

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๖/ว ๕๕



สำนักงาน ก.พ.
รับที่..... 12059
วันที่ 10 ธ.ค. 2553
เวลา

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๕ มีนาคม ๒๕๕๓

เรื่อง การกำหนดโควตาการเลื่อนเงินเดือนในส่วนภูมิภาค

เรียน เลขาธิการ ก.พ.

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๑๒๐ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓
 ๒. สำเนาหนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๐๕/๒๐๑ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓
 ๓. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๑๐๖/๐๗๘๒ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๓

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้เสนอเรื่อง การกำหนดโควตาการเลื่อนเงินเดือนในส่วนภูมิภาค มาเพื่อดำเนินการ ซึ่งสำนักงบประมาณและสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้เสนอความเห็นมาเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วยความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๓ ลงมติเห็นชอบตามมติ ก.พ. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๓ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ ส่วนงบประมาณค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง ให้ใช้จ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ ของส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดก่อน หากไม่สามารถดำเนินการได้ก็ให้ใช้จ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ งบกลาง รายการเงินเลื่อนเงินเดือน และเงินปรับวุฒิข้าราชการต่อไป ตามความเห็นของสำนักงบประมาณ ทั้งนี้ ให้กระทรวงมหาดไทยรับความเห็นของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติที่เห็นว่าการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษให้หัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการ

/ประจำจังหวัด...

ประจำจังหวัด นอกจากจะยึดตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดแล้ว ผู้ว่าราชการจังหวัดควรคำนึงถึงหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีที่มุ่งสร้างความโปร่งใส เป็นธรรม คำนึงถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการบริหารทรัพยากรบุคคลในจังหวัด ไปพิจารณาต่อไปด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิชัย วิทวัสการเวช)

รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี รักษาการแทน

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักวิเคราะห์เรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๒๕

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๖๔

www.cabinet.thaigov.go.th

13-53-ก.พ.(ัญชลี)

ด่วนที่สุด

ที่ นร.๑๐๐๘.๑/ ๑๒๐



สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓

เรื่อง ขอให้ให้นำเรื่อง การกำหนดโควตาการเลื่อนเงินเดือนในส่วนภูมิภาค เสนอคณะรัฐมนตรี เพื่อพิจารณา

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาบันทึกการอนุมัติจากนายกรัฐมนตรีนำเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๒

๒. บันทึกเสนอคณะรัฐมนตรี จำนวน ๑๒๐ ชุด

๑. ที่มา

ก.พ. ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๓ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ ได้ประชุมพิจารณาเรื่อง การกำหนดโควตาการเลื่อนเงินเดือนในส่วนภูมิภาค และมีมติเห็นชอบในหลักการให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจในการพิจารณาให้หัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดซึ่งมีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ได้รับการเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษ และให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาต่อไป

๒. ข้อเท็จจริง

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ จัดระเบียบบริหารราชการโดยแยกการบริหารราชการส่วนกลาง (กรมหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น) กับการบริหารราชการส่วนภูมิภาค (จังหวัด) ออกจากกัน ทำให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค โดยเฉพาะหัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด (ซึ่งต้องรับผิดชอบงานด้านนโยบายและภารกิจของส่วนราชการต้นสังกัดและงานการบริหารงานเชิงยุทธศาสตร์ของจังหวัด) มีผู้บังคับบัญชาโดยตรงสองคนพร้อมกัน คือ หัวหน้าส่วนราชการต้นสังกัดและผู้ว่าราชการจังหวัด ประกอบกับ

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดหลักการให้ปลัดกระทรวงหรืออธิบดีมีอำนาจในการสั่งเลื่อนเงินเดือนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูงหรือระดับต้น ผู้ว่าราชการจังหวัดจึงขาดเครื่องมือในการบริหารคน

๓. ปัญหา

สภาพดังกล่าวทำให้ผู้ว่าราชการจังหวัดขาดเครื่องมือในการบริหารคน ไม่สามารถให้คุณให้โทษหัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด เพราะการแต่งตั้ง การโยกย้าย ตลอดจนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด เป็นอำนาจของปลัดกระทรวงหรืออธิบดี แล้วแต่กรณี

๔. สาระสำคัญ

ข้อเสนอเรื่อง การกำหนดโควตาการเลื่อนเงินเดือนในส่วนภูมิภาค มีสาระสำคัญเพื่อพิจารณาสรุปได้ ดังนี้

