรอินทรีย์แบบมีส่วนร่วมจังหวัดพัทลุง

งบประมาณ ๗๕๐,๐๐๐ บาท

วิธีดำเนินการ ดำเนินการเอง (อบรรม) จัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง (วัสดุอบรรม)

พื้นที่/สถานที่ดำเนินโครงการ ๑๑ อำเภอ (ทั้งจังหวัด)

ระยะเวลาดำเนินโครงการ ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔

หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานเกษตรจังหวัดพัทลุง

๖. เสริมสร้างผู้ประกอบการรายใหม่

งบประมาณ ๖๐๒,๓๐๐ บาท

วิธีดำเนินการ ดำเนินการเอง (อบรรม) จัดซื้อจัดจ้างโดยวิธี.....

พื้นที่/สถานที่ดำเนินโครงการ อำเภอเมืองพัทลุง

ระยะเวลาดำเนินโครงการ ธันวาคม ๒๕๖๓ และ มีนาคม ๒๕๖๔

หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพัทลุง

๗. แปรรูปอุตสาหกรรมประมงอินทรีย์

งบประมาณ ๓๖๕,๔๐๐ บาท

วิธีดำเนินการ ดำเนินการเอง (อบรรม) จัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง (วัสดุอบรรม/ครุภัณฑ์)

พื้นที่/สถานที่ดำเนินโครงการ ๕ อำเภอ (ควนขนุน ศรีนครินทร์ เมือง บางแก้ว และป่าพะยอม)

ระยะเวลาดำเนินโครงการ ธันวาคม ๒๕๖๓ และ มีนาคม ๒๕๖๔

หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานประมงจังหวัดพัทลุง

๘. พัฒนาทักษะการค้าการตลาดระบบออนไลน์

งบประมาณ ๓๕๕,๐๐๐ บาท

วิธีดำเนินการ ดำเนินการเอง (อบรรม) จัดซื้อจัดจ้างโดยวิธี.....

พื้นที่/สถานที่ดำเนินโครงการ อำเภอเมืองพัทลุง

ระยะเวลาดำเนินโครงการ ธันวาคม ๒๕๖๓

หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพัทลุง

๙. เชื่อมโยงการตลาดสินค้าเกษตรอินทรีย์/ปลอดภัย

งบประมาณ ๔๖๔,๐๐๐ บาท

วิธีดำเนินการ ดำเนินการเอง จัดซื้อจัดจ้างโดยวิธี.....

พื้นที่/สถานที่ดำเนินโครงการ จังหวัดชลบุรี ระยอง เพชรบุรี ราชบุรี สุพรรณบุรี กาญจนบุรี อุทัย

นครสวรรค์ กำแพงเพชร พิษณุโลก

ระยะเวลาดำเนินโครงการ มกราคม กุมภาพันธ์ และ มีนาคม ๒๕๖๔

หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพัทลุง

ชื่อแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	การส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
<p>ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่</p> <p>การใช้ดุลยพินิจในการตรวจสอบความครบถ้วนของเอกสารไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน</p>	<p>๑. พัฒนาความรู้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องในข้อระเบียบกฎหมายที่ต้องใช้</p> <p>๒. ส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรมด้านการป้องกันการทุจริตการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต ให้กับบุคลากรที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต</p>
<p>ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการภาครัฐ</p> <p>๑.การจัดซื้อจัดจ้างขั้นตอนการจัดทำข้อตกลงที่มีความเสี่ยงการทุจริตมีกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีโอกาสใช้อย่างไม่เหมาะสม อาจมีการเอื้อประโยชน์หรือให้ความช่วยเหลือพวกพ้อง การกีดกัน หรือการสร้างอุปสรรค</p>	<p>๑. การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต</p> <p>๒. การติดตามตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการภาครัฐ</p>
<p>๒.จัดทำโครงการ/จัดซื้อ จัดจ้างที่ไม่ก่อให้เกิดประโยชน์ ไม่จำเป็น เอื้อประโยชน์ให้กับพวกพ้อง</p> <p>เอกชนเสนอผลประโยชน์ให้กับพนักงานที่เป็นผู้จัดทำข้อกำหนดและขอบเขตงานในการจัดซื้อจัดจ้างหรือกรรมการตรวจรับงาน หรือกรรมการตรวจการจ้าง</p>	<p>๑. สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติให้เจ้าหน้าที่รับทราบและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. การติดตามตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการภาครัฐ</p>

5.4.2 ผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต

แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
จังหวัดพัทลุง

ชื่อโครงการ...ชั้นผลิตภัณฑ์ลงเมืองเกษตรปลอดภัย/อินทรีย์...วิธียื่น...
 สปพัฒนาจังหวัด สปกลุ่มจังหวัด
 งบประมาณที่ได้รับจัดสรร...๗,๑๖๑,๒๐๐...บาท.....
 วิธีดำเนินการ ดำเนินการเอง จัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง.....
 พื้นที่/สถานที่ดำเนินการ...๑๑...อำเภอของจังหวัดพัทลุง.....
 ระยะเวลาดำเนินการ...ตุลาคม ๒๕๖๓...-กันยายน ๒๕๖๔.....
 หน่วยงานรับผิดชอบ :
 เจ้าภาพหลัก...สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพัทลุง
 หน่วยงานดำเนินกิจกรรม...สำนักงานผู้ช่วยจังหวัดพัทลุง...สำนักงานประมงจังหวัดพัทลุง...สำนักงาน
 สาธารณสุขจังหวัดพัทลุง...สำนักงานพลังงานจังหวัดพัทลุง...สำนักงานเกษตรจังหวัดพัทลุง...สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพัทลุง
 และสำนักงานพาณิชย์จังหวัดพัทลุง.....

ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต

แบบรายงานสถานะแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ณ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ หน่วยงานที่ประเมิน สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพัทลุง	
ชื่อแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ - การใช้ดุลพินิจในการตรวจสอบความครบถ้วนของเอกสารไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน
มาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง	มาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง ที่ใช้เป็นแนวทางในการป้องกัน/บริหารจัดการความเสี่ยง ตามแบบรายงานแผน รอบที่ ๑ ๑. พัฒนาความรู้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องในข้อระเบียบกฎหมายที่ต้องใช้ ๒. ส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรมด้านการป้องกันการทุจริต การส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตให้กับบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ๓. การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต
สถานะการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น (โปรดระบุ)
ผลการดำเนินงาน	๑. พัฒนาความรู้ในข้อระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องแก่บุคลากรผู้รับผิดชอบงานพัสดุ โดย จัดส่งเข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ Electronic Government Procurement : e-GP สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐในส่วนภูมิภาค ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ สำนักคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง

	<p>งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ณ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพัทลุง การประชุมคณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (กบจ.) จังหวัดพัทลุง ที่มีอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒. สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติให้เจ้าหน้าที่รับทราบ และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด โดย ดำเนินการชี้แจงแก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องผ่าน การประชุม เช่น การประชุมเตรียมความพร้อมการดำเนินงานโครงการตามแผน ปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ณ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพัทลุง</p> <p>๓. การติดตามตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ และการบริหารจัดการภาครัฐ โดย จังหวัดพัทลุงได้มีการติดตามตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณผ่านคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง เช่น คณะกรรมการติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ในคณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (กบจ.) จังหวัดพัทลุง คณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดพัทลุง เป็นต้น</p>
--	---

	<p>๒. ส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรมด้านการป้องกันการทุจริต การส่งเสริมวัฒนธรรม สุจริตให้กับบุคลากรที่เกี่ยวข้อง โดยจัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต เช่น กิจกรรม กระทั่งเกษตรและสหกรณ์ในสละอาด ร่วมต้านทุจริต ในโอกาสวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓</p> <p>๓. การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต โดยจังหวัดพัทลุงได้มีการประชุมหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการวางแผนการดำเนินงานและสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันเฝ้าระวังการทุจริต เช่น ประชุมเตรียมความพร้อมการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๓ ณ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพัทลุง การประชุมคณะอนุกรรมการติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ในคณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) จังหวัดพัทลุง การประชุมคณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (กบจ.) จังหวัดพัทลุง ซึ่งจังหวัดพัทลุงได้จัดประชุมอย่างต่อเนื่อง</p>
ชื่อแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	<p>ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการภาครัฐ</p> <p>๑. การจัดซื้อจัดจ้าง ขั้นตอนการจัดทำข้อตกลงที่มีความเสี่ยงการทุจริตมีกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีโอกาสใช้อย่างไม่เหมาะสม อาจมีการเอื้อประโยชน์หรือให้ความช่วยเหลือพวกพ้อง การกีดกัน หรือการสร้างอุปสรรค</p> <p>๒. จัดทำโครงการ/จัดซื้อ จัดจ้างที่ไม่ก่อให้เกิดประโยชน์ ไม่จำเป็น เอื้อประโยชน์ให้กับพวกพ้อง เอกชนเสนอผลประโยชน์ให้กับพนักงานเจ้าหน้าที่เป็นผู้จัดทำข้อกำหนด และขอบเขตงานในการจัดซื้อจัดจ้างหรือกรรมการตรวจรับงาน หรือกรรมการตรวจการจ้าง</p>
มาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง	<p>มาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง ที่ใช้เป็นแนวทางในการป้องกัน/บริหารจัดการความเสี่ยง ตามแบบรายงานแผน รอบที่ ๑</p> <p>๑. การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต</p> <p>๒. สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติให้เจ้าหน้าที่รับทราบ และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด</p> <p>๓. การติดตามตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ และการบริหารจัดการภาครัฐ</p>
สถานะการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<p><input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง</p> <p><input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน</p> <p><input type="checkbox"/> ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม</p> <p><input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น (โปรดระบุ)</p>
ผลการดำเนินงาน	<p>๑. การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต โดยจังหวัดพัทลุงได้มีการประชุมหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการวางแผนการดำเนินงานและสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันเฝ้าระวังการทุจริต เช่น ประชุมเตรียมความพร้อมการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี</p>

5.5 การเผยแพร่ข้อมูลด้านการป้องกันการ ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของจังหวัดพัทลุง

จังหวัดพัทลุง มีเว็บไซต์ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดพัทลุง เพื่อใช้เผยแพร่ข้อมูลด้านต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลด้านกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ อื่นๆ รวมทั้งนโยบาย และกิจกรรมที่จังหวัดพัทลุงจัดขึ้น ตามลิงค์ <http://www.phatthalung.go.th/old/sopotor/main.html> หรือเข้าไปที่เว็บไซต์จังหวัดพัทลุง ดังนี้





ภาคผนวก

หนังสือสั่งการที่สำคัญๆ ของจังหวัดพัทลุง





คำสั่งจังหวัดพัทลุง
ที่ ๒๖๔๔/๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
จังหวัดพัทลุง

ตามที่ได้มีคำสั่งจังหวัดพัทลุง ที่ ๒๖๔๔/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการร่วมเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดพัทลุง เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดพัทลุงแล้ว นั้น

