



แผนพัฒนาบุคลากรจังหวัดพัทลุง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดพัทลุง

คำนำ

ในช่วงเวลาที่ผ่านมาระบบ ระเบียบราชการไทยมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้นมากมาย โดยเฉพาะอย่างยิ่งการบริหารทรัพยากรบุคคลแนวใหม่ที่มุ่งเน้นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในองค์กรให้เป็นผู้ที่มีความรู้รอบด้านมิใช่เพียงรู้ลึกในงานด้านใดด้านหนึ่งเพียงด้านเดียว ประกอบกับกระแสโลกาภิวัตน์ ทำให้เกิดความเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร การพัฒนาสังคมและการเมือง การพัฒนาขีดความสามารถของประเทศ ในการแข่งขันสู่ระดับโลก ส่งผลให้ระบบราชการต้องปรับตัวให้เท่าทันและรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นตลอดเวลา การบริหารทรัพยากรบุคคลในภาครัฐจึงมีสิ่งท้าทายที่ต้องเผชิญกับสถานะแวดล้อมที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และทำให้ข้าราชการมีความสุขในการทำงาน รวมทั้งการบริหารงานของจังหวัดให้บรรลุตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ตั้งไว้ จำเป็นต้องอาศัยการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ของจังหวัด เป็นตัวขับเคลื่อนและผลักดันการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นกระบวนการแรกที่สำคัญที่จะสร้างความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ระหว่างการบริหารทรัพยากรบุคคลกับเป้าหมายยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด

จังหวัดพัทลุงได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อสร้างระบบบริหาร และพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ เพื่อสร้างบุคลากรที่มีคุณธรรม สมรรถนะสูง มุ่งขับเคลื่อนคุณค่ายุทธศาสตร์จังหวัดยั่งยืน เพื่อเตรียมความพร้อมรับให้ทันกับสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง ให้สอดคล้องกับความคาดหวังของรัฐบาลในการยกระดับขีดความสามารถการบริหารทรัพยากรบุคคล และเสริมสร้างความเข้มแข็งของจังหวัดในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ได้อย่างบรรลุเป้าหมาย ต่อไป

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทนำ	
ความสำคัญ	๑
วัตถุประสงค์การจัดทำแผน	๓
มาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	๓
แผนพัฒนาบุคลากรจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕	๖

บทนำ

ความสำคัญ

ในยุคที่มีการแข่งขัน ทุมนมนุษย์มีความท้าทายที่สำคัญเพราะ “คน” เป็นทรัพยากรที่มีคุณค่า (Valuable resource) ขององค์กรมิใช่ทุนที่ต้องพยายามลด ทรัพยากรมนุษย์นั้น หากสามารถจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพในมิติเชิงกลยุทธ์ซึ่งจะเป็นการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันให้กับองค์กรได้ จึงเป็นที่มาของการเปลี่ยน คำว่า การจัดการทุนมนุษย์ หรือการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในระยะยาว ทั้งโดยการฝึกอบรมและวิธีอื่นๆ โดยมีปรัชญาของการ จัดการทรัพยากรบุคคลบนพื้นฐาน ของหลัก ๔ ประการ คือ

๑. ทรัพยากรบุคคล คือ สินทรัพย์ที่สำคัญที่สุดขององค์กร และเป็นปัจจัยสำคัญต่อประสิทธิภาพในการดำเนินงานขององค์กร
๒. ความสำเร็จในองค์กรมีโอกาสเกิดขึ้น หากมีการเชื่อมโยงนโยบายทรัพยากรมนุษย์กับแผนกลยุทธ์ขององค์กร
๓. วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วม บรรยากาศการทำงานในองค์กร และพฤติกรรมกรรมการบริหารจัดการมีผลอย่างยิ่งต่อการบรรลุผลเป็นเลิศ
๔. การมีส่วนร่วมของบุคลากรจำเป็นต้องใช้ความพยายามอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ยึดมั่นในวัตถุประสงค์ร่วมองค์กร