๔.๑ วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคลและยังคงอำนาจการบริหารของหัวหน้าส่วนราชการต้นสังกัด โดยให้ผู้ว่าราชการจังหวัดสามารถให้คุณแก่หัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดได้

๔.๒ หลักการ

กำหนดให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจในการพิจารณาให้หัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดซึ่งมีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นในแต่ละจังหวัด ได้รับการเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษ

๔.๓ ข้อเสนอ

กำหนดให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดซึ่งมีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นในแต่ละจังหวัดเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติในอัตราไม่เกินร้อยละ ๑ ของฐานในการคำนวณ โดยกำหนดโควตาไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการตามบันทึกเสนอคณะรัฐมนตรีที่แนบมาพร้อมนี้

๕. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

ก.พ. ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๓ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ มีมติเห็นชอบในหลักการให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจในการพิจารณาให้หัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดซึ่งมีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ได้รับการเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษ และให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาต่อไป

โดยที่เรื่องนี้เป็นากำหนดการเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษนอกเหนือโควตาปกติและต้องใช้งบประมาณเพิ่มขึ้นอีกประมาณ ๒ ล้านบาทต่อปี จึงจำเป็นต้องเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๖. ประเด็นเสนอคณะรัฐมนตรี

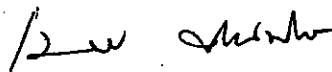
ข้อเสนอการกำหนดโควตาการเลื่อนเงินเดือนในส่วนภูมิภาคตามบันทึกเสนอคณะรัฐมนตรี โดยให้มีผลใช้บังคับสำหรับการเลื่อนเงินเดือนตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓ เป็นต้นไป

๗. ข้อพิจารณา

เพื่อโปรดพิจารณาข้อเสนอการกำหนดโควตาการเลื่อนเงินเดือนในส่วนภูมิภาค โดยให้มีผลใช้บังคับสำหรับการเลื่อนเงินเดือนตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓ เป็นต้นไป ทั้งนี้ หากคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบข้อเสนอดังกล่าว สำนักงาน ก.พ. จะได้แจ้งเวียนส่วนราชการเพื่อถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการนำบันทึกเสนอคณะรัฐมนตรี ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาต่อไปด้วย จะขอบคุณมาก

ขอแสดงความนับถือ



(นางเบญจวรรณ สร้างนิทร)

เลขาธิการ ก.พ

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

โทร. ๐ ๒๕๔๓ ๑๕๘๒ , ๐ ๒๕๔๓ ๑๓๗๕

โทรสาร ๐ ๒๕๔๓ ๑๔๓๗

สำเนาถูกต้อง



(นางอัญชิตี ชูจิตร)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.พ. สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน โทร. ๐ ๒๕๔๓ ๑๕๘๒
ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๑๐๕ วันที่ ๑๗/ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓
เรื่อง ขออนุมัตินำเรื่อง การกำหนดโควตาการเลื่อนเงินเดือนในส่วนภูมิภาคเสนอคณะรัฐมนตรี

กราบเรียน นายกรัฐมนตรี

๑. ที่มา

ก.พ. ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๓ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ ได้ประชุมพิจารณา เรื่อง การกำหนดโควตาการเลื่อนเงินเดือนในส่วนภูมิภาค และมีมติเห็นชอบในหลักการให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจในการพิจารณาให้หัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดซึ่งมีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ได้รับการเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษ และให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาต่อไป

๒. สรุปสาระสำคัญ

สำนักงาน ก.พ. ได้นำข้อเท็จจริง สภาพปัญหา และข้อเสนอของเรื่องนี้ เสนอ ก.พ. โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

๒.๑ ข้อเท็จจริง

พระราชบัญญัติว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินจัดระเบียบบริหารราชการ โดยแยกการบริหารราชการส่วนกลาง (กรมหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น) กับการบริหารราชการส่วนภูมิภาค (จังหวัด) ออกจากกัน ทำให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค โดยเฉพาะหัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด (ซึ่งต้องรับผิดชอบงานด้านนโยบายและภารกิจของส่วนราชการต้นสังกัดและงานการบริหารงานเชิงยุทธศาสตร์ของจังหวัด) มีผู้บังคับบัญชาโดยตรงสองคนพร้อมกัน คือ หัวหน้าส่วนราชการต้นสังกัดและผู้ว่าราชการจังหวัด ประกอบกับพระราชบัญญัติว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน กำหนดหลักการให้ปลัดกระทรวงหรืออธิบดีมีอำนาจในการสั่งเลื่อนเงินเดือนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูงหรือระดับต้น ผู้ว่าราชการจังหวัดจึงขาดเครื่องมือในการบริหารคน