เนื่องจากคณะรัฐมนตรี ได้พิจารณาและมีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ โดยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ กำหนดให้มีการตั้งคณะกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระดับจังหวัดขึ้นในทุกจังหวัด เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัด

เพื่อให้การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ของจังหวัดพัทลุง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีผลการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรม จึงยกเลิกคำสั่งจังหวัดพัทลุง ที่ ๒๖๔๔/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการร่วมเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดพัทลุง และแต่งตั้งคณะกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดพัทลุง โดยมีองค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ ผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุง	ประธานคณะกรรมการ
๑.๒ รองผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุง (ผู้รับผิดชอบ ศปท.จ.)	รองประธานคณะกรรมการ
๑.๓ ปลัดจังหวัดพัทลุง	อนุกรรมการ
๑.๔ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพัทลุง	อนุกรรมการ
๑.๕ โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดพัทลุง	อนุกรรมการ
๑.๖ เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดพัทลุง	อนุกรรมการ
๑.๗ หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จังหวัดพัทลุง	อนุกรรมการ
๑.๘ ท้องถิ่นจังหวัดพัทลุง	อนุกรรมการ
๑.๙ พัฒนาการจังหวัดพัทลุง	อนุกรรมการ
๑.๑๐ อุตสาหกรรมจังหวัดพัทลุง	อนุกรรมการ
๑.๑๑ คลังจังหวัดพัทลุง	อนุกรรมการ

๒

๑.๑๒	เกษตรและสหกรณ์จังหวัดพัทลุง	อนุกรรมการ
๑.๑๓	ประมงจังหวัดพัทลุง	อนุกรรมการ
๑.๑๔	เกษตรจังหวัดพัทลุง	อนุกรรมการ
๑.๑๕	ปศุสัตว์จังหวัดพัทลุง	อนุกรรมการ
๑.๑๖	ปฏิรูปที่ดินจังหวัดพัทลุง	อนุกรรมการ
๑.๑๗	สหกรณ์จังหวัดพัทลุง	อนุกรรมการ
๑.๑๘	ขนส่งจังหวัดพัทลุง	อนุกรรมการ
๑.๑๙	พาณิชย์จังหวัดพัทลุง	อนุกรรมการ
๑.๒๐	แรงงานจังหวัดพัทลุง	อนุกรรมการ
๑.๒๑	ประกันสังคมจังหวัดพัทลุง	อนุกรรมการ
๑.๒๒	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพัทลุง	อนุกรรมการ
๑.๒๓	จัดหางานจังหวัดพัทลุง	อนุกรรมการ
๑.๒๔	พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพัทลุง	อนุกรรมการ
๑.๒๕	ประชาสัมพันธ์จังหวัดพัทลุง	อนุกรรมการ
๑.๒๖	สถิติจังหวัดพัทลุง	อนุกรรมการ
๑.๒๗	ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมจังหวัดพัทลุง	อนุกรรมการ
๑.๒๘	ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพัทลุง	อนุกรรมการ
๑.๒๙	วัฒนธรรมจังหวัดพัทลุง	อนุกรรมการ
๑.๓๐	ผู้อำนวยการสำนักงานบังคับคดีจังหวัดพัทลุง	อนุกรรมการ
๑.๓๑	ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดพัทลุง	อนุกรรมการ
๑.๓๒	สัสดีจังหวัดพัทลุง	อนุกรรมการ
๑.๓๓	พลังงานจังหวัดพัทลุง	อนุกรรมการ
๑.๓๔	ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพัทลุง	อนุกรรมการ
๑.๓๕	ประธานคณะกรรมการจริยธรรมจังหวัดพัทลุง	อนุกรรมการ
๑.๓๖	รองประธานคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดพัทลุง	อนุกรรมการ
๑.๓๗	ประธานหอการค้าจังหวัดพัทลุง	อนุกรรมการ
๑.๓๘	ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดพัทลุง	อนุกรรมการ
๑.๓๙	ประธานชมรมธนาคารจังหวัดพัทลุง	อนุกรรมการ
๑.๔๐	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา พัทลุง เขต ๑,๒	อนุกรรมการ
๑.๔๑	ผู้แทนกัลยาณมิตร ป.ป.ช.จังหวัดพัทลุง	อนุกรรมการ
๑.๔๒	นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพัทลุง	อนุกรรมการ

-๓-

๑.๔๓ ประธานสภานิติบาตเทศบาลจังหวัดพัทลุง	อนุกรรมการ
๑.๔๔ นายกสมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดพัทลุง	อนุกรรมการ
๑.๔๕ ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช.จังหวัดพัทลุง	อนุกรรมการและเลขานุการ
๑.๔๖ หัวหน้าสำนักงานจังหวัดพัทลุง สำนักงานจังหวัดพัทลุง	อนุกรรมการและเลขานุการร่วม
๑.๔๗ ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดพัทลุง	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๔๘ นักรทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักงานจังหวัดพัทลุง	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๔๙ พนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักงานจังหวัดพัทลุง	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ กำหนดทิศทางการขับเคลื่อนงานภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๒ ขับเคลื่อน สนับสนุน และส่งเสริมความร่วมมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัด และส่งเสริมสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการประเมินผลฯ รวมทั้งกำกับ ดูแล ป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในจังหวัด โดยนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมาประกอบการพิจารณา

๒.๓ สนับสนุน พัฒนาการความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

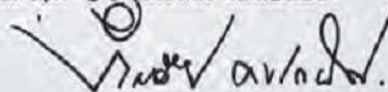
๒.๔ สนับสนุนกิจกรรมรณรงค์ และกิจกรรมการสร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น

