

จังหวัดพัทลุง
รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนบริหารและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



จังหวัดพัทลุง

การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
			(ว/ด/ป/ ที่เริ่มต้น)	(ว/ด/ป/ ที่สิ้นสุด)			
ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล							
๑	กิจกรรมการบริหารอัตรากำลังและ การบริหารจัดการกำลังคน	หน่วยงานสามารถวางแผนการใช้กำลังคน ให้สอดคล้อง และเหมาะสมกับงานที่ได้รับ มอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า ที่สุด โดยคำนึงถึง ความรู้ ทักษะ และ ความสามารถตามตำแหน่งงานนั้นๆ ทำให้ เข้าใจความสำคัญของแผนกำลังคนที่มีผล กระทบต่อแผนปฏิบัติงานของหน่วยงานมาก ยิ่งขึ้น	๑ ต.ค. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่มี	สำนักงานจังหวัดพัทลุง	
๒	กิจกรรมการบริการรวดเร็ว โปร่งใส ใส่ใจบริการ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้นำความรู้ไปใช้เป็น แนวทางในการปฏิบัติงานบริการประชาชน	๑ ต.ค. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่มี	สำนักงานที่ดินจังหวัดพัทลุง	

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
			(ว/ด/ป/ ที่เริ่มต้น)	(ว/ด/ป/ ที่สิ้นสุด)			
๓	กิจกรรม "Morning Talk"	<p>-ได้มีการสื่อสารแลกเปลี่ยนความรู้ร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ปฏิบัติและระหว่างผู้ปฏิบัติกับผู้ปฏิบัติ</p> <p>-ผู้บังคับบัญชากับผู้ปฏิบัติร่วมกันรับฟังปัญหาอุปสรรคในการทำงานและร่วมกันหาสาเหตุและแนวทางแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน และได้ให้คำปรึกษา คำแนะนำ แบ่งปันความรู้ เทคนิคในการปฏิบัติงาน</p> <p>- สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ปฏิบัติผลการดำเนินงาน</p> <p>ผู้ใต้บังคับบัญชาสามารถทำงานได้มีประสิทธิภาพ รวดเร็วมากยิ่งขึ้น เป็นกิจกรรมที่ช่วยเพิ่มความสุขในการทำงาน และมีความผูกพันต่อองค์กรให้กับบุคลากรในหน่วยงาน</p>	๑ ม.ค. ๖๗	๓๐ มิ.ย. ๖๗	ไม่มี	สำนักงานสรรพากรพื้นที่พัทลุง	

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
			(ว/ด/ป/ ที่เริ่มต้น)	(ว/ด/ป/ ที่สิ้นสุด)			
๔	โครงการ "CSR ออมบุญ อุ๋นรัก"	<p>- เจ้าหน้าที่ในสังกัดของสำนักงานสรรพากรพื้นที่พัทลุง ได้มีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคม มีจิตอาสาแบ่งปัน ช่วยเหลือสังคมได้มีโอกาสดำเนินการดี มีความรักสามัคคี และมีส่วนร่วมในการบริจาคเงินผลการดำเนินงานสำนักงานฯ สามารถรวบรวมเงิน จำนวน ๔๗,๐๐๐.๐๐ บาท</p> <p>มอบให้โรงพยาบาลพัทลุง เพื่อซื้อเครื่องช่วยหายใจสำหรับผู้ป่วยใช้ที่บ้าน เป็นกิจกรรมความดีที่หน่วยงานต้องการส่งเสริม สอดคล้องกับคุณธรรมอัตลักษณ์ กรมสรรพากรด้านมอบใจบริการ</p>	๑ พ.ค. ๖๗	๓๑ พ.ค. ๖๗	ไม่มี	สำนักงานสรรพากรพื้นที่พัทลุง	
๕	โครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน	<p>- หน่วยงานได้ดำเนินการจัดกิจกรรม Big Cleaning day ในการดำเนินงานกิจกรรม ๕ ส. ทั้งบริเวณภายนอกและภายในอาคารสำนักงานเพื่อให้หน่วยงานมีระบบบริหารจัดการงานที่ดี และปรับปรุงสภาพแวดล้อมที่ปฏิบัติงาน</p> <p>ให้สะอาดปราศจากสิ่งสกปรก และมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย</p>	๑๑ ม.ค. ๖๗	๑๑ ม.ค. ๖๗	ไม่มี	แขวงทางหลวงชนบทพัทลุง	