ประกอบกับในปัจจุบันรัฐบาลได้ปรับเปลี่ยนการบริหารงานจังหวัดจากรูปแบบเดิม เป็นการบริหารงานแบบบูรณาการ และการบริหารการจัดการภาครัฐ ใหม่ๆ ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๕ และพระราชบัญญัติบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๕๐ ได้วางหลักการ บริหารภาครัฐแนวใหม่ไว้ว่า “การบริหารราชการตามพระราชบัญญัตินี้ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า ในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน” รวมทั้งได้มีการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาว่า ด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้การบริหารราชการบรรลุเป้าหมายตมเจตนารมณ์ใน ๗ ประการ

- ประการที่ ๑ เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
- ประการที่ ๒ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
- ประการที่ ๓ มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
- ประการที่ ๔ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติเกินจำเป็น
- ประการที่ ๕ มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์

ประการที่ ๖ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนอง
ประการที่ ๗ มีการประเมินผลอย่างสม่ำเสมอ

ประกอบกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) และนโยบายรัฐบาล ได้ให้ความสำคัญกับแนวคิดและทิศทางการพัฒนาภายใต้หลัก “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” โดยเฉพาะในภาคเศรษฐกิจรากฐานที่รัฐบาล ได้ให้ความสำคัญกับการเกษตรตามแนวทฤษฎีใหม่ การสนับสนุนผลักดันผลิตภัณฑ์ชุมชนและท้องถิ่น การจัดสวัสดิการสงเคราะห์ และการบริการทางสังคม รวมทั้งการดูแลมิให้เกิดผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และกำหนดปรับปรุงบทบาทของผู้ว่าราชการจังหวัด และระบบความสัมพันธ์ระหว่างภูมิภาค ท้องถิ่น ชุมชน และภาคประชาชน เพื่อร่วมกันรับผิดชอบดูแลผู้ด้อยโอกาส ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม

จังหวัดมีบทบาทหน้าที่นำนโยบายรัฐบาลมาปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จ และเกิดประโยชน์กับประชาชนในพื้นที่ ดังนั้น นโยบายและทิศทางการพัฒนาจังหวัด จึงจะยังคงให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามนโยบายของรัฐ การดำเนินงานตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัด และการดำเนินงานตามนโยบายสำคัญอื่น ได้แก่ การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคลในองค์กรให้สามารถปฏิบัติงานตามแนวทางการบริหารราชการยุคใหม่ และเพื่อให้บุคลากรมีความพร้อมในการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการมีสมรรถนะระดับสูงเทียบเท่าเกณฑ์สากลเพื่อสนองนโยบายรัฐบาล และการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์จังหวัดและผลักดันแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ จึงต้องมีการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลจังหวัดขึ้น เพื่อเป็นกรอบและทิศทางการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของจังหวัด พัทลุงในทุกระดับให้มีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการปฏิบัติงานยุคใหม่ ภายหลังจากปฏิรูประบบราชการอย่างเป็นระบบ และต่อเนื่อง รวมทั้งเป็นการเตรียมกำลังคนให้พร้อมสำหรับการเปลี่ยนแปลงในทุกๆด้าน ตลอดจนการส่งเสริมการสนับสนุน และสร้างความก้าวหน้าให้กับทรัพยากรบุคคลของจังหวัดพัทลุง ให้มีประสิทธิภาพในการผลักดันและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของจังหวัดสู่ความสำเร็จต่อไป

วัตถุประสงค์การจัดทำแผน

- เพื่อสร้างความรู้และความเข้าใจในเรื่องการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดแก่ผู้บริหารระดับสูง
- เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของจังหวัดในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของจังหวัดได้อย่างบรรลุเป้าหมายและมีความพร้อมรับต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

มาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

มาตรฐานความสำเร็จที่เป็นเป้าหมายสุดท้ายในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้บรรลุ มี ๕ มิติ ดังนี้

มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ หมายถึง ทหารที่จังหวัดมีแนวทางและวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. มีนโยบาย แผนงาน และมาตรการด้าน HR ซึ่งมีความสอดคล้องและสนับสนุนให้จังหวัดบรรลุพันธกิจ เป้าหมาย และวัตถุประสงค์

๒. มีการวางแผนและการบริหารกำลังคน (Work Planning and Management) ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ กล่าวคือ “กำลังคนมีขนาดและสมรรถนะ” ที่เหมาะสม สอดคล้องกับการบรรลุภารกิจและความจำเป็นของส่วนราชการและจังหวัดทั้งในปัจจุบันและอนาคต มีการวิเคราะห์สภาพกำลังคน (Work for Money) สามารถระบุช่องว่างด้านความต้องการกำลังคนและมีแผนเพื่อลดช่องว่าง

๓. มีการบริหารกำลังคนกลุ่มที่มีทักษะและสมรรถภาพสูง (Talent Management)

๔. มีการสร้าง พัฒนา และสืบทอดของตำแหน่งบริหาร (Continuity and Eplacement)

มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Operational Efficiency) หมายถึง กิจกรรมและกระบวนการการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดดังต่อไปนี้

๑. กิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัด เช่น การสรรหา คัดเลือก การแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้นตำแหน่ง การโยกย้าย และกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่นๆ มีความถูกต้องและทันเวลา (Accuracy and Timeliness)

๒. จังหวัดมีระบบฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความถูกต้อง เทียบตรง ทันสมัย และนำมาใช้ประกอบการตัดสินใจและการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดได้จริง

๓. สัดส่วนค่าใช้จ่ายสำหรับกิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลต่องบประมาณรายจ่ายของจังหวัดมีความเหมาะสมและสะท้อนผลผลิตของบุคลากร (HR Productivity) ตลอดจนความคุ้มค่า (Value for Money)

๔. มีการนำเทคโนโลยีและเทคโนโลยีสารสนเทศใช้ในกิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัด เพื่อปรับปรุงการบริหารและการบริการ

มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM Effectiveness) หมายถึง นโยบาย แผนงาน โครงการ และมาตรการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัด ก่อให้เกิดผล ดังต่อไปนี้

๑. การรักษาไว้ซึ่งข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานซึ่งจำเป็นต่อการบรรลุเป้าหมาย พันธกิจของจังหวัด

๒. ความพึงพอใจของข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานต่อนโยบาย แผนงาน โครงการ และมาตรการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัด

๓. การสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารและความรู้ (Development and Knowledge Management) พัฒนาข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมายของส่วนราชการและจังหวัด

๔. มีระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) ที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า มีระบบหรือวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่สามารถจำแนกความแตกต่างและจัดลำดับผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานซึ่งเรียกชื่ออื่น ได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ ข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานเข้าใจถึงความเชื่อมโยงระหว่างผลการปฏิบัติงานส่วนบุคคลและผลงานของทีมงาน ความสำเร็จหรือผลงานของจังหวัด

มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Accountability) หมายถึง การที่จังหวัดจะต้อง

๑. รับผิดชอบต่อการตัดสินใจและผลของการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตลอดจนการดำเนินการด้านวินัย โดยคำนึงถึงหลักความสามารถและผลงาน หลักคุณธรรม หลักนิติธรรม และหลักสิทธิมนุษยชน

๒. มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล

มติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน (Quality of Work Life) หมายถึง จังหวัดมีนโยบาย แผนงาน โครงการและมาตรการ ซึ่งนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ ดังนี้