๒.๕ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือที่ได้รับมอบหมาย

๒.๖ ปฏิบัติหน้าที่ตามที่คณะอนุกรรมการอำนวยการและบริหารงบประมาณแบบบูรณาการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และคณะอนุกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระดับกระทรวง กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๐



(นายวันชัย คงเกษม)

ผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุง



ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุง

ในนามผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุง ขอประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปในทางมิชอบ ปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของจังหวัดพัทลุง และประเทศชาติสืบไป

ทั้งนี้ ขอให้ข้าราชการและบุคลากรทุกคน ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส บนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล ภายใต้นโยบาย ดังต่อไปนี้

๑. ความโปร่งใส หน่วยงานต้องมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา มีความถูกต้อง สามารถตรวจสอบได้ และปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างสะดวก ซึ่งรวมไปถึงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ให้มีความโปร่งใสเป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่กำหนด

๒. ความพร้อมรับผิด ปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจและเพื่อส่วนรวมด้วยความมุ่งมั่นตั้งใจอย่างเต็มความสามารถ ภายใต้กฎระเบียบ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนและประเทศชาติ

๓. ความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนบนพื้นฐานของความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งในการเอื้อประโยชน์หรือแสวงหาผลประโยชน์ต่อตนเองและผู้อื่น

๔. วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติในการต่อต้านทุจริต ไม่เพิกเฉยต่อการกระทำการทุจริตทุกรูปแบบ กำหนดมาตรการบทลงโทษแก่ผู้กระทำการทุจริต และดำเนินการอย่างจริงจัง

๕. คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรมและให้บริการหรืออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการด้วยความเต็มใจและยินดี

(นายกู้เกียรติ วงศ์กระพันธุ์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุง

๑๖ มีนาคม ๒๕๖๑



Announcement of Phatthalung Provincial Governor on Zero Corruption

I, on behalf of Phatthalung Provincial Governor, shall announce the intention that I will do my duty with honesty, transparency, accountability, consciousness, awareness, and corruption-free for the stability of Phatthalung province and the nation.

All personnel shall be on duty with honesty, transparency and accountability under the following policies:

1. Transparency : All government sectors and personnel shall straightforwardly provide, disclose, and make available information on procurement and operations whereas public must be able to access information conveniently, including granting opportunities for stakeholders to participate in the process.

2. Accountability : All government sectors and personnel shall perform their duties enthusiastically by following the rules and be ready to serve willingly in order to provide the most effective and beneficial manners for citizens and the nation.

3. Corruption-Free Performance : All government sectors and personnel shall not take any actions of policy corruption as well as misconduct regarded as corruption in its entrusted duty.

4. Culture of Integrity : All government sectors and personnel shall not accept and tolerate any corrupted behavior and corruption in the organization and shall cultivate positive attitude toward personnel along with socializing the society to be zero corruption.

5. Work Integrity : All government sectors and personnel shall strictly follow its policy, regulations, guidelines and performance standards as well as shall be service-oriented with every citizen.

(Mr.Kukiat Wongkrapunt)
Phatthalung's Governor
16 March 2018



งดรับของขวัญปีใหม่

“No Gift Policy”

เพื่อสร้างค่านิยมให้เกิดการประหยัด และสร้างทัศนคติที่ถูกต้อง
งอให้ข้าราชการในจังหวัดพัทลุง ทุกระดับทราบและถือปฏิบัติ

โดยเคร่งครัด



เพื่อส่งเสริมมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวง
ราชการตามนโยบาย “บหาค ไทยใสสะอาด”

ขอเชิญชวนผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ในจังหวัดพัทลุงทุกระดับ

“งดการรับและให้ของขวัญหรือผลประโยชน์
อื่นใด ในช่วงเทศกาลและในทุกโอกาส”

(นายภูเกียรติ วงศ์กระพันธ์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุง

ด่วนที่สุด

ที่ พท ๐๐๑๓.๕/ว ๑๖๖๒



ศาลากลางจังหวัดพัทลุง
ถนนรามณรงค์ พท ๙๓๐๐๐

๗๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การประกาศเจตนาบารมณ์ "สุจริต โปร่งใส พัทลุง ไสสะอาด ๒๕๖๔"

เรียน หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดพัทลุง และนายกเทศมนตรีเมืองพัทลุง

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓. สำเนาประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง นโยบายการต่อต้านการรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓
- ๒. สำเนาประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมกระทรวงมหาดไทย "สุจริต โปร่งใส มหาดไทย ไสสะอาด ๒๕๖๔"
- ๓. สำเนาประกาศจังหวัดพัทลุง เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ลงวันที่ ๓๗ มิถุนายน ๒๕๖๒
- ๔. สำเนาประกาศเจตนาบารมณ์ "สุจริต โปร่งใส พัทลุง ไสสะอาด ๒๕๖๔"

ด้วยจังหวัดพัทลุงได้รับแจ้งจากกระทรวงมหาดไทยว่า ได้ให้ความสำคัญเรื่องการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามนโยบายของรัฐบาล และพันธกิจ "มหาดไทยใสสะอาด" มาอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล สดโอกาสการรับสินบน ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และเป็นมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต โดยได้ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับของกระทรวงมหาดไทยทราบและถือปฏิบัติ ประกอบกับจังหวัดพัทลุงได้มีนโยบายให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกระดับถือปฏิบัติตามแนวทางประกาศจังหวัดพัทลุง เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และสดโอกาสการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ของรัฐดังกล่าว จังหวัดจึงขอให้ท่านแจ้งข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกระดับยึดถือปฏิบัติประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมกระทรวงมหาดไทย "สุจริต โปร่งใส มหาดไทย ไสสะอาด ๒๕๖๔" และประกาศจังหวัดพัทลุง เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และประกาศเจตนาบารมณ์ "สุจริต โปร่งใส พัทลุง ไสสะอาด ๒๕๖๔" รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย สำหรับอำเภอขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายกู้เกียรติ วงศ์กระพันธ์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุง