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
			(ว/ด/ป/ ที่เริ่มต้น)	(ว/ด/ป/ ที่สิ้นสุด)			
		- หน่วยงานได้ดำเนินการจัดกิจกรรม ต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการสร้างและกระตุ้นจิตใจสำนึกให้ประชาชนและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเล็งเห็นความสำคัญของการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ และเพื่อปรับภูมิทัศน์ให้เกิดความร่มรื่นสวยงาม ณ บริเวณภายในแขวงทางหลวงชนบทพัทลุง	๒๗ พ.ค. ๖๗	๒๘ พ.ค. ๖๗	ไม่มี	แขวงทางหลวงชนบทพัทลุง	
๖	โครงการส่งเสริมบุคลากรให้มีจิตสาธารณะ มีความรักและความสามัคคีภายในองค์กร	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วมกิจกรรมเนื่องในโอกาสวันสำคัญต่าง ๆ เพื่อแสดงความจงรักภักดี ต่อสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และเข้าร่วมโครงการจิตอาสาต่าง ๆ เพื่อแสดงถึงความสามัคคี และมีจิตสาธารณะ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ไม่มี	แขวงทางหลวงชนบทพัทลุง	
๗	กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาในวันสำคัญทางศาสนาและงานพิธี	บุคลากรภายในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาในวันสำคัญทางศาสนาและงานพิธีอย่างพร้อมเพรียง	๑ ต.ค. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่มี	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการเกษตรพัทลุง	

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ			ระยะเวลาในการดำเนินการ		ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
			งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่เข้าไป	ไม่ใช้งบประมาณ	(ว/ด/ป/ ที่เริ่มต้น)	(ว/ด/ป/ ที่สิ้นสุด)			
ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล										
๘	แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)	บุคลากรในสังกัดได้รับความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน	-	-	✓	๑ ต.ค. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่มี	สำนักงานที่ดินจังหวัดพัทลุง	
๙	การถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน	บุคลากรในสังกัดได้รับความรู้จากการถ่ายทอดความรู้ เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน	-	-	✓	๑ ต.ค. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่มี	สำนักงานคลังจังหวัดพัทลุง	
๑๐	การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรด้านงานยุทธศาสตร์และสารสนเทศ	ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒๐ ราย ได้นำความรู้ไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในพื้นที่	-	-	✓	๑๕ พ.ย. ๖๖	๑๕ พ.ย. ๖๖	ไม่มี	สำนักงานเกษตรจังหวัดพัทลุง	
๑๑	การขับเคลื่อนงานส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรจังหวัดพัทลุง	ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๘ ราย ได้นำความรู้ไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในพื้นที่	-	-	✓	ครั้งที่ ๑ ๑๔ พ.ย.๖๖ ครั้งที่ ๒ ๒๘ มี.ค.๖๗ ครั้งที่ ๓ ๒ ส.ค. ๖๗	ครั้งที่ ๑ ๑๔ พ.ย.๖๖ ครั้งที่ ๒ ๒๘ มี.ค.๖๗ ครั้งที่ ๓ ๒ ส.ค. ๖๗	ไม่มี	สำนักงานเกษตรจังหวัดพัทลุง	
๑๒	โครงการขับเคลื่อนงานส่งเสริมและพัฒนาการผลิตไม้ผล	ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒๐ ราย ได้นำความรู้ไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในพื้นที่	-	-	✓	๑๕ พ.ย. ๖๖	๑๕ พ.ย. ๖๖	ไม่มี	สำนักงานเกษตรจังหวัดพัทลุง	
๑๓	โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรด้านอารักขาพืช	ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒๕ ราย ได้นำความรู้ไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในพื้นที่	-	-	✓	๑๙ ต.ค. ๖๖	๒๐ ต.ค. ๖๖	ไม่มี	สำนักงานเกษตรจังหวัดพัทลุง	