นร. 446
เข้า 17 มี.ค. 53 13.30
ออก 17 มี.ค. 53 13.50

118123A
17 ก.พ. 63 14 23 04

๒.๒ ปัญหา

เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดขาดเครื่องมือในการบริหารคน จึงไม่สามารถให้คุณให้โทษหัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด เพราะการแต่งตั้งโยกย้าย ตลอดจนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด เป็นอำนาจของปลัดกระทรวงหรืออธิบดี แล้วแต่กรณี

๒.๓ ข้อเสนอ

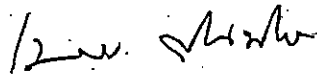
กำหนดให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดซึ่งมีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นในแต่ละจังหวัดเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนปกติในอัตราไม่เกินร้อยละ ๑ ของฐานในการคำนวณ โดยกำหนดโควตาไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ในกรณีนี้จะใช้งบประมาณในการเลื่อนเงินเดือนตามหลักการนี้ประมาณ ๒,๐๑๕,๒๐๐ บาทต่อปี

รายละเอียดปรากฏตามบันทึกที่เสนอมาร่วมนี้

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้นำบันทึกเรื่อง การกำหนดโควตาการเลื่อนเงินเดือนในส่วนภูมิภาค ที่เสนอมาร่วมนี้เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาต่อไป

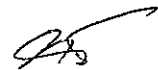
จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางเบญจวรรณ สร้างนิทร)

เลขาธิการ ก.พ.

สำเนาถูกต้อง



(นางอัญชลี ชูจันทร์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

บันทึกเสนอคณะรัฐมนตรี

เรื่อง การกำหนดโควตาการเลื่อนเงินเดือนในส่วนภูมิภาค

๑. ที่มา

๑.๑ ก.พ. ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๓ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ ได้พิจารณาเรื่อง การกำหนดโควตาการเลื่อนเงินเดือนในส่วนภูมิภาค และมีมติเห็นชอบในหลักการให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจในการพิจารณาให้หัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดซึ่งมีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ได้รับการเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษ และให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาต่อไป

๑.๒ สำนักงาน ก.พ. จึงขอนำเสนอข้อเท็จจริง สภาพปัญหา และข้อเสนอในเรื่องนี้ ที่ ก.พ. พิจารณาเห็นชอบ

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ จัดระเบียบบริหารราชการ โดยแยกการบริหารราชการส่วนกลาง (กรมหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น) กับการบริหารราชการส่วนภูมิภาค (จังหวัด) ออกจากกัน แต่โดยที่การบริหารราชการส่วนกลางอยู่ภายใต้การบังคับบัญชาของอธิบดี ส่วนการบริหารราชการส่วนภูมิภาคอยู่ภายใต้การบังคับบัญชาของผู้ว่าราชการจังหวัด ทำให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค โดยเฉพาะหัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด (ซึ่งต้องรับผิดชอบงานด้านนโยบายและภารกิจของส่วนราชการต้นสังกัดและงานการบริหารงานเชิงยุทธศาสตร์ของจังหวัด) มีผู้บังคับบัญชาโดยตรงสองคนพร้อมกัน คือ หัวหน้าส่วนราชการต้นสังกัดและผู้ว่าราชการจังหวัด

๒.๒ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดหลักการให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งบรรจุเป็นผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน เพื่อให้ผู้บังคับบัญชามีเครื่องมือในการบริหารคนและสามารถกำกับดูแลการบริหารงานในความรับผิดชอบให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามนโยบาย ดังนั้น ปลัดกระทรวงจึงมีอำนาจในการสั่งเลื่อนเงินเดือนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น (รองอธิบดี) และผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง และอธิบดีมีอำนาจในการสั่ง

เลื่อนเงินเดือนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น ทำให้ปลัดกระทรวงหรืออธิบดีมีอำนาจในการตั้งเลื่อนเงินเดือนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูงหรือระดับต้น