สำนักงานจังหวัดพัทลุง
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๓๔๐๔



ประกาศกระทรวงมหาดไทย

เรื่อง นโยบายการต่อต้านการรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง ที่บัญญัติว่า ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือ ข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ข้อ ๖ (๑) ที่กำหนด ไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับหรือยอมจะรับ ซึ่งของขวัญแทนตนหรือญาติของคนไม่ว่าก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ไม่ว่าจะเกี่ยวข้องหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือเป็นการให้ตามประเพณี หรือให้แก่บุคคลทั่วไป นั้น

เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ของกระทรวงมหาดไทย ให้ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นไปตามข้อกำหนด และวาระ "มหาดไทยใสสะอาด" กระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านการรับสินบน เพื่อป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกระดับปฏิบัติตามแนวทาง ดังนี้

๑. ไม่ให้นำถึงการให้หรือรับของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด
๒. ไม่ให้หรือไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
๓. ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด กับผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

๔. กรณีจำเป็นต้องให้หรือต้องรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาหรือตามปกติ ประเพณีนิยมหรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ก่อนการให้หรือรับของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่า ได้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องแล้ว โดยสิ่งของหรือของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้หรือรับแก่กันนั้น ต้องมีมูลค่าในการรับจาก แต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท หากเกิน ๓,๐๐๐ บาท ให้รายงานการรับของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา ทั้งนี้ ให้พึงระวังการตีมูลค่าของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดต่ำกว่าความเป็นจริง

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายฉัตรชัย พรหมเลิศ)

ปลัดกระทรวงมหาดไทย



ประกาศกระทรวงมหาดไทย

เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมกระทรวงมหาดไทย “สุจริต โปร่งใส มหาดไทยใสสะอาด”

ด้วยกระทรวงมหาดไทยให้ความสำคัญเรื่องการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามนโยบายของรัฐบาล และพันธกิจ “มหาดไทยใสสะอาด” มาอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ลดโอกาสการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ของรัฐและเสริมสร้างค่านิยมประหยัดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งเป็นมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต จึงได้กำหนดมาตรการเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมกระทรวงมหาดไทย “สุจริต โปร่งใส มหาดไทยใสสะอาด” ให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงมหาดไทยทุกระดับยึดถือและปฏิบัติตาม ดังนี้

๑. ยึดถือและปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ อย่างเคร่งครัด
 ๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก
 ๓. ต้องไม่เกี่ยวข้องกับการรับหรือให้สินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดทุกชนิด และไม่ทำการใด ๆ อันขัดต่อผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมในทุกกรณี
 ๔. มีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมเพื่อประโยชน์ของส่วนรวมและสังคม
 ๕. ปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต
- ทั้งนี้ ให้ผู้บริหารกระทรวงมหาดไทยทุกระดับกำชับให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดยึดถือและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายฉัตรชัย พรหมเลิศ)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย



ที่ พท ๐๐๑๗.๕/ว ๕๕๑

ศาลากลางจังหวัดพัทลุง
ถนนราเมศวร์ พท ๕๓๐๐๐

๒๑ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง แบบบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ และนายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง แบบบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน พ.ศ.๒๕๖๓

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. โดยคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้กำหนดแบบบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของเจ้าพนักงานของรัฐซึ่งมีหน้าที่ยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน และเอกสารประกอบต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช.ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง แบบบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๔ มาเพื่อแจ้งให้ผู้ที่มิหน้าที่ยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช.ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ ทราบ

จังหวัดพัทลุง จึงขอแจ้งประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง แบบบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน พ.ศ.๒๕๖๓ โดยสามารถดาวน์โหลดแบบบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินได้ตาม QR Code ห้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายฉัตรชัย อูสาหะ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุงสำนักงานจังหวัดพัทลุง
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๓๕๐๔

หน้า ๒

เล่ม ๑๓๗ ตอนพิเศษ ๒๔๓ ง ราชกิจจานุเบกษา

๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓

ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่อง **แบบบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน**
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดแบบบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของเจ้าพนักงานของรัฐ ซึ่งมีหน้าที่ ยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน และเอกสารประกอบต่อคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๐๕ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง แบบบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง แบบบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๔ ให้เจ้าพนักงานของรัฐซึ่งมีหน้าที่ยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน และเอกสารประกอบต่อคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ใช้แบบบัญชีแนบท้ายประกาศนี้ ในการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน

ข้อ ๕ แบบบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินตามประกาศนี้ ให้ใช้บังคับกับการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของเจ้าพนักงานของรัฐซึ่งมีหน้าที่ยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินต่อคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ในวันที่ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง แบบบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน พ.ศ. ๒๕๖๓ มีผลใช้บังคับ

ข้อ ๖ แบบบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินตามประกาศนี้ ให้ใช้บังคับกับเจ้าพนักงานของรัฐซึ่งมีหน้าที่ยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินต่อคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ อยู่ก่อนวันที่ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง แบบบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน พ.ศ. ๒๕๖๓ มีผลใช้บังคับ แต่ได้ดำเนินการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินภายหลังจากที่วันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับด้วย