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ			ระยะเวลาในการดำเนินการ		ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
			งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ไป	ไม่ใช้งบประมาณ	(ว/ด/ป/ ที่เริ่มต้น)	(ว/ด/ป/ ที่สิ้นสุด)			
๑๔	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน จังหวัดพัทลุง "เหลียวหลัง แลหน้า งานพัฒนาชุมชน"	ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน เกิดการสังสรรค์ความเชี่ยวชาญในอาชีพสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง พัฒนาการทำงานเกิดประสิทธิภาพ ตลอดจนมีความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรม ยุทธศาสตร์จังหวัด และนโยบายสำคัญของรัฐบาล	๕๒,๕๖๐	๕๒,๕๖๐	-	๒๖ ธ.ค. ๖๖	๒๖ ธ.ค. ๖๖	ไม่มี	สำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดพัทลุง	
๑๕	การประชุมประจำเดือนสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพัทลุง	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมประจำเดือนของสำนักงานฯ จำนวน ๑๑ ครั้ง เพื่อติดตามการดำเนินงานแลกเปลี่ยนข่าวสาร และองค์ความรู้ เป็นการพัฒนาตนเอง เกิดความรู้และแนวคิดใหม่ในการปฏิบัติงาน	-	-	✓	๑ ต.ค. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่มี	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพัทลุง	
๑๖	การจัดทำ KM ในสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพัทลุง	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม MIND Community Meet Up "ชุมชนของคน MIND" จำนวน ๕ ครั้ง เพื่อรับการถ่ายทอดความรู้ จากบุคลากรของกระทรวงอุตสาหกรรม เกิดการแลกเปลี่ยนข้อมูล ความรู้ ประสบการณ์ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการจัดการสถานการณ์หรือแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	✓	๑ ต.ค. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่มี	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพัทลุง	

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ			ระยะเวลาในการดำเนินการ		ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
			งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ไป	ไม่ใช้งบประมาณ	(ว/ด/ป/ ที่เริ่มต้น)	(ว/ด/ป/ ที่สิ้นสุด)			
๑๗	การจัดประชุมเพื่อการจัดทำ ITA สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพัทลุง	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมถ่ายทอดองค์ความรู้ ในการจัดเก็บ และจัดทำข้อมูล เพื่อใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) จำนวน ๔ ครั้ง	-	-	✓	๑ ต.ค. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่มี	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพัทลุง	
๑๘	การประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะสมรรถนะของตนเองและหารือร่วมกับผู้บังคับบัญชา เพื่อหาหรือความจำเป็นของการพัฒนาร่วมกัน	บุคลากรในสังกัดดำเนินการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะสมรรถนะของตนเอง และหารือร่วมกับผู้บังคับบัญชา เพื่อหาความจำเป็นของการพัฒนาร่วมกัน ได้ร้อยละ ๑๐๐	-	-	✓	๑ ม.ค. ๖๗	๒๙ ก.พ. ๖๗	ไม่มี	สำนักงานสทกรรมจังหวัดพัทลุง	
๑๙	การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	บุคลากรในสังกัดดำเนินการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ได้ร้อยละ ๑๐๐	-	-	✓	๑ ม.ค. ๖๗	๒๙ ก.พ. ๖๗	ไม่มี	สำนักงานสทกรรมจังหวัดพัทลุง	
๒๐	การดำเนินการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	บุคลากรในสังกัดเข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านร้อยละ ๑๐๐	-	-	✓	๑ ม.ค. ๖๗	๓๐ ก.ค. ๖๗	ไม่มี	สำนักงานสทกรรมจังหวัดพัทลุง	