๓. ปัญหา

ผู้ว่าราชการจังหวัดซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาในพื้นที่ มีหน้าที่กำกับดูแลหัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดให้ปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนเชิงยุทธศาสตร์ของจังหวัดให้เป็นไปตามนโยบายรัฐบาลและนโยบายของส่วนราชการ แต่ผู้ว่าราชการจังหวัดยังขาดเครื่องมือในการบริหารคนจึงไม่สามารถให้คุณให้โทษหัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด เพราะการแต่งตั้ง การโยกย้าย (จากจังหวัดไปอีกจังหวัดหนึ่ง) ตลอดจนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด เป็นอำนาจของปลัดกระทรวงหรืออธิบดี (ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจในการพิจารณาตั้งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาคผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ ซึ่งอยู่ในการบังคับบัญชาของหัวหน้าสำนักงานจังหวัดหรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด)

เพื่อแก้ปัญหาดังกล่าว ก.พ. ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๓ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ จึงเห็นควรให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีเครื่องมือในการบริหารการปฏิบัติงานของหัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด โดยมีข้อเสนอ ดังนี้

๔. ข้อเสนอ

๔.๑ วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคลและยังคงอำนาจการบริหารของหัวหน้าส่วนราชการต้นสังกัด โดยให้ผู้ว่าราชการจังหวัดสามารถให้คุณแก่หัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดได้

๔.๒ หลักการ

กำหนดให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจในการพิจารณาให้หัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดซึ่งมีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นในแต่ละจังหวัด ได้รับการเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษ

๔.๓ หลักเกณฑ์และวิธีการ

(๑) กำหนดจำนวนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ซึ่งได้รับการเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษดังกล่าวไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดในแต่ละจังหวัด ในกรณีที่เศษการคำนวณจำนวนคนดังกล่าว เท่ากับ ๐.๕ หรือสูงกว่า ให้ปัดเป็น ๑ คน

(๒) สำหรับผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษนี้ ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๑ ของฐานในการคำนวณต่อรอบการประเมิน ทั้งนี้เมื่อรวมกับการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติแล้ว จะต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ

(๓) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาเลื่อนเงินเดือนโดยนำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่ ก.พ. กำหนดสำหรับการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติมาปรับใช้กับการเลื่อนเงินเดือนตามหลักการนี้ และผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามหลักการนี้จะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการโดยส่วนราชการต้นสังกัดในระดับดีมากขึ้นไป

(๔) ให้ส่วนราชการต้นสังกัดพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติก่อนแล้วให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษ

(๕) ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีนี้จะต้องมีเวลาปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดไม่น้อยกว่า ๔ เดือนในแต่ละรอบการประเมิน

(๖) ให้ผู้ซึ่งได้รับการเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษที่เงินเดือนเต็มขั้น ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลัง

๔.๔ งบประมาณ

หัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด
จำนวนประมาณ ๒,๐๕๓ คน คิดโควตาร้อยละ ๑๕ เป็นจำนวน ๓๒๐ คน ใช้งบประมาณ
ในการเลื่อนเงินเดือนประมาณ ๒,๐๓๕,๒๐๐ บาทต่อปี

๕. ประเด็นพิจารณา

เพื่อโปรดพิจารณาข้อเสนอการกำหนดโควตาการเลื่อนเงินเดือนใน
ส่วนภูมิภาค โดยให้มีผลใช้บังคับสำหรับการเลื่อนเงินเดือนตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓
เป็นต้นไป ทั้งนี้ หากคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบข้อเสนอดังกล่าว สำนักงาน ก.พ. จะได้
แจ้งเวียนส่วนราชการเพื่อถือปฏิบัติต่อไป

ด่วนที่สุด

ที่ นร 0705/ 2๐1



สำนักงานประมาณ

ถนนพระรามที่ 6 กรุงเทพฯ 10400

26 กุมภาพันธ์ 2553

เรื่อง การกำหนดโควตาการโอนเงินเดือนในส่วนภูมิภาค

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0506/3563 ลงวันที่ 27 มกราคม 2553

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีขอให้สำนักงานประมาณเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี กรณีสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ได้เสนอเรื่องการกำหนดโควตาการโอนเงินเดือนในส่วนภูมิภาค ให้กับหัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ซึ่งมีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นในแต่ละจังหวัด ตามที่ได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนแล้ว โดยใช้งบประมาณเพิ่มขึ้นอีกประมาณ 2,035,200 บาท ต่อปี และให้มีผลใช้บังคับสำหรับการโอนเงินเดือนตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2553 เป็นต้นไป ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานประมาณพิจารณาแล้ว เห็นสมควรที่คณะกรรมการรัฐมนตรีจะเห็นชอบในหลักการการกำหนดโควตาการโอนเงินเดือนในส่วนภูมิภาค ให้กับหัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ซึ่งมีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นในแต่ละจังหวัดดังกล่าวข้างต้น โดยให้ใช้จ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ของส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดก่อน หากไม่สามารถดำเนินการได้ก็ให้ใช้จ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 งบกลาง รายการเงินโอนเงินเดือนและเงินปรับวุฒิข้าราชการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวถิรรัตน์ ศรีอรุณ)

