



การรายงานการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
จังหวัดพัทลุง

การรายงานการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

จังหวัดพัทลุง

ตามระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการรายงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือน เพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2553 กำหนดให้ กรม ส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อรัฐมนตรี ส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบ การปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี ส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง และ จังหวัดจัดทำรายงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนในงบประมาณที่ผ่านมา ตาม แบบที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด นั้น

จังหวัดพัทลุง ได้จัดทำรายงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ดังกล่าวแล้ว โดยประกอบด้วยเนื้อหา 4 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลกำลังคนของส่วนราชการ

ส่วนที่ 2 ข้อมูลด้านผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ส่วนที่ 3 ข้อมูลด้านการพัฒนาคนและการให้ทุนให้โทษ

ส่วนที่ 4 ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

1. ข้อมูลกำลังคนของส่วนราชการ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จังหวัดพัทลุงมีข้าราชการ จำนวน 3,312 ราย ลูกจ้างประจำ จำนวน 122 ราย และพนักงานราชการ จำนวน 272 ราย แยกตามกระทรวง/ส่วนราชการ ดังนี้

ที่	หน่วยงาน	จำนวน ข้าราชการ	จำนวน ลูกจ้างประจำ	จำนวน พนักงานราชการ
กระทรวงมหาดไทย				
1.	สำนักงานจังหวัดพัทลุง	27	0	6
2.	ที่ทำการปกครองจังหวัดพัทลุง	161	1	22
3.	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพัทลุง	71	0	0
4.	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดพัทลุง	11	5	7
5.	สำนักงานที่ดินจังหวัดพัทลุง	87	4	4
6.	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จังหวัดพัทลุง	14	8	10
7.	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดพัทลุง	30	0	1
รวม		401	18	50
กระทรวงการคลัง				
8.	สำนักงานคลังจังหวัดพัทลุง	15	0	1
รวม		15	0	1
กระทรวงสาธารณสุข				
9.	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง	1,671	68	47
10.	โรงพยาบาลพัทลุง	878	16	38
รวม		2,549	84	85
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์				
11.	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพัทลุง	8	1	4
12.	สำนักงานประมงจังหวัดพัทลุง	14	2	4
13.	สำนักงานเกษตรจังหวัดพัทลุง	89	1	14
14.	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพัทลุง	28	1	23
15.	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดพัทลุง	12	1	0
16.	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพัทลุง	27	3	20
รวม		178	9	65

ที่	หน่วยงาน	จำนวน ข้าราชการ	จำนวน ลูกจ้างประจำ	จำนวน พนักงานราชการ
กระทรวงคมนาคม				
17.	สำนักงานขนส่งจังหวัดพัทลุง	23	1	15
	รวม	23	1	15
กระทรวงอุตสาหกรรม				
18.	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพัทลุง	7	0	1
	รวม	7	0	1
กระทรวงพาณิชย์				
19.	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพัทลุง	11	0	3
	รวม	11	0	3
กระทรวงแรงงาน				
20.	สำนักงานแรงงานจังหวัดพัทลุง	4	2	0
21.	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพัทลุง	14	2	2
22.	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดพัทลุง	7	0	2
23.	สำนักงานจัดหางานจังหวัดพัทลุง	9	2	3
	รวม	34	6	7
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์				
24.	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์จังหวัดพัทลุง	12	1	4
	รวม	12	1	4
สำนักนายกรัฐมนตรี				
25.	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดพัทลุง	5	0	0
	รวม	5	0	0
กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม				
26.	สำนักงานสถิติจังหวัดพัทลุง	5	0	11
	รวม	5	0	11
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม				
27.	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จังหวัดพัทลุง	17	0	2
	รวม	17	0	2

ที่	หน่วยงาน	จำนวน ข้าราชการ	จำนวน ลูกจ้างประจำ	จำนวน พนักงานราชการ
สำนักพระพุทธศาสนาแห่งชาติ				
28.	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพัทลุง	11	0	0
	รวม	11	0	0
กระทรวงวัฒนธรรม				
29.	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพัทลุง	19	0	4
	รวม	19	0	4
กระทรวงยุติธรรม				
30.	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดพัทลุง	10	2	16
31.	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพัทลุง	7	1	7
	รวม	17	3	23
กระทรวงพลังงาน				
32.	สำนักงานพลังงานจังหวัดพัทลุง	5	0	1
	รวม	5	0	1
กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา				
33.	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพัทลุง	3	0	0
	รวม	3	0	0
	รวมทั้งสิ้น	<u>3,312</u>	<u>122</u>	<u>272</u>