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ			ระยะเวลาในการดำเนินการ		ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
			งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ไป	ไม่ใช้งบประมาณ	(ว/ด/ป/ ที่เริ่มต้น)	(ว/ด/ป/ ที่สิ้นสุด)			
๒๑	รายงานผลการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	บุคลากรในสังกัดรายงานผลการพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร้อยละ ๑๐๐	-	-	✓	๑ ม.ค. ๖๗	๓๐ ส.ค. ๖๗	ไม่มี	สำนักงานสภรณ์ จังหวัดพัทลุง	
๒๒	การส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ด้านดิจิทัลของหน่วยงานต้นสังกัดและหน่วยงานภายนอก	- สำนักงานสถิติจังหวัดผ่านการประเมินสมรรถนะด้านดิจิทัล สำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ (Digital Government) ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์กรมหาชน) - ข้าราชการ พนักงานราชการ และ ลูกจ้างชั่วคราว ร้อยละ ๑๐๐ ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด มีการเรียนหลักสูตรดิจิทัลอย่างน้อยคนละ ๓ หลักสูตร บุคลากรของสำนักงานสถิติจังหวัดพัทลุงสามารถนำความรู้ด้านดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้สอดคล้องกับภารกิจที่เปลี่ยนแปลงได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น	-	-	✓	๑ มิ.ย. ๖๗	๑๐ ก.ย. ๖๗	ไม่มี	สำนักงานสถิติ จังหวัดพัทลุง	
๒๓	การพัฒนาความรู้และทักษะของบุคลากรเพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติงาน	บุคลากรของสำนักงานฯ เข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ร้อยละ ๑๐๐	-	-	✓	๑ ต.ค. ๖๖	๒๐ ก.ย. ๖๗	ไม่มี	สำนักงานพาณิชย์จังหวัด พัทลุง	

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ			ระยะเวลาในการดำเนินการ		ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
			งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ไป	ไม่ใช้งบประมาณ	(ว/ด/ป/ ที่เริ่มต้น)	(ว/ด/ป/ ที่สิ้นสุด)			
๒๔	โครงการพัฒนาบุคลากรกรมการขนส่งทางบกผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	บุคลากรในสังกัดได้รับความรู้จากการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) เพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน	-	-	√	๑๙ มี.ค. ๖๗	๓๑ ก.ค. ๖๗	ไม่มี	สำนักงานขนส่งจังหวัดพัทลุง	
๒๕	การส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) เพื่อส่งเสริมศักยภาพในการปฏิบัติงาน	บุคลากรของหน่วยงาน เข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) และผ่านหลักสูตรการเรียนรู้ พร้อมทั้งได้รับเกียรติบัตร ร้อยละ ๑๐๐	-	-	✓	๑ ส.ค. ๖๗	๓๑ ส.ค. ๖๗	ไม่มี	บ้านพักเด็กและครอบครัวจังหวัดพัทลุง	
๒๖	โครงการส่งเสริมวินัยและการรักษาวินัย เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาได้นำความรู้ไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตนบนพื้นฐานของการมีวินัย มีคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ	-	-	✓	๑ ต.ค. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่มี	ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดพัทลุง	

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ			ระยะเวลาในการดำเนินการ		ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
			งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ไป	ไม่ใช้งบประมาณ	(ว/ด/ป/ ที่เริ่มต้น)	(ว/ด/ป/ ที่สิ้นสุด)			
๒๗	โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓ กิจกรรม ดังนี้ กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมส่งเสริมอัตลักษณ์และสร้างค่านิยมความเป็นไทย กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมออกกำลังกายเสริมสร้างบุคลิกภาพ กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมส่งเสริมมารยาทไทยและมารยาทในสังคม	เจ้าหน้าที่บุคลากรสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพัทลุงเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๔๕ คน ได้พัฒนาร่างกายและอารมณ์เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและสร้างแรงบันดาลใจ มีความสุขในการปฏิบัติงาน และมีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้าหน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการเห็นแก่ประโยชน์สุขของส่วนรวม	-	-	✓	๑ ต.ค. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่มี	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพัทลุง	
๒๘	โครงการอบรมการสร้างสื่อการเรียนการสอนด้วยโปรแกรม Canva	ส่งเสริมให้ครู และบุคลากรทางการศึกษาใช้แพลตฟอร์มที่ใช้ในการออกแบบกราฟิก (Graphic) ต่าง ๆ ซึ่งมีให้เลือกหลายแบบ อาทิ เช่น ฟรีเซน เทชั่น ไวท์บอร์ด โปสเตอร์ (แนวตั้ง แนวนอน) เอกสาร เรซูเม่ วีดิโอ โปปลิว โปประกาศ โลกโก้ รวมไปถึงภาพเคลื่อนไหวเพื่อนำไปลงในสื่อโซเชียลมีเดียต่าง ๆ	-	-	✓	๒๐ มี.ค. ๖๗	๑๘ ก.พ. ๖๗	ไม่มี	วิทยาลัยการอาชีพควนขนุน	
๒๙	โครงการการพัฒนาตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัลด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) ภายในหน่วยงาน	บุคลากรในสังกัดได้รับความรู้จากการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) เพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน	-	-	✓	๑ ต.ค. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่มี	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดพัทลุง	

