

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๖/ว ๑๕๓

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๒

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ

เรียน รอง-นรม., รัฐ-นร., กระทรวง, กรม, ผวจ. ทุกจังหวัด

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๑๓๘ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔
๒. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๑๗๗ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔
๓. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว ๑๑๒ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๑

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๕๖๒ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๒
๒. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๑๑๖/๔๗๗๖ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๒
๓. สำเนาหนังสือสำนักงานงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๐๕/๐๔๓ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๒

ตามที่ได้ยืนยัน/แจ้งมติคณะรัฐมนตรี (๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ๑๘, กันยายน ๒๕๕๔ และ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๑) เกี่ยวกับเรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบ กรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ มาเพื่อทราบ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. ได้เสนอเรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ มาเพื่อดำเนินการ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและสำนักงานงบประมาณได้เสนอความเห็นมาเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

/คณะรัฐมนตรี ...

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๒ ลงมติเห็นชอบข้อเสนอ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือ โควตาปกติตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ และให้ส่วนราชการถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ควรพิจารณาให้เฉพาะ ผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่เป็นการประจำด้วยความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างแท้จริง รวมทั้ง ให้มีการประเมินในส่วนของพฤติกรรมการทำงานปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะของผู้รับการประเมิน ตามความเห็นของสำนักงบประมาณและสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติด้วย

จึงเรียนยืนยันมา/จึงเรียนยืนยันมาและขอได้โปรดแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติต่อไป/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขอได้โปรดแจ้งให้หน่วยงาน ในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรชัย ภูประเสริฐ)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- 5 พ.ย. 2552

สำนักวิเคราะห์เรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๒๕

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๖๕

www.cabinet.thaigov.go.th

[อัญชสี/K09-11-52]

ร.ล.น. ๒๗
ผอ. ส.ค. ๙ 4
ผอ. กลุ่ม
จ.ว.
ผู้พิมพ์ ๙๖๓๓๖๒

หมายเหตุ รัฐ-มท. : จึงเรียนยืนยันมาและขอได้โปรดแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป
ทั้งนี้ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้แจ้งให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัดทราบด้วยแล้ว



ลำดับเลขที่เอกสาร	8483
รับที่	ว. ๒๓๕
รับที่	๘.๖.๒๕๕๒ / ๐๗๕

ลคด. 4/4๐5
8๓๑.๕๒
๑๐.๖๖๖

ที่ นร 1008.1/ 5๖2

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพญาโลก กทม. 10300

๘ ตุลาคม 2552

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ
นอกเหนือโควตาปกติ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการ

- อ้างถึง
1. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ค่วนที่สุด ที่ นร 0205/ว 138 ลงวันที่ 31 กรกฎาคม 2544
 2. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ค่วนที่สุด ที่ นร 0205/ว 177 ลงวันที่ 20 กันยายน 2544
 3. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ค่วนที่สุด ที่ นร 0205/ว 0506 ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2551

สิ่งที่ส่งมาด้วย บันทึกเสนอคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน จำนวน 120 ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง 1 - 3 คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนเมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2544 วันที่ 18 กันยายน 2544 และวันที่ 17 มิถุนายน 2551 มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับบำเหน็จความชอบนอกเหนือโควตาปกติตามที่คณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ (กงช.) เสนอ และให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

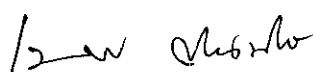
โดยที่มาตรา 50 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ได้บัญญัติให้ข้าราชการพลเรือนได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งในแต่ละประเภทตามที่กำหนดไว้ในบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญท้ายพระราชบัญญัติดังกล่าว อันมีผลให้เปลี่ยนรูปแบบจากโครงสร้างเงินเดือนแบบขั้นเป็นโครงสร้างเงินเดือนแบบช่วง ก.พ. ในการประชุมเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2552 จึงมีมติเห็นชอบข้อเสนอการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ โดยให้คงหลักการสาระสำคัญของมติคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนดังกล่าว และปรับเฉพาะในส่วน of ข้าราชการพลเรือนสามัญ

/ซึ่งต้องนำเสนอ...

ซึ่งต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติให้แก่ส่วนราชการต่อไป ทั้งนี้ นายกรัฐมนตรีได้เห็นชอบให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาตามรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบตามเรื่องดังกล่าวต่อไปด้วย จะขอขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นางเบญจวรรณ สร้างนิทร)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

โทร. 0 2547 1977

โทรสาร 0 2547 1437



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.พ. โทร 0 2547 1977

ที่ นร 1008.1/553

วันที่ 24 กันยายน 2552

สำนักงาน ก.พ.
47526

วันที่ 29 ก.ย. 2552

เวลา

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ

กราบเรียน นายกรัฐมนตรี

จัดเข้าวาระ..... 27 ต.ค. 2552

1. ที่มา

1.1 คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2544 วันที่ 18 กันยายน 2544 และ วันที่ 17 มิถุนายน 2551 มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการผู้ได้รับบำเหน็จความชอบนอกเหนือโควตาปกติตามที่คณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ (กงช.) เสนอ และให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

1.2 ตามมาตรา 50 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ได้บัญญัติให้ข้าราชการพลเรือนได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งในแต่ละประเภทตามที่กำหนดไว้ในบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญท้ายพระราชบัญญัติดังกล่าว อันมีผลให้เปลี่ยนรูปแบบจากโครงสร้างเงินเดือนแบบขั้นเป็นโครงสร้างเงินเดือนแบบช่วง

1.3 สำนักงาน ก.พ. ได้ประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ 6 มกราคม 2552 เพื่อหารือแนวทางการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติให้สอดคล้องกับระบบการเลื่อนเงินเดือนตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามข้อเสนอของสำนักงาน ก.พ. ให้คงหลักการสาระสำคัญของมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว โดยปรับเฉพาะในส่วนของการเลื่อนเงินเดือนสามัญ

1.4 ก.พ. ในการประชุมเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2552 มีมติเห็นชอบข้อเสนอการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ

2. ข้อเสนอ

2.1 หลักการที่คงเดิมไว้

2.1.1 ควบคุมวงเงินในภาพรวมสำหรับการเลื่อนเงินเดือนประจำปีไว้ไม่เกินร้อยละของวงเงินงบประมาณที่กำหนดเป็นเงินเดือนและค่าจ้าง

นร. 476
เข้า 28 ก.ย. 52 14.15
ออก 29 ก.ย. 52 18.00

2.1.2 ให้ผู้ไปช่วยราชการในภารกิจพิเศษได้รับประโยชน์จากการเลื่อนเงินเดือนตามภารกิจที่แท้จริงและไม่ให้ผู้ปฏิบัติราชการปกติ ได้รับประโยชน์จากที่ผู้อื่นไปปฏิบัติราชการพิเศษ

2.1.3 ให้บำเหน็จความชอบตามหลักการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามผลงานและผลสัมฤทธิ์

2.2 หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติที่คงไว้เดิม

2.2.1 ส่วนราชการต้นสังกัดพิจารณาเลื่อนเงินเดือนหรือเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีปกติตามโควตาหรือวงเงินการเลื่อนเงินเดือนก่อน

2.2.2 ผู้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ต้องไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษติดต่อกันเกินกว่า 2 ปี (4 ครั้ง) ยกเว้นกรณีข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ซึ่งมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาข้าราชการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องในระยะยาว รวมทั้งเพื่อคุ้มครอง รักษา และจูงใจให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงอยู่ในระบบราชการ

2.2.3 ผู้ปฏิบัติงานในแต่ละภารกิจจะต้องมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 4 เดือนในแต่ละรอบการประเมิน ยกเว้นกรณีข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่รักษาความปลอดภัยข้าราชการการเมือง และกรณีข้าราชการผู้ไปช่วยปฏิบัติราชการในงานคณะรัฐมนตรี ซึ่งอาจมีเวลาปฏิบัติงานน้อยกว่า 4 เดือน เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงรัฐบาล (มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 18 กันยายน พ.ศ. 2544)