หน้า ๗

เล่ม ๑๓๗ ตอนพิเศษ ๒๙๓ ง

ราชกิจจานุเบกษา

๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓

ข้อ ๗ ให้ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการบังคับใช้หรือการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

พลตำรวจเอก วัชรพล ประสารราชกิจ

ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ



ที่ พท ๐๐๓๗.๕/ว ๗๒๕๗

ศาลากลางจังหวัดพัทลุง
ถนนรามศวร์ พท ๙๓๐๐๐

๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งข้อมูลพฤติการณ์ความเสี่ยงการทุจริตและร่ำรวยผิดปกติ ครั้งที่
๑/๒๕๖๔ และขอให้ติดตามและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

เรียน หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทย และนายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ข้อมูลพฤติการณ์หรือช่องทางความเสี่ยงการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐและการร่ำรวยผิดปกติ
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดพัทลุงได้รับแจ้งจากกระทรวงมหาดไทยว่า สำนักงาน ป.ป.ท. ร่วมกับสำนักงาน
ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี และสำนักงาน ป.ป.ช. ได้รวบรวมข้อมูลพฤติการณ์หรือช่องทางความเสี่ยงการทุจริต
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐและการร่ำรวยผิดปกติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นข้อมูลในการเฝ้าระวัง
และบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบและร่ำรวยผิดปกติของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด เพื่อประโยชน์
ในการดำเนินงานตาม (ร่าง) แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
(ฉบับปรับปรุง)

เพื่อให้การเฝ้าระวังและบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบและร่ำรวยผิดปกติของ
เจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดพัทลุง จึงขอส่งข้อมูลพฤติการณ์หรือช่องทางความเสี่ยง
การทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐและการร่ำรวยผิดปกติข้างต้น มาเพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นข้อมูลในการเฝ้าระวัง
และบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบและร่ำรวยผิดปกติของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด พร้อม
กำกับ/ติดตามและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมและให้มีการบังคับใช้
มาตรการทางจริยธรรม วินัย และอาญาต่อผู้กระทำผิดอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย
สำหรับท้องถิ่นจังหวัดพัทลุงให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายฉัตรชัย อุสาทะ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุง

ข้อมูลพฤติกรรมหรือช่องทางความเสี่ยงการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐและการรั่วรัวผิดปกติ
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

ลำดับ	ประเภทการทุจริตประพฤติมิชอบ การรั่วรัวผิดปกติ	ข้อมูลพฤติกรรมหรือช่องทางความเสี่ยงการทุจริต และการรั่วรัวผิดปกติ
๑	ทุจริตยักยอกเงิน ทรัพย์สินของราชการ	๑. นำเงินยืมของราชการไปใช้ส่วนตัว ไม่นำส่งคืนภายในเวลาที่กำหนดเนื่องจากหน่วยงานไม่มีการกำหนดขั้นตอนการกำกับ ติดตามและระยะเวลาที่ชัดเจนในการติดตามการคืนเงินยืมราชการ (การส่งเอกสารการจ่าย เงินเหลือจ่าย)หรือมีการกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาแต่ไม่มีการถือปฏิบัติอย่างจริงจัง ๒. ไม่แจ้งข้อมูลการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมและไม่นำส่งค่าธรรมเนียมที่เรียกเก็บ ๓. ตูตน้ำมันในรถยนต์ของทางราชการไปขาย ๔. นำทรัพย์สินของทางราชการไปจำหน่าย
๒	การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ไม่ถูกต้องตามขั้นตอน ระเบียบ กฎหมายที่กำหนด	ผู้มีอำนาจอนุมัติ อนุญาตใช้อำนาจโดยไม่ดำเนินการตามขั้นตอน ระเบียบ กฎหมายที่กำหนด เนื่องจากมีผลประโยชน์แอบแฝง
๓	การเสนอของบประมาณและอนุมัติงบประมาณไม่เป็นไปตามขั้นตอน ระเบียบกฎหมายที่กำหนด	การเสนอของบประมาณโดยหน่วยงานในระดับพื้นที่ทั้งแบบมีคำขอและไม่มีคำขอ เมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณแล้ว จะมีการโอนงบประมาณในลักษณะเงินทอนคืนให้แก่ผู้มีอำนาจหรือผู้ใกล้ชิด
๔	การทุจริตการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ : พัสดุทั่วไป	๑. ซื้อราคาสูงเกินความจำเป็นหรือราคาท้องตลาด ๒. เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบมีประโยชน์ทับซ้อน หรือเรียก รับประโยชน์ในการจัดซื้อ หรือเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการบางราย ๓. มีการแบ่งซื้อ แบ่งจ้าง เพื่อเลี่ยงวิธีการตามระเบียบ ๔. ใช้วิธีการจัดซื้อไม่ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย ๕. ไม่ทำการสืบราคาจากผู้ประกอบการโดยตรง ๖. ผู้เสนอราคาต่ำสุดไม่ได้รับการคัดเลือก ๗. ทำสัญญาจ้างซ้ำกับผู้รับจ้างรายเดิมโดยไม่มีเหตุอันสมควรโดยอ้างความจำเป็นเร่งด่วน ๘. กำหนดร่างขอบเขตงานเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง ๙. เปลี่ยนแปลงเงื่อนไขสัญญาโดยไม่มีเหตุสมควร มีการตรวจรับก่อนส่งมอบของ ตรวจรับไม่ตรงตามที่กำหนด ๑๐. มีการตรวจรับของไม่ตรงตามสัญญา ตรวจรับล่วงหน้าก่อนการส่งของ
๕	การทุจริตการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ : พันธุ์พืช พันธุ์สัตว์	๑. จัดซื้อพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ไม่ได้ขนาดตามที่กำหนด ไม่มีคุณภาพ ๒. พันธุ์พืชหรือสัตว์เป็นโรค อ่อนแอทำให้ภายหลังรับมอบไม่นานก็ตาย