หมายเหตุ รวมข้าราชการทุกประเภททุกระดับ

1.1 ข้อมูลการเคลื่อนไหวของกำลังคนของส่วนราชการ

รายการ	จำนวน	สัดส่วน
1. กำลังคนของส่วนราชการ		
1) ข้าราชการ	3,312	89.36
2) ลูกจ้างประจำ	122	3.30
3) พนักงานราชการ	272	7.34
ผลรวม	3,706	100.00
2. การเคลื่อนไหวของข้าราชการ		
1) การเข้ารับราชการ		
- บรรจุใหม่	53	85.49
- รับโอน	9	14.51
- บรรจุกลับ	-	-
ผลรวม	62	100.00
2) การสูญเสียข้าราชการ		
- ลาออก	134	73.22
- ให้ออน	3	1.64
- เกษียณอายุ	45	24.60
- เสียชีวิต	1	0.54
- ออกด้วยเหตุผิดวินัย	0	0
ผลรวม	183	100.00
3) การแต่งตั้ง/โยกย้าย	66	-

2. ข้อมูลด้านผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1020/ว 20 ลงวันที่ 3 กันยายน 2552 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้อ 10 เพื่อให้มีกลไกสนับสนุนความโปร่งใสและเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ทำหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด จังหวัดพัทลุงได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ มีหน้าที่เสนอความเห็นเกี่ยวกับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในจังหวัด ยกเว้นรองผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดจังหวัด และผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด

รอบการประเมิน/ปีที่	ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนนการประเมิน	จำนวนข้าราชการ
1/2565	ดีเด่น	90 -100	2,013
	ดีมาก	80 – 89.99	982
	ดี	70 – 79.99	53
	พอใช้	60 – 69.99	5
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่าร้อยละ 60	1
2/2565	ดีเด่น	90 -100	2,214
	ดีมาก	80 – 89.99	854
	ดี	70 – 79.99	58
	พอใช้	60 – 69.99	5
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่าร้อยละ 60	1

รอบการประเมินที่ 1/2565 ข้าราชการได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน 3,054 ราย ไม่ได้รับการประเมิน จำนวน 54 ราย เนื่องจากลาศึกษาต่อและถูกสั่งพักราชการ

รอบการประเมินที่ 2/2565 ข้าราชการได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน 3,132 ราย ไม่ได้รับการประเมิน จำนวน 55 ราย เนื่องจากลาศึกษาต่อและถูกสั่งพักราชการ

3. ข้อมูลด้านการพัฒนาคนและการให้คุณให้โทษ

3.1 การสร้างขวัญกำลังใจ

1. การพิจารณาจัดสรรโควตาพิเศษสำหรับหัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จังหวัดพัทลุงได้พิจารณาจัดสรรโควตาพิเศษสำหรับหัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดพัทลุง ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2553 พิจารณาจัดสรรแก่หัวหน้าส่วนราชการที่มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นของจังหวัด และมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการโดยส่วนราชการต้นสังกัดในระดับดีมากขึ้นไป โดยได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติ ไม่เกินร้อยละ 1 ของฐานในการคำนวณในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุงได้พิจารณาจัดสรรโควตาดังกล่าวให้แก่หัวหน้าส่วนราชการจำนวน 10 ราย 7 กระทรวง

2. การพิจารณาจัดสรรโควตากลางแก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 แบ่งเป็น 2 รอบการประเมิน ดังนี้

2.1 รอบที่ 1 (ณ วันที่ 1 เมษายน 2565) พิจารณาจัดสรรโควตากลางแก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ จำนวนเงินที่ใช้ในการจัดสรร 21,555.27 บาท จัดสรรคืนให้แก่ข้าราชการ จำนวน 203 ราย 29 หน่วยงาน และจัดสรรคืนให้แก่ลูกจ้างประจำ 1 ชั้น จำนวน 7 ราย 7 หน่วยงาน

2.2 รอบที่ 2 (ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2565) พิจารณาจัดสรรโควตากลางแก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ จำนวนเงินที่ใช้ในการจัดสรร 21,223.98 บาท จัดสรรคืนให้แก่ข้าราชการ จำนวน 319 ราย 31 หน่วยงาน และจัดสรรคืนให้แก่ลูกจ้างประจำ 1 ชั้น จำนวน 7 ราย 7 หน่วยงาน