ผู้อำนวยการสำนักงานประมาณ

สำนักจัดทำงบประมาณด้านการบริหาร

โทร. 0 2273 9337

โทรสาร 0 2273 9869

สำเนาถูกต้อง

(นางอัญชิตี ชูจันทร์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๑๐๖/๐๗๘๒



สำนักงานคณะกรรมการ
พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
๙๖๒ ถนนกรุงเกษม กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

๒ มีนาคม ๒๕๕๓

เรื่อง การกำหนดโควตาการโอนเงินเดือนในส่วนภูมิภาค
เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี
อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/๓๕๖๔
ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้ส่งเรื่องการกำหนดโควตาการโอนเงินเดือนในส่วนภูมิภาค ให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พิจารณาเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานฯ พิจารณาแล้วใคร่ขอเรียนเสนอความเห็น ดังนี้

๑. เห็นชอบในหลักการให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจในการพิจารณาให้หัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดซึ่งมีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ได้รับการโอนเงินเดือนในโควตาพิเศษ โดยให้มีผลใช้บังคับสำหรับการโอนเงินเดือนตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓ เป็นต้นไป เนื่องจากเป็นการดำเนินงานที่ตอบสนองนโยบายกระจายอำนาจของรัฐบาล และจะช่วยสนับสนุนให้การบริหารราชการในส่วนภูมิภาคที่มุ่งเน้นการบริหารงานเชิงพื้นที่และยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เกิดการบูรณาการและประสานความร่วมมือจากทุกส่วนราชการในจังหวัดและทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง อันจะทำให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัดเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และสามารถมุ่งสู่เป้าหมายของการพัฒนาร่วมกัน

๒. สำหรับการพิจารณาโอนเงินเดือนในโควตาพิเศษให้หัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด นอกจากจะยึดตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดแล้ว ผู้ว่าราชการจังหวัดควรคำนึงถึงหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ที่มุ่งสร้างความโปร่งใส เป็นธรรม คำนึงถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการบริหารทรัพยากรบุคคลในจังหวัดด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไปด้วย
จะขอขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายอำพน กิตติอำพน)

เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

สำเนาถูกต้อง

สำนักพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมภาคกลาง
โทรศัพท์ ๐-๒๒๘๐๖๓๘๔ โทรสาร ๐-๒๖๒๘๒๘๓๐

(นางอัญชลี ชูจิตฺร์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

คำถาม – คำตอบ

การกำหนดโควตาการเลื่อนเงินเดือนในส่วนภูมิภาค

(หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ค่วนที่สุด ที่ นร 0506/ว55 ลงวันที่ 5 มีนาคม 2553)

1. **ถาม** หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับหัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่จะนำมาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามโควตานี้เป็นอย่างไร

ตอบ ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณานำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินกรณีปกติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1012/ว 20 ลงวันที่ 3 กันยายน 2552 มาปรับใช้ตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดเห็นสมควร

2. **ถาม** การพิจารณาผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติ และการพิจารณาตามโควตานี้เป็นการพิจารณาในรอบการประเมินเดียวกันใช่หรือไม่

ตอบ ใช่ โดยในแต่ละรอบการประเมิน (1) หัวหน้าส่วนราชการต้นสังกัดพิจารณาผลการปฏิบัติราชการและเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติก่อน (ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้ให้ข้อมูลและความเห็น) และ (2) ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาผลการปฏิบัติราชการและเลื่อนเงินเดือนตามโควตานี้แล้วจัดส่งผลการพิจารณาให้ส่วนราชการต้นสังกัดออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนตามผลการพิจารณาของผู้ว่าราชการจังหวัด

3. **ถาม** การเลื่อนเงินเดือนตามโควตานี้เลื่อนได้เป็นอัตราร้อยละเท่าใด

ตอบ เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ 1 ของฐานในการคำนวณ* และเมื่อรวมกับการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติแล้วจะต้องไม่เกินร้อยละ 6 ของฐานในการคำนวณ

(* ฐานในการคำนวณ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ค่วนที่สุด ที่ นร 1008.1/ว 28 ลงวันที่ 22 ตุลาคม 2552)