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ			ระยะเวลาในการดำเนินการ		ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
			งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ไป	ไม่ใช้งบประมาณ	(ว/ด/ป/ ที่เริ่มต้น)	(ว/ด/ป/ ที่สิ้นสุด)			
๓๐	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง	บุคลากรในสังกัดได้รับความรู้ เรื่องการใช้โปรแกรม canva / ทักษะด้านดิจิทัลที่จำเป็นในการทำงานยุคดิจิทัล / การพัฒนางานประจำด้วยกระบวนการ R๒R (Routine to Research)	-	-	✓	๑๕ ส.ค. ๖๗	๒๐ ก.ย. ๖๗	บุคลากรบางรายติดตามการไม่ สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง	
๓๑	โครงการจัดการความรู้ของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง (Knowledge Management : KM)	บุคลากรในสังกัดได้รับความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติและความปรองดองสมานฉันท์ / ด้านการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด / ด้านความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา / การเขียนโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ / แนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปี	-	-	✓	๑๔ มี.ค. ๖๗	๓๐ ส.ค. ๖๗	บุคลากรบางรายติดตามการไม่ สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง	
๓๒	โครงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงศึกษาธิการ	บุคลากรในสังกัดและสถานศึกษาได้รับความรู้ด้านมาตรการป้องกันการทุจริต	๑๔,๕๐๐	๑๔,๕๐๐	-	๒๒ ธ.ค. ๖๖	๘ ก.ค. ๖๗	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมบางส่วนไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง	
๓๓	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง	หน่วยงานได้รับผลการพิจารณา ITA ระดับ ๘๔.๗๗ และ OIT ระดับ AA	-	-	✓	๒๒ ธ.ค. ๖๖	๘ ก.ค. ๖๗	ไม่มี	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง	

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ			ระยะเวลาในการดำเนินการ		ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
			งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่เข้าไป	ไม่ใช้งบประมาณ	(ว/ด/ป/ ที่เริ่มต้น)	(ว/ด/ป/ ที่สิ้นสุด)			
๓๔	โครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ	บุคลากรในสังกัดทุกคนร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจตามแผนเดือนละ ๑ ครั้ง	-	-	✓	๓๑ ม.ค. ๖๗	๓๐ ก.ย. ๖๗	บุคลากรในสำนักงานมีภารกิจไม่สามารถเข้าร่วมโครงการได้ครบทุกคน	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง	
๓๕	โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	-	๑๕,๐๐๐	-	-	ยังไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ			วิทยาลัยเทคนิคป่าพะยอม	
๓๖	โครงการหลักสูตรฐานสมรรถนะ	-	๑๕,๐๐๐	-	-	ยังไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ			วิทยาลัยเทคนิคป่าพะยอม	
๓๗	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพัทลุง	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการฯ มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานร่วมกันและต่อองค์กร สร้างความผูกพันต่อองค์กรและความสัมพันธ์อันดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน รวมทั้งร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี - บุคลากรมีสมรรถนะและขีดความสามารถ พร้อมทั้งจะขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของสำนักงานประกันสังคมและยุทธศาสตร์ของจังหวัดพัทลุงให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล - บุคลากรได้รับความรู้เกี่ยวกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติทางทะเลและชายฝั่ง และมีการทำกิจกรรมร่วมกันเพื่อให้การบริการดียิ่งขึ้น 	๑๒๐,๐๐๐	๙๒,๗๐๐	-	๒๔ ก.พ. ๖๗	๒๕ ก.พ. ๖๗	ไม่มี	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพัทลุง	
๓๘	กิจกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP)	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาจำนวน ๒๖ คน	-	-	✓	๕ ม.ค. ๖๗	๓๑ ต.ค. ๖๗	ไม่มี	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพัทลุง	