2.2.4 กรณีผู้ที่เงินเดือนเต็มขั้น ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลัง

2.3 หลักเกณฑ์ที่ขอปรับใหม่เฉพาะข้าราชการพลเรือนสามัญ

เพื่อให้สอดคล้องกับบัญชีเงินเดือนขั้นค่าขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีโครงสร้างเงินเดือนแบบช่วงและการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

2.3.1 ให้คงระบบโควตาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษที่คิดเป็นร้อยละของจำนวนคนไว้คงเดิม เพื่อมิให้กระทบกับการพิจารณำเหน็จความชอบกรณีพิเศษของข้าราชการประเภทอื่น ๆ ทั้งหมด

2.3.2 กรณีเมื่อทราบว่าข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใด ได้รับพิจารณำเหน็จความชอบกรณีพิเศษแล้ว ให้ดำเนินการในแต่ละกรณี ดังนี้

(1) ผู้เป็นกำลังพลในสังกัด กอ.รมน. ภาค 4

(2) ผู้ปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้เพื่อเอาชนะยาเสพติด

(3) ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่สังกัดจังหวัดและส่วนราชการต่าง ๆ

ในการกำกับและประสานงานของ คส.บต.

(4) ผู้ปฏิบัติงานใน คป.ช. เฉพาะพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

กรณี (1) - (4) ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้น ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติ อีกร้อยละ 1 ของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งปี

ทั้งนี้ เมื่อรวมการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติกับการเลื่อนกรณีพิเศษแล้ว อัตราการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้น จะต้องไม่เกินร้อยละ 6 ของฐานในการคำนวณ

(5) ข้าราชการพลเรือน ถูกจ้างส่วนราชการ และข้าราชการประเภทอื่น
ที่ไปช่วยปฏิบัติราชการในงานคณะรัฐมนตรี

ให้นายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีมีโควตาคงเดิมในการเลื่อนเงินเดือน สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่น โดยได้รับการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ 4 (ครึ่งปี) ของฐานในการคำนวณ (นายกรัฐมนตรีมีโควตาไม่เกิน 3 คน รองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรี และรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวง ไม่เกิน 2 คน/ท่าน) และข้าราชการพลเรือนสามัญที่ไปช่วยปฏิบัติราชการที่มีผลการปฏิบัติงานต่ำกว่าระดับดีเด่นให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ 3 (ครึ่งปี) ของฐานในการคำนวณ

(6) ผู้อยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

(ก) คงหลักการในการสร้างแรงจูงใจผ่านกลไกของค่าตอบแทน เพื่อดึงดูดรักษาและจูงใจ ให้กลุ่มข้าราชการคุณภาพสูงอยู่ในระบบราชการ โดยมีการสร้างผลงานที่เป็นที่ประจักษ์ รวมทั้งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบตามแผนการพัฒนาที่ส่วนราชการกำหนด

(ข) ส่งเสริมการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ และสร้างการยอมรับสำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยปรับปรุงจากเดิมที่ไม่กำหนดจำนวนโควตาข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ เป็นให้มีการกำหนดโควตาจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

(ค) หลักเกณฑ์และวิธีการ ให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงซึ่งมีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ในแต่ละส่วนราชการ ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติในอัตราร้อยละ 1 ของฐานในการคำนวณต่อรอบการประเมิน ทั้งนี้ เมื่อรวมการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติกับกรณีพิเศษแล้ว อัตราการเลื่อนเงินเดือนของผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ต้องไม่เกินร้อยละ 6 ของฐานในการคำนวณ โดยในแต่ละส่วนราชการจะมีจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ซึ่งได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษดังกล่าวไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ในกรณีที่ผลการคำนวณจำนวนคนดังกล่าวเท่ากับ 0.5 หรือสูงกว่า ให้ปัดเป็น 1 คน เว้นกรณีส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงน้อยกว่า 4 คน ให้มีโควตาคาดเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีพิเศษจำนวน 1 คน

จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบตามที่เสนอ ขอได้โปรดอนุมัติเรื่องดังกล่าวข้างต้นเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไปด้วย จะขอบพระคุณยิ่ง

นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ

(นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ)

นายกรัฐมนตรี

(นายปรีชา วัชรากัย)

เลขาธิการ ก.พ.

บันทึกเสนอคณะรัฐมนตรี

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ได้รับการพิจารณา

บำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ

๑. ที่มา

๑.๑ เนื่องจากบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนี้ ได้เปลี่ยนรูปแบบจากโครงสร้างเงินเดือนแบบขั้น เป็นโครงสร้างเงินเดือนแบบช่วง ดังนั้นจึงจำเป็นต้องทบทวนแนวทางการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติที่ปัจจุบันให้บำเหน็จเป็น “ขั้น” เงินเดือนสูงขึ้น ว่าเฉพาะกรณีข้าราชการพลเรือนสามัญ หากได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ จะให้บำเหน็จเป็นเงินเดือนสูงขึ้นในรูปแบบใด

๑.๒ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๒ เห็นชอบข้อเสนอการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ

๒. ข้อเท็จจริง

การเลื่อนเงินเดือนในระบบใหม่

๒.๑ บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ ท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มี ๔ บัญชี สำหรับแต่ละประเภทตำแหน่ง ดังนี้ (๑) บัญชีฯ ตำแหน่งประเภทบริหาร (๒) บัญชีฯ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ (๓) บัญชีฯ ตำแหน่งประเภทวิชาการ และ (๔) บัญชีฯ ตำแหน่งประเภททั่วไป

๒.๒ บัญชีฯ ทั้ง ๔ ประเภทตำแหน่ง มีแต่เงินเดือนขั้นต่ำ (หรือขั้นต่ำชั่วคราว) และเงินเดือนขั้นสูง ไม่มีขั้นเงินเดือนที่กำหนดไว้ล่วงหน้า ระหว่างเงินเดือนขั้นต่ำและขั้นสูง (เอกสารหมายเลข ๑) ซึ่งต่างจากบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนเดิม และบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการประเภทอื่น ที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน

๒.๓ ร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. . . . ที่ ก.พ. มีมติเห็นชอบในหลักการเมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๑ และอยู่ในระหว่างการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี กำหนดแนวทางการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ สรุปได้ ดังนี้

๒.๓.๑ ให้เลื่อนเงินเดือนตามผลงาน ปีละ ๒ ครั้ง ครั้งแรก ณ 1 เมษายน และครั้งหลัง ณ 1 ตุลาคม โดยแต่ละครั้งให้เลื่อนภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายจริงของข้าราชการทุกคน (ปัจจุบันวงเงินสำหรับเลื่อนเงินเดือนทั้งสองครั้งรวมกัน คือ ร้อยละ ๖ ของเงินเดือนที่จ่ายจริง)

๒.๓.๒ ให้เลื่อนเงินเดือนเป็นอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ (ค่ากลาง) ที่กำหนดไว้ โดยผู้ได้รับเงินเดือนในช่วงเงินเดือนใด ระดับใด ประเภทใด ให้ใช้ฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของช่วงนั้น ระดับนั้น และประเภทนั้น (เอกสารหมายเลข ๒)

๒.๓.๓ เพื่อให้ส่วนราชการเลื่อนเงินเดือนมีความคล่องตัวในการเลื่อนเงินเดือนให้สอดคล้องกับระดับผลการประเมินการปฏิบัติราชการ จึงให้ส่วนราชการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้งเอง ทั้งนี้ ให้เลื่อนเงินเดือนผู้มีผลการปฏิบัติราชการระดับดีเด่น ได้ไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ

การเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีปกติ

๒.๔ การให้บำเหน็จความชอบกรณีปกติสำหรับข้าราชการทั่วไป คือ การเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ปีละ ๒ ครั้ง

๒.๔.๑ ครั้งแรก เดือน ณ ๑ เมษายน โดยมีโควตาผู้ได้เลื่อน ๑ ขั้น ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการในสังกัด

๒.๔.๒ ครั้งหลัง เดือน ณ ๑ ตุลาคม ภายในวงเงินร้อยละ ๖ ของเงินเดือนที่จ่ายจริง หลังหักจำนวนเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนในครั้งแรก และจำนวนคนที่ได้ ๒ ขั้น (รวมขั้นที่เลื่อนในครั้งแรก) ต้องไม่เกินโควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการในสังกัด

การพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ

๒.๕ การพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติที่คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติมี ดังนี้

๒.๕.๑ กำลังพลในสังกัดกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน (กอ.รมน.) ภาค ๔ : ให้เลื่อนเงินเดือน ๒ ขั้น (รวมทั้งปี) นอกเหนือโควตาปกติ ร้อยละ ๑๕ ของกำลังพลในสังกัดฯ

๒.๕.๒ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้เพื่อเอ เซนะยาเสพติดทั่วประเทศ : ให้เลื่อนเงินเดือน ๒ ขั้น (รวมทั้งปี) นอกเหนือ โควตาปกติ ร้อยละ ๑ ของจำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ฯ

๒.๕.๓ ข้าราชการและลูกจ้างที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ที่สังกัดจังหวัดและส่วนราชการต่าง ๆ ในการกำกับและประสานงานของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) : ให้บำเหน็จเงินเดือน ๒ ขั้น (รวมทั้งปี) นอกเหนือ โควตาปกติ ร้อยละ ๑ ของข้าราชการและลูกจ้าง

๒.๕.๔ ผู้ปฏิบัติงานในศูนย์ประสานข่าวกรองแห่งชาติ (ศป.ช.) เฉพาะพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ : ให้เลื่อนเงินเดือน ๒ ขั้น (รวมทั้งปี) นอกเหนือ โควตาปกติ ร้อยละ ๑๕ ของผู้ปฏิบัติงาน

๒.๕.๕ ผู้ปฏิบัติราชการโดยตำแหน่งและผู้ไปช่วยราชการในงานของ กอ.รมน. นทพ. ศปก.ทบ. ศปก.ทร. ศปก.ทอ. หรือหน่วยงานพิเศษอื่นที่ปฏิบัติงานด้านความมั่นคง : ให้กำหนดโควตาเลื่อนเงินเดือนเหมือนส่วนราชการปกติ

๒.๕.๖ ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่รักษาความปลอดภัยข้าราชการการเมือง : ให้นายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีมีโควตาเลื่อนเงินเดือน ๒ ขั้น (แต่ครั้งปี ให้ ๑ ขั้น) นอกเหนือ โควตาปกติ ได้ท่านละ ๑ คน

๒.๕.๗ ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างส่วนราชการ และข้าราชการประเภทอื่น ที่ไปช่วยปฏิบัติราชการในงานคณะรัฐมนตรี โดยนายกรัฐมนตรีมีโควตาเลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้น (ครั้งปี) ไม่เกิน ๓ คน รองนายกรัฐมนตรี ไม่เกิน ๒ คน/ท่าน และรัฐมนตรีและรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวง ไม่เกิน ๒ คน/ท่าน

๒.๕.๘ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ซึ่งมีผลการประเมิน การปฏิบัติราชการดีเด่น : ให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง นอกเหนือ โควตาปกติ

ในกรณีผู้ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ๒ ชั้น (ทั้งปี) เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการ หรือ เม็ดเงินที่ใช้เลื่อนเกินวงเงินร้อยละ ๖ ของเงินเดือนที่จ่ายจริงของส่วนราชการ

๒.๕.๘ ผู้ไปช่วยราชการในหน่วยงานตั้งใหม่/อยู่ในระหว่างจัดตั้ง :
ให้กำหนดโควตาเลื่อนเงินเดือนเสมือนส่วนราชการปกติ

๒.๕.๑๐ ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดได้รับงบประมาณของหน่วยงานอื่น :
ให้ต้นสังกัดนำจำนวนเงินและจำนวนคนมาเป็นฐานคำนวณโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือน และให้ส่วนราชการเจ้าของงบประมาณตัดยอดจำนวนและอัตราดังกล่าวออกจากฐานคำนวณ โควตาของตน

๒.๕.๑๑ กรณีอื่น ที่คณะรัฐมนตรีจะอนุมัติ เป็นราย ๆ

๓. ข้อวิเคราะห์

๓.๑ การพิจารณำาแห่งความชอบกรณีพิเศษ นอกเหนือโควตاپกติดังกล่าว
ข้างต้น ล้วนมีลักษณะร่วมเหมือนกัน คือ

๓.๑.๑ การกำหนดโควตาจำนวนผู้ได้รับำาแห่งความชอบ เป็นร้อยละ
ของจำนวนคน เช่น ร้อยละ ๑ หรือ ร้อยละ ๑๕ เป็นต้น

๓.๑.๒ การให้ำาแห่งความชอบเป็นกรณีพิเศษ เป็น “ขั้น” เงินเดือนที่
สูงขึ้น

๓.๑.๓ การให้ใช้เงินจากงบกลางกรณีวงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนเกินร้อยละ ๖
ของเงินเดือนรวมที่จ่ายจริง

๓.๒ การพิจารณำาแห่งความชอบกรณีพิเศษในหลายกรณี เป็นการพิจารณา
โควตาจำนวนคนที่คละรวมกัน เช่น กรณีกำลังพลในสังกัดกองอำนาจการรักษาความมั่นคง
ภายใน (กอ.รมน.) ภาค ๔ ที่กำลังพลประกอบด้วยข้าราชการหลายประเภท เช่น ข้าราชการ
พลเรือนสามัญ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการทหาร เป็นต้น ซึ่งยกเว้นข้าราชการพลเรือน
สามัญ ที่ใช้บัญชีเงินเดือนฯ แบบช่วงแล้ว นอกนั้น ยังคงใช้บัญชีแบบมีขั้นเงินเดือน
ที่กำหนดไว้ชัดเจนทั้งสิ้น

๓.๓ ส่วนราชการต่าง ๆ จะพิจารณาโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีปกติให้กับผู้ปฏิบัติงานในสังกัดเดิมตามจำนวนร้อยละ ๑๕ (๒ ขั้น รวมทั้งปี) ก่อน หลังจากนั้นผู้มีอำนาจพิจารณำาหนึ่จความชอบกรณีพิเศษ จะพิจารณาเฉพาะผู้มีผลงานดีเด่น แต่ส่วนราชการต้นสังกัด เสนอเลื่อนเงินเดือนเพียง ๑.๕ ขั้น เนื่องจากโควตาปกติมีไม่พอดังนั้น สำหรับผู้ที่ได้เลื่อนขั้นเดือน โควตาพิเศษ การเลื่อนเงินเดือน โควตาพิเศษ จึงเป็นการเลื่อนขึ้นจากกรณีปกติอีก ๐.๕ ขั้น คิดเป็นเงินเดือนที่เพิ่มขึ้นเฉลี่ยอีกร้อยละ ๒ (รวมทั้งปี หรือร้อยละ ๑ แต่ละครั้งปี) ของฐานเงินเดือนหลังจากการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติ (โดยเฉลี่ยการขึ้นเงินเดือน ๑ ขั้น ทำให้เงินเดือนสูงขึ้นร้อยละ ๔)