- ๒ -

ลำดับ	ประเภทการทุจริตประพฤติมิชอบ การรั่วรัยผิดปกติ	ข้อมูลพฤติการณ์หรือช่องทางความเสี่ยงการทุจริต และการรั่วรัยผิดปกติ
		<p>๓. พืชหรือสัตว์ที่จัดซื้อเป็นคนละสายพันธุ์กับที่กำหนด</p> <p>๔. แจกพันธุ์พืชหรือสัตว์ไม่ครบถ้วน</p> <p>๕. นำพันธุ์พืชหรือสัตว์ในโครงการไปขายหรือหาประโยชน์</p> <p>๖. ไม่มีการจัดซื้อพันธุ์พืชจริง โดยนำกิ่งพันธุ์เดิมมาเวียนถ่ายรูปตรวจรับ</p>
๖	การทุจริตการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ : จ้างแรงงาน	<p>๑. ใช้ดุลยพินิจเลือกพวกพ้อง เครือญาติเข้าร่วมโครงการ</p> <p>๒. มีการนำรายชื่อผู้อื่นไปใช้เข้าร่วมโครงการโดยไม่ยินยอมหรือเป็นรายชื่อของผู้ที่เสียชีวิต เด็ก ผู้ไร้ความสามารถ หรือบุคคลที่ไม่มีคุณสมบัติเข้าร่วมโครงการได้</p> <p>๓. มีการเวียนรายชื่อบุคคลเดียวกันเข้าร่วมในหลายโครงการ ทั้งที่ไม่มีการเข้าร่วมจริง</p> <p>๔. ผู้รับจ้างไม่เคยมาปฏิบัติ ปฏิบัติไม่ครบถ้วน หรือจ้างบุคคลอื่นทำงานแทน แต่ลงชื่อขอเบิกเงินค่าจ้าง</p> <p>๕. เรียก รับผลประโยชน์แตกต่างกับการพิจารณาให้เข้าร่วมโครงการ</p> <p>๖. มีการหักหัวคิวค่าจ้าง โดยยึดสมุดบัญชีหรือบัตร ATM</p>
๗	การทุจริตการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ : การก่อสร้าง โรงเรียนสิ่งปลูกสร้าง หนอง/บ่อน้ำ	<p>๑. ประมาณราคากลางสูงเกินจริง</p> <p>๒. ก่อสร้างไม่เป็นไปตามแบบ ใช้วัสดุก่อสร้างไม่ตรงตาม BOQ ใช้วัสดุไม่มีมาตรฐาน</p> <p>๓. เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมีส่วนได้เสียกับผู้รับจ้าง หรือเป็นผู้รับเหมางานในโครงการที่ตนรับผิดชอบ</p> <p>๔. เรียกรับเงินเพิ่มเติมจากเจ้าของพื้นที่ที่ร่วมโครงการ</p> <p>๕. ชุดบ่อไม่ได้ขนาด ความลึกตามที่กำหนด หรือนำบ่อเก่าที่มีการขุดไว้แต่เติมน้ำมาใช้ทำเรื่องเบิกเงินในโครงการ</p>
๘	การทุจริตการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ : โครงการ ประเภทการจัดอบรม จัดประชุม	<p>๑. เบิกค่าใช้จ่ายในการจัดอบรม/ประชุมเท็จ โดยไม่มีการจัดจริงหรือจัดไม่ครบถ้วนตามหลักสูตร</p> <p>๒. ผู้ลงชื่อเข้าร่วมโครงการไม่ได้เข้าอบรมจริง เข้าอบรมไม่ครบถ้วน มีรายชื่อซ้ำซ้อนกับโครงการอื่นในเวลาเดียวกัน</p> <p>๓. ทำเอกสารเท็จหรือปลอมเพื่อเบิกค่าใช้จ่าย เช่น ค่าอาหาร ค่าเดินทาง เป็นต้น</p> <p>๔. นำวัสดุ อุปกรณ์ที่ซื้อไว้แล้วในโครงการอื่น นำมาทำเรื่องเบิกในโครงการ</p> <p>๕. ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในการผลิตเอกสาร อุปกรณ์ที่ใช้ในโครงการจริงหรือไม่ครบถ้วน แต่ทำเอกสารเบิกเท็จ</p> <p>๖. เรียก รับประโยชน์ทั้งโดยตรงหรือโดยอ้อมจากเจ้าของสถานที่จัดอบรม แลกกับการเลือกใช้สถานที่</p> <p>๗. ยักยอกเงินในโครงการไปใช้ส่วนตัว</p>