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ			ระยะเวลาในการดำเนินการ		ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
			งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ไป	ไม่ใช้งบประมาณ	(ว/ด/ป/ ที่เริ่มต้น)	(ว/ด/ป/ ที่สิ้นสุด)			
๓๙	โครงการจัดการความรู้สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพัทลุง	บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ในหัวข้อ “การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม และจริยธรรม”	๑๒,๐๐๐	๙,๔๖๐	-	๑๓ ก.ค. ๖๗	๑๓ ก.ค. ๖๗	ไม่มี	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพัทลุง	
๔๐	โครงการจัดอบรมพัฒนาความรู้บุคลากรเทศบาลหลักสูตรส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของเทศบาลเมืองพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ผู้เข้ารับการอบรมได้นำความรู้ไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของคุณธรรม และจริยธรรม	๔,๑๒๐	๔,๑๒๐	-	๖ มี.ค. ๖๗	๖ มี.ค. ๖๗	ไม่มี	เทศบาลเมืองพัทลุง	
๔๑	โครงการจัดอบรมพัฒนาความรู้บุคลากรเทศบาลหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานเป็นทีม สร้างความเข้มแข็งขององค์กรและการสร้างความสมดุลชีวิตกับการทำงาน	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจในการทำงานร่วมกัน การทำงานเป็นทีม การสร้างความเข้มแข็งขององค์กร	๓๘๗,๐๐๐	๓๔๔,๑๐๙	-	๒๓ มี.ค. ๖๗	๒๔ มี.ค. ๖๗	ไม่มี	เทศบาลเมืองพัทลุง	
๔๒	โครงการจัดอบรมพัฒนาความรู้บุคลากรเทศบาลหลักสูตรการเสริมสร้างศักยภาพพนักงานขับรถยนต์แบบมีอาชีพอาชีพ	พนักงานขับรถยนต์สามารถนำความรู้ไปใช้ในการขับข้อย่างถูกต้อง ปลอดภัย	๒๖,๕๐๐	๙,๑๕๔	-	๑๙ ก.ค. ๖๗	๑๙ ก.ค. ๖๗	ไม่มี	เทศบาลเมืองพัทลุง	
๔๓	โครงการ "การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖"	บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาตนเองเพื่อความก้าวหน้าในสายงาน และเพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน	-	-	✓	๑ พ.ย. ๖๖	๓๑ ส.ค. ๖๗	ไม่มี	สำนักงานจัดหางานจังหวัดพัทลุง	
๔๔	การพัฒนาทักษะดิจิทัล	ข้าราชการในสังกัดได้รับการพัฒนาทักษะดิจิทัลผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ร้อยละ ๙๒%	-	-	✓	๑ ธ.ค. ๖๖	๓๑ ส.ค. ๖๗	ไม่มี	สำนักงานประมงจังหวัดพัทลุง	

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ			ระยะเวลาในการดำเนินการ		ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
			งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ไป	ไม่ใช้งบประมาณ	(ว/ด/ป/ ที่เริ่มต้น)	(ว/ด/ป/ ที่สิ้นสุด)			
๔๕	การส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) เพื่อส่งเสริมศักยภาพในการปฏิบัติงาน	บุคลากรในสังกัดได้รับความรู้จากการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) เพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน	-	-	✓	๑ ต.ค. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่มี	สำนักงานประชาสัมพันธ์ จังหวัดพัทลุง	
๔๖	โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) โดยเป็นหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ. ของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานแรงงานจังหวัดพัทลุง	บุคลากรในสังกัดได้รับความรู้จากการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) เพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน และพัฒนาตนเองให้ได้รับความรู้เพิ่มขึ้น มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	-	-	✓	๑ เม.ย. ๖๗	๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่มี	สำนักงานแรงงาน จังหวัดพัทลุง	