๔. ข้อเสนอของฝ่ายเลขานุการ

๔.๑ สำนักงาน ก.พ. ได้ร่วมประชุมหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี สำนักข้าราชการแห่งชาติ สำนักงบประมาณ กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด กรมเสมียนตรา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และกรมบัญชีกลาง เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๒ เพื่อหารือแนวทางการพิจารณำาหนึ่จความชอบกรณีพิเศษนอกเหนือ โควตาปกติให้สอดคล้องกับระบบการเลื่อนเงินเดือนตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามข้อเสนอของสำนักงาน ก.พ. ให้คงหลักการ สาระสำคัญของมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการบำาหนึ่จความชอบกรณีพิเศษในแต่ละกรณีข้างต้น โดยเฉพาะโควตาผู้ได้บำาหนึ่จความชอบกรณีพิเศษไว้ตามเดิม โดยปรับเฉพาะในส่วนของข้าราชการพลเรือนสามัญ

๔.๒ หลักการที่คงไว้เดิม

๔.๒.๑ ควบคุมวงเงินในภาพรวมสำหรับการเลื่อนเงินเดือนประจำปีไว้ไม่เกินร้อยละของวงเงินงบประมาณที่กำหนดเป็นเงินเดือนและค่าจ้าง

๔.๒.๒ ให้ผู้ไปช่วยราชการในภารกิจพิเศษได้รับประโยชน์จากการเลื่อนเงินเดือนตามภารกิจที่แท้จริง และไม่ให้ผู้ปฏิบัติราชการปกติ ได้รับประโยชน์จากที่ผู้อื่นไปปฏิบัติราชการพิเศษ

๔.๒.๓ ให้บำเหน็จความชอบตามหลักการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามผลงานและผลสัมฤทธิ์

๔.๓ หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติ ที่คงไว้เดิม

๔.๓.๑ ส่วนราชการต้นสังกัดพิจารณาเลื่อนเงินเดือนหรือเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีปกติตามโควตาหรือวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ก่อน

๔.๓.๒ ผู้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ต้องไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษติดต่อกันเกินกว่า ๒ ปี (๔ ครั้ง) ยกเว้นกรณีข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ซึ่งมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาข้าราชการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องในระยะยาว รวมทั้งเพื่อคุ้มครอง รักษา และจูงใจให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงอยู่ในระบบราชการ

๔.๓.๓ ผู้ปฏิบัติงานในแต่ละภารกิจจะต้องมีเวลาปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๔ เดือนในแต่ละรอบการประเมิน ยกเว้นกรณีข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่รักษาความปลอดภัยข้าราชการการเมือง และกรณีข้าราชการผู้ไปช่วยปฏิบัติราชการในงานคณะรัฐมนตรี ซึ่งอาจมีเวลาปฏิบัติงานน้อยกว่า ๔ เดือน เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงรัฐบาล (มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๔)

๔.๓.๔ กรณีผู้ที่เงินเดือนเต็มขั้น ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลัง

๔.๔ หลักเกณฑ์ที่ขอปรับใหม่เฉพาะข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้สอดคล้องกับบัญชีเงินเดือนฯ ที่มีโครงสร้างเงินเดือนแบบช่วงและการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

๔.๔.๑ ให้คงระบบโควตาบ่งชี้ความชอบกรณีพิเศษที่คิดเป็นร้อยละของจำนวนคนไว้คงเดิม เพื่อมิให้กระทบกับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษของข้าราชการประเภทอื่น ๆ ทั้งหมด

๔.๔.๒ กรณีเมื่อทราบว่าข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใด ได้รับพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษแล้ว ให้ดำเนินการในแต่ละกรณี ดังนี้

(๑) ผู้เป็นกำลังพลในสังกัด กอ.รมน. ภาค ๔

(๒) ผู้ปฏิบัติหน้าที่ต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติด

(๓) ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่สังกัดจังหวัดและส่วนราชการต่าง ๆ ในการกำกับและประสานงานของ คอ.บต.

(๔) ผู้ปฏิบัติงานใน สป.ช. เฉพาะพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

กรณี (๑) - (๔) ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้น ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติ อีกร้อยละ ๑ ของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งปี ทั้งนี้ เมื่อรวมการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติกับการเลื่อนเหตุได้รับพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษแล้ว อัตราการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้น จะต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ

(๕) ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างส่วนราชการ และข้าราชการประเภทอื่น ที่ไปช่วยปฏิบัติราชการในงานคณะรัฐมนตรี

ให้นายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีมีโควตาคนคงเดิมในการเลื่อนเงินเดือน สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่น โดยได้รับการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๔ (ครึ่งปี) ของฐานในการคำนวณ (นายกรัฐมนตรีมีโควตาไม่เกิน ๓ คน รองนายกรัฐมนตรี ไม่เกิน ๒ คน/ท่าน และรัฐมนตรีและรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวง ไม่เกิน ๒ คน/ท่าน) และข้าราชการพลเรือนสามัญที่ไปช่วยปฏิบัติราชการที่มีผลการปฏิบัติงานต่ำกว่าระดับดีเด่นให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓ (ครึ่งปี) ของฐานในการคำนวณ

(๖) ผู้อยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

(ก) คงหลักการในการสร้างแรงจูงใจผ่านกลไกของค่าตอบแทน เพื่อดึงดูด รักษาและจูงใจ ให้กลุ่มข้าราชการคุณภาพสูงอยู่ในระบบราชการ โดยมีการสร้างผลงานที่เป็นที่ประจักษ์ รวมทั้งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบตามแผนการพัฒนาที่ส่วนราชการกำหนด

(ข) ส่งเสริมการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ และสร้างการยอมรับ สำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยปรับปรุงจากเดิมที่ไม่กำหนดจำนวนโควตา ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ เป็นให้มีกำหนดโควตาจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

(ค) หลักเกณฑ์และวิธีการ ให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ซึ่งมีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ในแต่ละส่วนราชการ ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติ ในอัตราร้อยละ ๑ ของฐานในการคำนวณต่อรอบการประเมิน ทั้งนี้ เมื่อรวมการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติกับกรณีพิเศษแล้ว อัตราการเลื่อนเงินเดือนของผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ โดยในแต่ละส่วนราชการจะมีจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ซึ่งได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษดังกล่าวไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ในกรณีที่เศษการคำนวณจำนวนคนดังกล่าว เท่ากับ ๐.๕ หรือสูงกว่า ให้ปัดเป็น ๑ คน เว้นกรณีส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงน้อยกว่า ๔ คน ให้มีโควตาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีพิเศษจำนวน ๑ คน

๕. ประเด็นพิจารณา

ให้ความเห็นชอบข้อเสนอการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ได้รับการพิจารณาว่าเห็นความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติตามมติ ก.พ. ที่เสนอเพื่อให้ส่วนราชการถือปฏิบัติต่อไป

**บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ตำแหน่งประเภทบริหาร**

	บาท	บาท
ขั้นสูง	๖๔,๓๔๐	๖๖,๔๘๐
ขั้นต่ำ	๔๘,๗๐๐	๕๓,๖๕๐
ขั้นต่ำชั่วคราว	๒๓,๒๓๐	๒๘,๕๕๐
ระดับ	คัน	สูง

**บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ตำแหน่งประเภทอำนวยการ**

	บาท	บาท
ขั้นสูง	๕๐,๕๕๐	๕๕,๗๗๐
ขั้นต่ำ	๒๕,๓๕๐	๓๑,๒๘๐
ขั้นต่ำชั่วคราว	๑๘,๕๑๐	๒๓,๒๓๐
ระดับ	คัน	สูง

**บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ตำแหน่งประเภทวิชาการ**

	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๒๒,๒๒๐	๓๖,๐๒๐	๕๐,๕๕๐	๕๕,๗๗๐	๖๖,๔๘๐
ขั้นต่ำ	๗,๕๔๐	๑๔,๓๓๐	๒๑,๐๘๐	๒๘,๕๐๐	๔๑,๗๒๐
ขั้นต่ำชั่วคราว	๖,๘๐๐	๑๒,๕๓๐	๑๘,๕๑๐	๒๓,๒๓๐	๒๘,๕๕๐
ระดับ	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ทรงคุณวุฒิ

**บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ตำแหน่งประเภททั่วไป**

	บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๑๘,๑๕๐	๓๓,๕๔๐	๔๗,๔๕๐	๕๕,๗๗๐
ขั้นต่ำ	๔,๖๓๐	๑๐,๑๕๐	๑๕,๔๑๐	๒๘,๒๒๐
ระดับ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ทักษะพิเศษ

ฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนในแต่ละช่วงเงินเดือน
 บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ
 ตำแหน่งประเภทบริหาร

ระดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ
สูง	๖๑,๖๕๐ - ๖๖,๔๘๐**	๖๓,๒๕๐
	๒๘,๕๕๐* - ๖๑,๖๕๐	๖๑,๖๕๐
ต้น	๕๖,๕๓๐ - ๖๔,๓๔๐**	๖๐,๔๓๐
	๒๓,๒๓๐* - ๕๖,๕๒๐	๕๒,๖๕๐

ฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนในแต่ละช่วงเงินเดือน
 บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ
 ตำแหน่งประเภทอำนวยการ

ระดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ
สูง	๔๕,๕๔๐ - ๕๕,๗๗๐**	๕๒,๖๕๐
	๒๓,๒๓๐* - ๔๕,๕๓๐	๔๕,๑๕๐
ต้น	๓๗,๕๘๐ - ๕๐,๕๕๐**	๔๔,๒๖๐
	๑๘,๕๑๐* - ๓๗,๕๗๐	๓๑,๖๘๐

* เงินเดือนขั้นต่ำชั่วคราว

** เงินเดือนขั้นสูง

ฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนในแต่ละช่วงเงินเดือน
บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ระดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ
ทรงคุณวุฒิ	๕๔,๑๑๐ - ๖๖,๔๘๐**	๖๐,๒๕๐***
	๒๘,๕๕๐* - ๕๔,๑๐๐	๕๓,๓๖๐***
	๕๓,๓๗๐ - ๖๔,๓๔๐	๕๘,๖๕๐
	๒๘,๕๕๐ - ๕๓,๓๖๐	๕๓,๓๖๐
เชี่ยวชาญ	๔๔,๘๕๐ - ๕๕,๗๗๐**	๕๒,๓๑๐
	๒๓,๒๓๐* - ๔๔,๘๔๐	๔๔,๐๖๐
ชำนาญการพิเศษ	๓๕,๘๓๐ - ๕๐,๕๕๐**	๔๓,๑๕๐
	๑๘,๕๑๐* - ๓๕,๘๒๐	๓๑,๒๒๐
ชำนาญการ	๒๕,๑๕๐ - ๓๖,๐๒๐**	๓๐,๖๐๐
	๑๒,๕๓๐* - ๒๕,๑๘๐	๒๐,๓๕๐
ปฏิบัติการ	๑๗,๖๘๐ - ๒๒,๒๒๐**	๑๕,๕๕๐
	๖,๘๐๐* - ๑๗,๖๗๐	๑๕,๓๕๐

* เงินเดือนขั้นต่ำชั่วคราว

** เงินเดือนขั้นสูง

*** สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ได้รับ
เงินเดือนขั้นสูง

**ฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนในแต่ละช่วงเงินเดือน
บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ตำแหน่งประเภททั่วไป**

ระดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ
ทักษะพิเศษ	๕๔,๐๑๐ - ๕๕,๗๗๐**	๕๖,๘๕๐
	๔๘,๒๒๐ [@] - ๕๔,๐๐๐	๕๑,๑๑๐
อาวุโส	๓๑,๔๔๐ - ๔๗,๔๕๐**	๓๕,๔๔๐***
	๑๕,๔๑๐ [@] - ๓๑,๔๓๐	๒๘,๒๗๐***
	๒๘,๒๘๐ - ๓๖,๐๒๐	๓๐,๘๗๐
	๑๕,๔๑๐ [@] - ๒๘,๒๗๐	๒๘,๒๗๐
ชำนาญงาน	๒๑,๘๘๐ - ๓๓,๕๔๐**	๒๗,๗๑๐
	๑๐,๑๕๐ [@] - ๒๑,๘๗๐	๑๖,๐๓๐
ปฏิบัติงาน	๑๓,๒๗๐ - ๑๘,๑๕๐**	๑๕,๗๓๐
	๔,๖๓๐ [@] - ๑๓,๒๖๐	๑๐,๗๕๐

[@] เงินเดือนขั้นต่ำ

** เงินเดือนขั้นสูง

*** สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูง

**รายงานการประชุม ก.พ.
ครั้งที่ 3/2552
วันจันทร์ที่ 9 มีนาคม 2552
เวลา 12.00 น.
ณ ห้องประชุม 1 สำนักงาน ก.พ.**

ผู้มาประชุม

1. นายกรัฐมนตรี		ประธาน ก.พ.
2. ปลัดกระทรวงการคลัง		กรรมการ
3. ผู้อำนวยการสำนักงานประมาณ		กรรมการ
4. เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ		กรรมการ
5. คุณหญิงกษมา	วรวรรณ ณ อยุธยา	กรรมการ
6. นายกิตติพงษ์	กิตยารักษ์	กรรมการ
7. นายประมนต์	สุริวงค์	กรรมการ
8. นายประวีณ	ณ นคร	กรรมการ
9. คุณพรทิพย์	ชาละ	กรรมการ
10. นายสมภพ	อมาตยกุล	กรรมการ
11. นายสีมา	สีมานันท์	กรรมการ
12. เลขาธิการ ก.พ.		กรรมการและเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

- ไม่มี -

เริ่มประชุมเวลา 12.00 น.

เมื่อประธานกล่าวเปิดประชุมแล้ว เลขาธิการ ก.พ.ได้เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

เสนอ ก.พ. ครั้งที่ 3/2552

วันที่ 9 มีนาคม 2552 วาระที่ 4.2

มติ

ก.พ. ได้พิจารณาเรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ และมีมติเห็นชอบตามข้อเสนอของสำนักงาน ก.พ. ที่ให้คงหลักการ สาระสำคัญของมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษในแต่ละกรณี โดยเฉพาะโควตาผู้ได้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษไว้ตามเดิม ปรับเฉพาะในส่วนของการเลื่อนเงินเดือน และนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาต่อไป ดังนี้

1. ให้คงหลักการเดิม

1.1 ควบคุมวงเงินในภาพรวมสำหรับการเลื่อนเงินเดือนประจำปีไว้ไม่เกินร้อยละของวงเงินงบประมาณที่กำหนดเป็นเงินเดือนและค่าจ้างตามผลการปฏิบัติงาน

1.2 ให้ผู้ไปช่วยราชการในภารกิจพิเศษได้รับประโยชน์จากการเลื่อนเงินเดือนตามภารกิจที่แท้จริง และไม่ให้ผู้ปฏิบัติราชการปกติได้รับประโยชน์จากผู้อื่นไปปฏิบัติราชการพิเศษ

1.3 ให้บำเหน็จความชอบตามหลักการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามผลงานและผลสัมฤทธิ์

2. ให้คงหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติ

2.1 ส่วนราชการต้นสังกัดพิจารณาเลื่อนเงินเดือนหรือเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีปกติตามโควตาหรือวงเงินการเลื่อนเงินเดือนก่อน