๑. ข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานมีความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระบบงาน และบรรยากาศการทำงาน ตลอดจนนรกรนำเทคโนโลยีการสื่อสารเข้ามาใช้ในการบริหารราชการ และการให้บริการประชาชน ซึ่งส่งเสริมให้ข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานได้ใช้ศักยภาพอย่างเต็มที่ โดยไม่สูญเสียรูปแบบการใช้ชีวิตส่วนตัว

๒. การจัดสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติมที่ไม่ใช่สวัสดิการภาคบังคับตามกฎหมาย ซึ่งมีความเหมาะสม สอดคล้องกับความต้องการและสถานะของจังหวัด

๓. มีการส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารของจังหวัดกับข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน และในระหว่างข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานด้วยกันเอง

แผนพัฒนาบุคลากรจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

ส่วนราชการ.....จังหวัดพัทลุง.....

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)					หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๑	โครงการธรรมผาสุก สนุกกับงาน	ครั้ง	๑	-	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการธรรมผาสุก สนุกกับงาน	บุคลากรได้นำหลักธรรมทางศาสนาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต	-	-	✓	-	-	สนง.กษ.พท

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)					หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๒	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม	คน	๒๙	๑๑๖,๐๐๐	-จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (๒๙ คน) -ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๘๕)	- ผู้เข้ารับการอบรมมีทัศนคติที่ดีในการทำงาน - ผู้เข้ารับการอบรมรู้และเข้าใจหลักการทำงานเป็นทีม - ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ความคิดเห็น และประสบการณ์ซึ่งกันและกัน	-	-	✓	✓		สนง. ประกันสังคม พท.

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)					หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๓	การจัดการความรู้สำนักงาน ประกันสังคม	เรื่อง	๑	๒๕,๐๐๐	การจัดการความรู้ ให้ดำเนินการตาม กระบวนการที่ ก.พ.ร. กำหนด ขั้นตอนการ ดำเนินการทั้งสิ้น ๗ ขั้นตอน - จำนวนการ จัดการความรู้ ๑ เรื่อง	- ส่งเสริมให้ หน่วยงานใช้การ จัดการความรู้เป็น เครื่องมือ สนับสนุนการ ปฏิบัติงานให้ สัมฤทธิ์ผล - บุคลากรมีการ ถ่ายทอดความรู้ เป็น Tacit Knowledge และรวบรวม จัดเก็บเป็นองค์ ความรู้ของ สำนักงาน	-	-	✓	✓	-	สนง. ประกันสังคม พท.

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)					หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๔	การจัดส่งข้าราชการและพนักงาน ประกันสังคมเข้ารับการอบรมด้าน วิชาการที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้ จัด	คน	๒	๑๐,๐๐๐	- จำนวนผู้เข้ารับ การอบรม ๒ คน - บุคลากร สำนักงาน ประกันสังคมมี ความรู้ ความสามารถใน การบริหาร และ การพัฒนาความรู้ ด้านวิชาการต่างๆ สามารถนำไป ประยุกต์ใช้ให้เกิด ประโยชน์แก่องค์กร ร้อยละ ๘๐	- เสริมสร้าง ความรู้ด้าน วิชาการต่าง ๆ ให้กับบุคลากร - เตรียมความ พร้อมด้าน วิชาการต่าง ๆ ให้กับบุคลากร ซึ่งเป็นปัจจัยที่จะ ทำให้การ ดำเนินงานตาม กลยุทธ์ประสบ ความสำเร็จ	-	-	✓	✓	-	สนง. ประกันสังคม พท.