-๓ -

ลำดับ	ประเภทการทุจริตประพฤติมิชอบ การรัวรายผิดปกติ	ข้อมูลพฤติกรรมหรือช่องทางความเสี่ยงการทุจริต และการรัวรายผิดปกติ
		๘. รับรองค่าใช้จ่ายในการเดินทางเท็จ
๙	การทุจริตเกี่ยวกับการควบคุมงาน การตรวจ รับงานจ้าง	๑. ผู้ควบคุมงานไม่อยู่ควบคุมตรวจสอบการดำเนินงาน และ จัดทำเอกสารรายงานการควบคุมงานเท็จ เนื่องจากมีการ แต่งตั้งผู้ควบคุมงานรายเดียวกันในหลายสัญญา ในเวลา เดียวกัน ๒. กรรมการตรวจการจ้างรับมอบงานในสภาพชำรุดบกพร่อง ตรวจรับงานโดยดูจากเอกสารเพียงอย่างเดียวรับมอบงานไม่ ตรงตามรูปแบบรายการ
๑๐	ไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	ไม่จัดหาข้อมูลข่าวสาร หรือไม่ได้รับความสะดวกโดยไม่มีเหตุ อันควร หรือฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ซึ่งทำให้เกิดความไม่ โปร่งใสและอาจนำไปสู่พฤติกรรมทุจริตประพฤติมิชอบได้
๑๑	ปฏิเสธว่าไม่มีข้อมูลข่าวสารตามคำขอ	ปฏิเสธว่าไม่มีข้อมูลข่าวสารตามที่มิคำขอ ซึ่งทำให้เกิดความ ไม่โปร่งใสและอาจนำไปสู่พฤติกรรมทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อมูลสถิติประเภทเรื่องกล่าวหาหรือเรียน ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔
ประจำปีงบประมาณที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๓)
ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

ลำดับ	ประเภทเรื่องที่ถูกกล่าวหา	จำนวนเรื่องที่ถูกกล่าวหา		
		ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔
๑	ที่ดิน	๑๗๕	๑๗๓	๕๒
๒	การเกษตร	๕๖	๕๓	๑๙
๓	การชลประทานและบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ	๗๙	๖๔	๐
๔	ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑๒๙	๑๒๙	๖๓
๕	กระบวนการยุติธรรม	๕๒๓	๗๑๒	๒๑๘
๖	การศึกษา ศาสนา และศิลปวัฒนธรรม	๒๕๓	๒๗๙	๑๐๖
๗	การให้บริการสาธารณสุข และการก่อสร้างพื้นฐาน	๖๔๓	๖๗๙	๓๖๐
๘	การคมนาคมและการขนส่ง	๘๑	๘๓	๓๔
๙	การปกครองท้องถิ่น	๔๕	๑๖	๐
๑๐	การปกครองลักษณะท้องที่	๕	๒	๐
๑๑	ความมั่นคงภายในราชอาณาจักร	๑๐๖	๑๐๖	๕๒
๑๒	สาธารณสุขและการบริการด้านสุขภาพ	๖๘	๑๐๓	๔๔
๑๓	กิจการพลังงาน	๒๓	๒๒	๘

- ๔ -

ลำดับ	ประเภทเรื่องที่ถูกร้องกล่าวหา	จำนวนเรื่องที่ถูกร้องกล่าวหา		
		ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔
๑๔	กิจการโทรคมนาคม เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๒๑	๓๑	๑๑
๑๕	การค้า การลงทุน การท่องเที่ยว และเศรษฐกิจ การเงิน)	๒๕๒	๓๗๕	๑๖๐
๑๖	แรงงานและการค้ามนุษย์	๒	๑	๑
๑๗	กิจการระหว่างประเทศ การเรียกรับสินบนระหว่างประเทศ และอาชญากรรมข้ามชาติ	๑	๑	๐
๑๘	นักการเมือง ผู้มีอิทธิพลทางการเมือง ผู้บริหารระดับสูงและการทุจริตเชิงนโยบาย	๐	๒	๑
๑๙	การบริหารงานบุคคล (การบรรจุแต่งตั้ง/เลื่อนตำแหน่ง/โยกย้าย/ลงโทษวินัย)	๒๑๕	๒๙๗	๙๖
๒๐	การเรียกรับสินบน การเบิกจ่ายงบประมาณ และการใช้จ่ายงบประมาณ	๔๘	๒๔	๑
๒๑	การเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ	๒๑	๑๑	๐
๒๒	การจัดซื้อจัดจ้าง	๒๖๖	๑๒๐	๗
๒๓	ร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติหรือมีหนี้สินลดลงผิดปกติ	๓๕	๖๓	๑
๒๔	การถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง	๐	๐	๐
๒๕	การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างร้ายแรง	๕	๐	๑
๒๖	การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม (ม.๑๐๐)	๕	๗	๐
๒๗	การปฏิบัติหน้าที่หรือใช้อำนาจหน้าที่	๘	๗	๐
๒๘	สาขาอื่นๆ	๑๘๒	๒๑๐	๘๓
รวม		๓,๒๘๕	๓,๕๖๓	๑,๓๑๘

หมายเหตุ ข้อมูลปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๔

ที่ปรึกษา/คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายกู้เกียรติ วงศ์กระพันธุ์	ผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุง
นายฉัตรชัย อุตสาหะ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุง
นางปราณี รัตนประยูร	รองผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุง
นายอภิชาติ สาราบรรณ	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดพัทลุง

คณะผู้จัดทำ

นางสาวจิณตกาญ เกตุแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
นางสาวอรอนงค์ คงช่วย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
นางสาวไซเราะห์ ตามะ	พนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน
นางสาวกฤติกา จันทรดำ	พนักงานทรัพยากรบุคคล
นางสาวสกาวัฒน์ ศรีวรรณชาติ	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล







Phatthalung



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดพัทลุง
ศาลากลางจังหวัดพัทลุง ชั้น 2 ถนนรามเสวร์
ตำบลคูหาสวรรค์ อำเภอเมืองพัทลุง จังหวัดพัทลุง 93000
โทรศัพท์ / โทรสาร 0-7461-3409
www.phatthalung.go.th