2.2 ผู้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ต้องไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษติดต่อกันเกินกว่า 2 ปี (4 ครั้ง) ยกเว้นกรณีข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

2.3 ผู้ปฏิบัติงานในแต่ละภารกิจจะต้องมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 4 เดือนในแต่ละรอบการประเมิน

2.4 กรณีผู้ที่เงินเดือนเต็มขั้น ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลัง

3. หลักเกณฑ์ที่ขอปรับใหม่เฉพาะข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้สอดคล้องกับบัญชีเงินเดือนฯ แบบช่วงและการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

3.1 กรณีผู้เป็นกำลังพลในสังกัด กอ.รมน. ภาค 4 ผู้ปฏิบัติหน้าที่ต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติด ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่สังกัดจังหวัดและส่วนราชการต่าง ๆ ในการกำกับและประสานงานของ ศอ.บต. และผู้ปฏิบัติงานใน ศป.ช. เฉพาะพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

- ให้คงระบบโควตาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษที่คิดเป็นร้อยละของจำนวนคนไว้คงเดิม

- ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้น ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติ อีกร้อยละ 1 ของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งปี ทั้งนี้ เมื่อรวมการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติกับการเลื่อนเหตุได้รับพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษแล้ว อัตราการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้น จะต้องไม่เกินร้อยละ 6 ของฐานในการคำนวณ

3.2 ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างส่วนราชการ และข้าราชการประเภทอื่นที่ไปช่วยปฏิบัติราชการในงานคณะรัฐมนตรี

- ให้คง โควตาจำนวนคนตามมติคณะรัฐมนตรีเดิม ให้นายกรัฐมนตรีมีโควตา 3 คน รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีมีโควตา 2 คน

- ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่น ได้รับการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ 4 (ครั้งปี) ของฐานในการคำนวณ และที่มีผลการปฏิบัติงานต่ำกว่าระดับดีเด่นให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ 3 (ครั้งปี) ของฐานในการคำนวณ

3.3 ผู้อยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

- ทงหลักการในการสร้างแรงจูงใจผ่านกลไกของค่าตอบแทน เพื่อดึงดูด รักษาและจูงใจ ให้กลุ่มข้าราชการคุณภาพสูงอยู่ในระบบราชการ
- ส่งเสริมการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ และสร้างการยอมรับ สำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
- ให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงซึ่งมีผลการปฏิบัติงานในระดับ ดีเด่น ในแต่ละส่วนราชการ ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติ ในอัตรา ร้อยละ 1 ของฐานในการคำนวณ โดยแต่ละส่วนราชการจะมีจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ซึ่งได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษดังกล่าวไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวน ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ในกรณีพิเศษการคำนวณจำนวนคนดังกล่าว เท่ากับ 0.5 หรือ สูงกว่า ให้ปัดเป็น 1 คน เว้นกรณีส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงน้อยกว่า 4 คน ให้มีโควตาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีพิเศษจำนวน 1 คน



(นายปรีชา วัชรากิต)

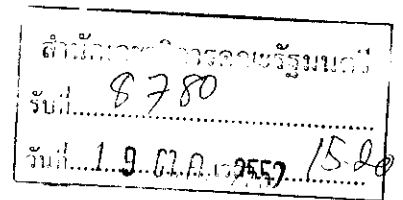
เลขาธิการ ก.พ.

ด่วนที่สุด

ที่ นร 1116/ 1976



สคต. 4/4๘5.1
19 ม.ค. 52
15.354.



สำนักงานคณะกรรมการ
พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
962 ถนนกรุงเกษม กรุงเทพฯ 10100

19 ตุลาคม 2552

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือ
โควตาปกติ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0506/ว(ล) 18746 ลงวันที่ 12 ตุลาคม 2552

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ขอให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการ
เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเสนอความเห็นเรื่องการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จ
ความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว
นั้น

สำนักงานฯ พิจารณาแล้วเห็นด้วยกับข้อเสนอสำนักงาน ก.พ. เรื่องการโอนเงินเดือนข้าราชการพล
เรือนผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ เนื่องจากมีความจำเป็นต้อง
ดำเนินการปรับปรุงแนวทางการโอนเงินเดือนสำหรับกลุ่มข้าราชการดังกล่าวให้สอดคล้องกับระบบบัญชีเงินเดือน
ข้าราชการพลเรือนที่ได้มีการปรับเปลี่ยนใหม่ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ซึ่งได้ปรับ
เป็นบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงที่มีโครงสร้างเงินเดือนแบบช่วง และมีการโอนเงินเดือนในอัตราร้อยละของฐานในการ
คำนวณเพื่อโอนเงินเดือน โดยมีประเด็นข้อสังเกตเพิ่มเติม ดังนี้

1. ตามหลักเกณฑ์ที่ขอปรับใหม่ได้กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญบางกลุ่ม อาทิ ผู้เป็นกำลังพลใน
สังกัด กอ.รมน. ภาค 4 และข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง หากได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษแล้ว ให้
ข้าราชการผู้นั้นได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากการโอนเงินเดือนกรณีปกติ อีกร้อยละ 1 ของฐานการคำนวณเพื่อโอนเงิน
เดือนในแต่ละครั้งปี นั้น สำนักงาน ก.พ. ควรวางหลักเกณฑ์ให้ชัดเจนว่าการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีปกติมี
ความหมายอย่างไร เนื่องจากระบบบัญชีเงินเดือนแบบใหม่ได้ปรับเปลี่ยนเป็นการโอนเงินเดือนในอัตราร้อยละของ
ฐานการคำนวณ ซึ่งแตกต่างจากการโอนเงินเดือนแบบขั้นแล้ว

2. ในหลักการที่คงเดิมไว้ในข้อเสนอของสำนักงาน ก.พ. ข้อ 2.3 ว่า "ให้บำเหน็จความชอบตามหลักการ
การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามผลงานและผลสัมฤทธิ์" นั้น ควรเพิ่มเติมให้มีหลักการประเมินในส่วนของ
พฤติกรรม การปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะของผู้รับการประเมินด้วย เนื่องจากเป็นหลักการและวิธีการที่สำนักงาน
ก.พ. ได้กำหนดขึ้นใหม่ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำความเห็นของสำนักงานฯ เสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป
ด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายอาพน กิตติอำพน)

เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ด่วนที่สุด

ที่ นร 0705/ 043

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี	พด.4/405.2
รับที่ 9034	24 ต.ค. 52
วันที่ 27/10/52 เวลา 9.20	

สำนักงบประมาณ

ถนนพระรามที่ 6 กรุงเทพฯ 10400

ความเห็นประกอบเรื่องเพื่อ พิจารณา

เรื่องที่ ๓

27 ตุลาคม 2552

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ
นอกเหนือโควตาปกติ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

จัดเข้าวาระ..... 27 ต.ค. 2552

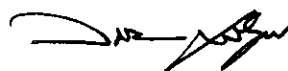
อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0506/18745 ลงวันที่ 12 ตุลาคม 2552

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงบประมาณพิจารณา
เสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ในเรื่องการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือน
ผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ของสำนักงาน ก.พ.
ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงบประมาณพิจารณาแล้ว เห็นสมควรที่คณะรัฐมนตรีจะให้ความเห็นชอบ
ในหลักการการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ
นอกเหนือโควตาปกติ ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ เพื่อให้สอดคล้องกับระบบการโอนเงินเดือน
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มาตรา 50 ซึ่งยังคงหลักเกณฑ์วิธีการ
ในการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือ
โควตาปกติไว้ว่าจะต้องไม่เกินร้อยละ 6 ของฐานในการคำนวณตามเดิม ทั้งนี้ มีข้อเสนอแนะว่า
การพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษที่กล่าวข้างต้น ควรพิจารณาให้เฉพาะผู้ที่ไปปฏิบัติหน้าที่
เป็นการประจำด้วยความมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลอย่างแท้จริงเท่านั้น