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)					หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๕	สัมมนาเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร	๒ ครั้ง	๑๐๐ คน	๗๘,๐๐๐	มีการจัดสัมมนาฯ ระดับจังหวัดไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง	จนท.มีแนวทางการดำเนินงานและมีการสรุปผลการดำเนินงาน	-	-	✓	✓	✓	สนง.เกษตร พท.
๖	สัมมนาเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร	๒ ครั้ง	๑๐๐ คน		มีการจัดสัมมนาฯ ระดับอำเภอไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง	มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์การดำเนินงาน	-	-	✓	✓	✓	สนง.เกษตร พท.
๗	การจัดทำข้อมูลสารสนเทศประจำปี	๒ ครั้ง	๒๒ คน	-	จนท.ได้รับความรู้ ทักษะและทบทวนการจัดทำข้อมูลไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง/ปี	มีข้อมูลสารสนเทศประจำปีทั้งระดับอำเภอและจังหวัด	-	-	✓	✓	✓	สนง.เกษตร พท.

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)					หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๘	ทบทวนการขึ้นและปรับปรุง ทะเบียนเกษตรกร	๑ ครั้ง	๒๒ คน	๒,๗๐๐	เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบงาน ได้รับการทบทวน การขึ้นและ ปรับปรุงทะเบียน เกษตรกรอย่างน้อย ๑ ครั้ง	มีข้อมูลการขึ้น และปรับปรุง ทะเบียน เกษตรกรถูกต้อง และครบตาม เป้าหมาย	-	-	✓	✓	✓	สนง.เกษตร พท.
๙	การวาดแปลงพื้นที่เพาะปลูก	๒ ครั้ง	๒๒ คน	๙,๐๐๐	เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบงาน ได้รับความรู้และ ทบทวนการวาด แปลงอย่างน้อย ๒ ครั้ง	มีการวาดแปลง พื้นที่เพาะปลูกได้ ถูกต้องและครบ ตามเป้าหมาย	-	-	✓	✓	✓	สนง.เกษตร พท. ไม่ใช้งบ

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)					หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๑๐	การประชุมประจำเดือน สำนักงาน อุตสาหกรรมจังหวัดพัทลุง	ครั้ง/ปี	๑๒/๑	-	เจ้าหน้าที่จำนวน ๒๔ คน ได้รับข้อ มูลข่าวสารและ การแลกเปลี่ยน ความคิดเห็นจาก การประชุม	เจ้าหน้าที่ได้รับ การพัฒนาตนเอง ผ่านการประชุม สำนักงานเกิด ความรู้และ แนวคิดใหม่ จาก การได้ร่วมกัน แลกเปลี่ยนกัน ภายในหน่วยงาน	-	-	๑๒	๑๒	๑๒	สนง.อต.พท
๑๑	การจัดทำ KM ในสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพัทลุง	ครั้ง/ปี	๔/๑	-	เจ้าหน้าที่จำนวน ๒๔ คน ได้รับการ ถ่ายทอดองค์ ความรู้ที่เกิดจาก ประสบการณ์ในตัว บุคคล เพื่อการ จัดการความรู้อย่าง เป็นระบบ	เจ้าหน้าที่ได้รับ การพัฒนาจาก การถ่ายทอดองค์ ความรู้ซึ่งกันและ กัน เกิดการพัฒน ตนเอง พัฒนางาน	-	-	๔	๔	๔	สนง.อต.พท

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)					หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๑๒	จัดประชุมเพื่อการจัดทำ ITA ในสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพัทลุง	ครั้ง/ปี	๑/๑	-	เจ้าหน้าที่จำนวน ๒๔ คนได้รับความรู้เรื่องการประเมินความโปร่งใสและคุณธรรมภาครัฐ	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ความเข้าใจเรื่องการประเมินและคุณธรรมภาครัฐและปฏิบัติตนภายใต้กรอบคุณธรรม	-	-	๑	๑	๑	สนง.อต.พท
๑๓	โครงการสุขภาพสุขภาพกาย แข็งแรง ส่งเสริมให้เกิดสุขภาพกายที่ดี กิจกรรม ส่งเสริมกิจกรรมการตรวจสุขภาพ	ราย	๑๖	-	ร้อยละ	บุคลากรมีสุขภาพกายแข็งแรง	-	-	✓	-	-	สนง.ปภ.พท.
๑๔	โครงการเข้าวัดฟังธรรมและการเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาของบุคลากร สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดพัทลุง	ครั้ง	๗ ครั้ง/ปี	-	ครั้ง/กิจกรรม	เจ้าหน้าที่ความรู้และเข้าใจในเรื่องธรรมะและศาสนา	-	-	✓	-	-	สนง.ปภ.พท.