4. ถาม การออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนตามโควตานี้มีแนวทางอย่างไร

ตอบ ส่วนราชการต้นสังกัดออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติก่อน และหากหัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดได้รับการพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนตามโควตานี้จากผู้ว่าราชการจังหวัด ให้ส่วนราชการต้นสังกัดออกคำสั่งแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนที่ได้ออกไปแล้วนั้นเสียใหม่โดยรวมร้อยละการเลื่อนตามโควตานี้เพิ่มเข้าไปด้วย

ตัวอย่าง กรม ก. ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติให้แก่หัวหน้าสำนักงานจังหวัดชลบุรีไปแล้ว จำนวน 3.2% ต่อมาเมื่อผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรีแจ้ง กรม ก. ว่าได้พิจารณาให้หัวหน้าสำนักงานจังหวัดชลบุรีดังกล่าวได้รับการเลื่อนเงินเดือนตามโควตานี้จำนวน 1% กรม ก. จะต้องออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนเพื่อแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดชลบุรี จาก 3.2% เป็น 4.2% (เพิ่มขึ้นอีก 1%) โดยใช้ฐานการคำนวณเดิม

5. ถาม การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามโควตานี้จะต้องดำเนินการอย่างไร

ตอบ (1) การคำนวณโควตา ให้แต่ละจังหวัดรวบรวมจำนวนผู้ปฏิบัติราชการในฐานะหัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ปฏิบัติงานในแต่ละจังหวัดไม่น้อยกว่า 4 เดือน เพื่อคำนวณจำนวนผู้ที่ได้รับการพิจารณาโควตาพิเศษร้อยละ 15 ของจำนวนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ในกรณีมีเศษการคำนวณเท่ากับ 0.5 หรือสูงกว่า ให้ปัดเป็น 1 คน เช่น

หัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดจำนวน 35 คน คิดโควตาร้อยละ 15 ได้จำนวน 5.3 ดังนั้น ผู้ที่ได้รับการพิจารณาในโควตานี้มีจำนวน 5 คน

หัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดจำนวน 37 คน คิดโควตาร้อยละ 15 ได้จำนวน 5.6 ดังนั้น ผู้ที่ได้รับการพิจารณาในโควตานี้มีจำนวน 6 คน

(2) ผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะผู้บังคับบัญชาในพื้นที่จังหวัดพิจารณาผลการปฏิบัติราชการของหัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดทุกคนแล้วนำคะแนนผลการปฏิบัติราชการมาพิจารณาจำนวนผู้มีผลงานดีเด่นเพื่อให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนในโควตานี้

(3) ผู้ว่าราชการจังหวัดแจ้งให้ส่วนราชการต้นสังกัดของหัวหน้าสำนักงานจังหวัดหรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดผู้ซึ่งได้รับการพิจารณาให้ได้รับโควตานี้ทราบ พร้อมอัตราร้อยละ (ไม่เกินร้อยละ 1) เพื่อดำเนินการแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนต่อไป ทั้งนี้ ผู้ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนในโควตานี้จะต้องมีผลการปฏิบัติราชการกรณีปกติที่ได้รับการพิจารณาจากส่วนราชการต้นสังกัดในระดับดีมากขึ้นไปด้วย ดังนั้น หากผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาให้ข้าราชการผู้ใดเลื่อนเงินเดือนตามโควตานี้ แต่ผู้นั้นมีผลการปฏิบัติราชการกรณีปกติที่พิจารณาโดยส่วนราชการต้นสังกัดในระดับต่ำกว่าดีมากจะไม่ได้เลื่อนเงินเดือนตามโควตานี้

6. ถาม งบประมาณเลื่อนเงินเดือนตามโควตานี้จะใช้จากงบประมาณใด

ตอบ งบประมาณที่จะใช้เลื่อนเงินเดือนตามโควตานี้ไม่รวมอยู่ในวงเงินงบประมาณร้อยละ 3 สำหรับการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติ ดังนั้น เมื่อส่วนราชการต้นสังกัดได้รับแจ้งผลการพิจารณาจากผู้ว่าราชการจังหวัดและออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนแล้ว ให้ส่วนราชการต้นสังกัดใช้จ่ายเงินจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณของส่วนราชการก่อน หากไม่สามารถดำเนินการได้ให้ใช้จ่ายจากงบกลาง รายการเงินเลื่อนเงินเดือนและเงินปรับวุฒิข้าราชการ