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดนำเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวลลิตรัตน์ ศรีอรุณ)

ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ

สำนักจัดท่างบประมาณด้านการบริหาร

โทร. 0 2273 9027 - 8 ต่อ 1413

โทรสาร 0 2273 9347

ถาม – ตอบ

การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบ

เป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ

(หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว ๑๕๓

ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๒)

๑. ถาม หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ (เลื่อนขั้นเงินเดือนปีละสองครั้ง) เริ่มใช้เมื่อใด

ตอบ เริ่มใช้เมื่อ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๔ ซึ่งคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๔๔ ได้มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติตามที่คณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติเสนอ และให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

๒. ถาม คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ครอบคลุมภารกิจใด อย่างไร

ตอบ การพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติที่คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติในแต่ละภารกิจ ดังนี้

(๑) กำลังพลในสังกัดกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน (กอ.รมน.) ภาค ๔ : ให้เลื่อนเงินเดือน ๒ ขั้น (รวมทั้งปี) นอกเหนือโควตาปกติ ร้อยละ ๑๕ ของกำลังพลในสังกัดฯ

(๒) ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติดทั่วประเทศ : ให้เลื่อนเงินเดือน ๒ ขั้น (รวมทั้งปี) นอกเหนือโควตาปกติ ร้อยละ ๑ ของจำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ฯ

(๓) ข้าราชการและลูกจ้างที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่สังกัดจังหวัดและส่วนราชการต่าง ๆ ในการกำกับและประสานงานของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) : ให้เลื่อนเงินเดือน ๒ ขั้น (รวมทั้งปี) นอกเหนือโควตาปกติ ร้อยละ ๑ ของข้าราชการและลูกจ้าง

- (๔) ผู้ปฏิบัติงานในศูนย์ประสานข่าวกรองแห่งชาติ (ศป.ช.) เฉพาะพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ : ให้เดือนเงินเดือน ๒ ชั้น (รวมทั้งปี) นอกเหนือโควตาปกติ ร้อยละ ๑๕ ของผู้ปฏิบัติงาน
- (๕) ผู้ปฏิบัติราชการโดยตำแหน่งและผู้ไปช่วยราชการในงานของ กอ.รมน. นทพ. ศปก.ทบ. ศปก.ทร. ศปก.ทอ. หรือหน่วยงานพิเศษอื่นที่ปฏิบัติงานด้านความมั่นคง : ให้กำหนดโควตาเดือนเงินเดือนเสมือนส่วนราชการปกติ
- (๖) ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่รักษาความปลอดภัยข้าราชการการเมือง : ให้นายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีมีโควตาเดือนเงินเดือน ๒ ชั้น (แต่ครั้งปีให้ ๑ ชั้น) นอกเหนือโควตาปกติ ได้ ๑ คน /ท่าน
- (๗) ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างส่วนราชการ และข้าราชการประเภทอื่น ที่ไปช่วยปฏิบัติราชการในงานคณะรัฐมนตรี : ให้นายกรัฐมนตรีมีโควตาเดือนเงินเดือน ๑ ชั้น (ครั้งปี) ไม่เกิน ๑ คน รองนายกรัฐมนตรี ไม่เกิน ๒ คน/ท่าน และรัฐมนตรีและรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวง ไม่เกิน ๒ คน/ท่าน
- (๘) ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ซึ่งมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับดีเด่น : ให้เดือนเงินเดือนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง นอกเหนือโควตาปกติ ในกรณีผู้ได้รับการเดือนเงินเดือน ๒ ชั้น (ทั้งปี) เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการ หรือเม็ดเงินที่ใช้เดือนเกินวงเงินร้อยละ ๖ ของเงินเดือนที่จ่ายจริงของส่วนราชการ
- (๙) ผู้ไปช่วยราชการในหน่วยงานตั้งใหม่/อยู่ในระหว่างจัดตั้ง : ให้กำหนดโควตาเดือนเงินเดือนเสมือนส่วนราชการปกติ
- (๑๐) ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดได้รับงบประมาณของหน่วยงานอื่น : ให้ต้นสังกัดนำจำนวนเงินและจำนวนคนมาเป็นฐานคำนวณ โควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือน และให้ส่วนราชการเจ้าของงบประมาณตัดยอดจำนวนคนและอัตราเงินเดือนดังกล่าวออกจากฐานคำนวณโควตาของตน
- (๑๑) กรณีอื่น ที่คณะรัฐมนตรีจะอนุมัติ เป็นราย ๆ

๓. ถาม การพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ มีหลักการอย่างไร

ตอบ มีหลักการ ดังนี้

๑. ควบคุมวงเงินในภาพรวมสำหรับการเลื่อนเงินเดือนประจำปีไว้ไม่เกินร้อยละของวงเงินงบประมาณที่กำหนดเป็นเงินเดือนและค่าจ้าง

๒. ให้ผู้ไปช่วยราชการในภารกิจพิเศษได้รับประโยชน์จากการเลื่อนเงินเดือนตามภารกิจที่แท้จริง และไม่ให้ผู้ปฏิบัติราชการปกติ ได้รับประโยชน์จากที่ผู้อื่นไปปฏิบัติราชการพิเศษ

๓. ให้บำเหน็จความชอบตามหลักการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามผลงานและผลสัมฤทธิ์

๔. ถาม หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องนี้เป็นอย่างไร

ตอบ มีหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติ ดังนี้

๑. ส่วนราชการต้นสังกัดพิจารณาเลื่อนเงินเดือนหรือเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีปกติตามโควตาหรือวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ก่อน

๒. ผู้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ต้องไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษติดต่อกันเกินกว่า ๒ ปี (๔ ครั้ง) ยกเว้นกรณีข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ซึ่งมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาข้าราชการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องในระยะยาว รวมทั้งเพื่อดึงดูด รักษา และจูงใจให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงอยู่ในระบบราชการ

๓. ผู้ปฏิบัติงานในแต่ละภารกิจจะต้องมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๔ เดือนในแต่ละรอบการประเมิน

ยกเว้น กรณีข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่รักษาความปลอดภัยข้าราชการการเมือง และกรณีข้าราชการผู้ไปช่วยปฏิบัติราชการในงานคณะรัฐมนตรี ซึ่งอาจมีเวลาปฏิบัติงานน้อยกว่า ๔ เดือน เนื่องจากอยู่ในระยะเวลาเปลี่ยนผ่านของรัฐบาล โดยให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการจากต้นสังกัดมาประกอบการพิจารณา และให้รัฐมนตรีเป็นผู้ประเมินในช่วงที่ข้าราชการ/ลูกจ้างนั้นมาช่วยปฏิบัติราชการ (มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๑)

๔. กรณีผู้ที่เงินเดือนเต็มขั้น ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลัง

๕. ถาม ผู้ไปช่วยราชการเป็นประจำและเต็มเวลา จะมีแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนขั้นเงินเดือนอย่างไร

ตอบ ผู้ไปช่วยราชการเป็นประจำและเต็มเวลา (มีระยะเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๔ เดือน ในแต่ละรอบการประเมิน) ได้แก่

- (๑) ข้าราชการพลเรือน และลูกจ้างส่วนราชการที่ไปช่วยปฏิบัติราชการในงานคณะรัฐมนตรี
- (๒) ข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัด กอ.รมน. และผู้ไปช่วยราชการในสายงาน กอ.รมน.
- (๓) ข้าราชการและลูกจ้างที่ปฏิบัติงานในศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.)