3.2 การดำเนินการทางวินัย

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จังหวัดพัทลุงไม่มีการดำเนินการทางวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 และ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.2556

3.3 การต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคนดีคนเก่ง

1. การจัดกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) จังหวัดพัทลุงได้จัดกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2565 ณ ห้องประชุมกาบบัว ชั้น 5 ศาลากลางจังหวัดพัทลุง โดยมีนายฉัตรชัย อูสาหะ รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุง พร้อมด้วยหัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ พนักงานราชการ และบุคลากรจากสำนักงาน ป.ป.ช จังหวัดพัทลุง ร่วมรับฟังการประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านคอร์รัปชัน ภายใต้แนวคิด “ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย รวมไทยต้านโกง” โดยพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี และกิจกรรมอื่นๆ ผ่านการถ่ายทอดสดทางFacebook Live ของสำนักงาน ป.ป.ช. รวมทั้งการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ และปลูกกระแสสังคมไม่ทนต่อการทุจริต และกิจกรรมถือป้ายคำขวัญต่อต้านการทุจริตทั้งภายในห้องประชุม และบริเวณหน้าห้องประชุมกาบบัว ศาลากลางจังหวัดพัทลุง

2. พิธีมอบเข็มเชิดชูเกียรติและเกียรติบัตรข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.2564
เนื่องในวันข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.2564 จังหวัดพัทลุงจัดพิธีมอบมอบเข็มเชิดชูเกียรติ
แก่ข้าราชการพลเรือนดีเด่น จำนวน 3 ราย และมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติแก่ข้าราชการพลเรือนดีเด่น
ระดับจังหวัด จำนวน 7 ราย ในวันที่ 26 เมษายน 2565 ณ หอประชุมจังหวัดพัทลุง ศาลากลางจังหวัดพัทลุง
เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.2564

3.4 การพัฒนาบุคลากร

เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2565 จังหวัดพัทลุงกำหนดจัดโครงการพัฒนาและขับเคลื่อน
การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในการป้องกันการทุจริตและยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสของจังหวัดพัทลุง ณ โรงแรมรอยทองรีสอร์ท จังหวัดพัทลุง โดยนายวิญญู สิริเชนทร์
รองผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุง ให้เกียรติเป็น
ประธานกล่าวเปิดโครงการ และวิทยากร
บรรยายให้ความรู้จากสำนักงานป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต 9 และ
สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพัทลุง
กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการ
ส่วนภูมิภาคทุกส่วน นายอำเภอทุกอำเภอ
ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง
โดยโครงการดังกล่าวแบ่งการบรรยายออกเป็น
2 ช่วง ได้แก่



ช่วงที่ 1 เวลา 09.00 – 12.00 น. อภิปราย เรื่อง “การประเมิน ITA กับการป้องกันและปราบปราม
การทุจริต” โดย นายณัฐวุฒิ รัตนชะขวัญ ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ และนางสาว
กมลวรรณ ศรีชาย ตำแหน่งพนักงานไตสวนระดับสูง สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดพัทลุง



ช่วงที่ 2 เวลา 13.00 – 16.00 น.
บรรยาย เรื่อง “กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการ
ทุจริตในภาครัฐ” โดย นางประไพพรรณ รัตนชะ
ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานป้องกันการ
ทุจริตในภาครัฐ

4. ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

ปัญหาอุปสรรคในการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดพัทลุง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้แก่ บุคลากรมีการลาออกเป็นจำนวนมากเมื่อเทียบกับการบรรจุใหม่ ส่งผลให้อัตรากำลังไม่เพียงพอต่อภาระงาน ทำให้ต้องมีการสรรหาบุคลากรเพื่อมาทดแทน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความต่อเนื่องและไม่ขาดช่วง ซึ่งใช้เวลาในการดำเนินการสรรหาค่อนข้างมาก ซึ่งส่วนราชการควรให้ความสำคัญกับปัญหาดังกล่าว และหาแนวทางวิธีการในการสร้างแรงจูงใจหรือรักษาบุคลากรให้เกิดความรักงาน รักองค์กร เช่น สนับสนุนให้บุคลากรมีโอกาสในการพัฒนาทักษะ ความสามารถในการปฏิบัติงาน โดยสนับสนุนงบประมาณในการฝึกอบรม ศึกษาต่อ ดูงาน สัมมนา เป็นต้น