กรณีดังกล่าว ให้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนเสมือนส่วนราชการปกติ โดยให้หน่วยงานต้นสังกัดตัดยอดจำนวนคนและอัตราเงินเดือนข้าราชการที่ไปช่วยราชการออกจากฐานคำนวณโควตาของหน่วยงานต้นสังกัด และให้หน่วยงานที่ไปช่วยราชการอยู่เป็นผู้พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ข้าราชการที่ไปช่วยราชการ แล้วให้หน่วยงานต้นสังกัดเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนต่อไป

๖. ถาม ทำไมต้องมีการเปลี่ยนแปลงการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ

ตอบ เพื่อให้สอดคล้องกับการเลื่อนเงินเดือนในระบบใหม่สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่มีโครงสร้างเงินเดือนแบบช่วง และการเลื่อนเงินเดือนเป็นอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ จึงจำเป็นต้องทบทวนแนวทางการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติที่ปัจจุบันเป็น “ขั้น” ให้เป็น “ช่วง” เงินเดือนสูงขึ้น เฉพาะกรณี ข้าราชการพลเรือนสามัญ

๗. ถาม มีอะไรที่เปลี่ยนแปลงไปจากมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ตอบ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๒ มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์ข้อเสนอการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ โดยคงหลักการ หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติ และระบบโควตาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษที่คิดเป็นร้อยละของจำนวนคน

ไว้เดิม แต่ปรับหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนเป็นอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ เพื่อเลื่อนเงินเดือน ให้สอดคล้องกับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งเป็นแบบช่วง

๗. ถาม มีหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน อย่างไร

ตอบ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษในแต่ละภารกิจแล้ว ให้ดำเนินการในแต่ละภารกิจ ดังนี้

(๑) ผู้เป็นกำลังพลในสังกัด กอ.รมน. ภาค ๔

(๒) ผู้ปฏิบัติหน้าที่ต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติด

(๓) ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่สังกัดจังหวัดและส่วนราชการต่าง ๆ ใน การกำกับและประสานงานของ ศอ.บต.

(๔) ผู้ปฏิบัติงานใน สป.ช. เฉพาะพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

กรณี ๑ - ๔ ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติ อีกร้อยละ ๑ ของฐานในการคำนวณ สำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งปี ทั้งนี้ เมื่อรวมการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติกับการเลื่อนกรณีพิเศษแล้ว อัตราการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้น จะต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ

๘. ถาม กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญไปช่วยราชการในหน่วยงานพิเศษเป็นประจำและเต็มเวลา เช่น กอ.รมน. หรือ ศอ.บต. จะมีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนอย่างไร

ตอบ กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัด กอ.รมน /ผู้ไปช่วยราชการในสายงาน กอ.รมน. เป็นประจำและเต็มเวลา และข้าราชการ/ลูกจ้างที่ปฏิบัติงานในศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) เป็นประจำและเต็มเวลา *ยังคง หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติเดิม* คือให้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนเสมือนส่วนราชการปกติ โดยให้หน่วยงานต้นสังกัดตัดยอดจำนวนคนและฐานอัตราเงินเดือนข้าราชการที่ไปช่วยราชการออกจากฐานคำนวณวงเงินการเลื่อนเงินเดือนของหน่วยงานต้นสังกัด และให้หน่วยงานที่ไปช่วยราชการอยู่เป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการที่ไปช่วยราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘

ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน โดยหน่วยงานที่ไปช่วยราชการ (ผอ.รมน.) ในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญทราบ โดยทั่วกันก่อนเริ่มการประเมิน แล้วจึงส่งผลการพิจารณาให้หน่วยงานต้นสังกัดและผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนจะเป็นผู้ประกาศอัตรา ร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนตามความในข้อ ๔ วรรค ๔ ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

๑๐. ถาม กรณีข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างส่วนราชการ ที่ไปช่วยปฏิบัติราชการในงาน คณะรัฐมนตรี จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนอย่างไร

ตอบ ให้ นายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีมีโควตาจำนวนคนคงเดิมในการเลื่อนเงินเดือน โดยให้หน่วยงานต้นสังกัดตัดยอดจำนวนคนและฐานอัตราเงินเดือนข้าราชการที่ไปช่วยราชการ ออกจากฐานคำนวณวงเงินการเลื่อนเงินเดือนของหน่วยงานต้นสังกัด สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่น โดยได้รับการเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๔ (ครั้งปี) ของฐานในการคำนวณ (นายกรัฐมนตรีมีโควตาไม่เกิน ๓ คน รองนายกรัฐมนตรี ไม่เกิน ๒ คน/ท่าน และรัฐมนตรี/รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวง ไม่เกิน ๒ คน/ท่าน) และข้าราชการพลเรือนสามัญที่ไปช่วยปฏิบัติราชการที่มีผลการปฏิบัติงานต่ำกว่าระดับดีเด่นให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๑ (ครั้งปี) ของฐานในการคำนวณ แล้วส่งผลการประเมินให้หน่วยงานต้นสังกัดออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

๑๑. ถาม กรณีผู้อยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนอย่างไร

ตอบ สำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยยังคงหลักการเดิม แต่ปรับปรุงจำนวนโควตา และวิธีการเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

(ก) คงหลักการในการสร้างแรงจูงใจผ่านกลไกของค่าตอบแทน เพื่อดึงดูด รักษาและจูงใจ ให้กลุ่มข้าราชการคุณภาพสูงอยู่ในระบบราชการ โดยมีการสร้างผลงาน

ที่เป็นที่ประจักษ์ รวมทั้งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบตามแผนการพัฒนา
ที่ส่วนราชการกำหนด

(ข) ส่งเสริมการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ และสร้างการยอมรับสำหรับข้าราชการ
ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยปรับปรุงจากเดิมที่ไม่กำหนดจำนวนโควตาข้าราชการผู้มี
ผลสัมฤทธิ์สูงที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ เป็นให้มีการกำหนดโควตา
จำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

(ค) หลักเกณฑ์และวิธีการ ให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงซึ่งมีผลการปฏิบัติงาน
ในระดับดีเด่น ในแต่ละส่วนราชการ ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนกรณี
ปกติ ในอัตราร้อยละ ๑ ของฐานในการคำนวณต่อรอบการประเมิน ทั้งนี้ เมื่อรวมการ
เลื่อนเงินเดือนกรณีปกติกับกรณีพิเศษแล้ว อัตราการเลื่อนเงินเดือนของผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
ต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ โดยในแต่ละส่วนราชการจะมีจำนวน
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ซึ่งได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษดังกล่าวไม่เกินร้อยละ
๑๕ ของจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ในกรณีที่เศษการคำนวณจำนวนคน
ดังกล่าว เท่ากับ ๐.๕ หรือสูงกว่า ให้ปัดเป็น ๑ คน เว้นกรณีส่วนราชการที่มีจำนวน
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงน้อยกว่า ๔ คน ให้มีโควตาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีพิเศษ
จำนวน ๑ คน

๑๒. ถาม งบประมาณเลื่อนเงินเดือนตามโควตาพิเศษนี้จะใช้จากงบประมาณใด

ตอบ งบประมาณที่ใช้เลื่อนเงินเดือนตามโควตานี้ไม่รวมอยู่ในวงเงินงบประมาณ
ร้อยละ 3 สำหรับการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติ (ครึ่งปี) ดังนั้น เมื่อส่วนราชการต้นสังกัด
ได้รับแจ้งผลการพิจารณาจากหน่วยงานที่ไปช่วยราชการและออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน
แล้วให้ส่วนราชการต้นสังกัดใช้จ่ายเงินจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณของ
ส่วนราชการก่อน หากไม่สามารถดำเนินการได้ให้ใช้จ่ายจากงบกลาง รายการ
เงินเลื่อนเงินเดือนและเงินปรับวุฒิข้าราชการ