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)					หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๑๕	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (CoST)	โครงการ	๑	-	สามารถนำความรู้มาใช้ได้	เป็นประโยชน์ในการทำงาน	-	-	✓	-	-	สนง.คลัง.พท.
๑๖	โครงการพัฒนาความคิดเชิงลึกบวกเพื่อประสิทธิภาพในการทำงาน	โครงการ	๑	-	สามารถนำความรู้มาใช้ได้	เป็นประโยชน์ในการทำงาน	-	-	✓	-	-	สนง.คลัง.พท.
๑๗	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "การบันทึกข้อมูลสินค้าในระบบ Electronic Catalog : e-catalog และการเสนอราคาในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP)" สำหรับผู้ค้าภาครัฐในส่วนภูมิภาค	โครงการ	๑	๖,๔๐๐ บาท	ดำเนินการตามกำหนดเวลา	ผู้อบรมสามารถนำไปใช้งานได้	-	-	✓	-	-	กรมจัดสรรเงินให้ สนง.คลัง.พท.จัดโครงการ

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)					หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๑๘	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "ระบบคำนวณราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการด้วยอิเล็กทรอนิกส์" สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาค	โครงการ	๑	๑๓,๒๐๐ บาท	ดำเนินการตามกำหนดเวลา	ผู้อบรมสามารถนำไปใช้งานได้	-	-	✓	-	-	กรมจัดสรรเงินให้ สทนง.คลัง.พท.จัดโครงการ
๑๙	พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	โครงการ	๑	-	ดำเนินการตามกำหนดเวลา	ผู้อบรมสามารถนำไปใช้งานได้	-	-	✓	✓	✓	สทนง.คลัง.พท.
๒๐	ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และนำเงินส่งคลัง พ.ศ.๒๕๖๒	โครงการ	๑	-	ดำเนินการตามกำหนดเวลา	ผู้อบรมสามารถนำไปใช้งานได้	-	-	✓	✓	✓	สทนง.คลัง.พท.
๒๑	โครงการแนะแนวอาชีพให้นักเรียนนักศึกษา	๒ คน		-	-		-	-	✓	✓	✓	สทนง.จัดหางาน พท.
๒๒	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการเงินและบัญชี	๑ คน		-	-		-	-	✓	✓	✓	สทนง.จัดหางาน พท.

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)					หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๒๓	โครงการศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงานครบวงจร	๑ คน		-	-		-	-	✓	✓	✓	สนง.จัดหางาน พท.
๒๔	โครงการสัมมนาทบทวนแผนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุน ฯ	๒ คน		-	-		-	-	✓	✓	✓	สนง.จัดหางาน พท.
๒๕	หลักสูตรการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้านและกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน	๑ คน		-	-		-	-	✓	✓	✓	สนง.จัดหางาน พท.

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)					หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๒๖	ผลประโยชน์ทับซ้อนซ่อนอยู่ใกล้ตัว	๔๐ คน	๒ ครั้ง	-	ระดับความสำเร็จ ในการพัฒนา ผู้ได้บังคับบัญชา	ผู้เข้าร่วมได้รับความรู้ความเข้าใจ ด้านการป้องกัน และต่อต้านการ ทุจริตโดยมุ่งเน้น การปลูกจิตสำนึก ภายในบุคคลปรับ ฐานความคิดให้ สามารถแยก ระหว่าง ผลประโยชน์ส่วน ตนและ ผลประโยชน์ ส่วนรวม เกิดความ ตระหนัก ปรับ ทัศนคติสร้าง ค่านิยมความ ซื่อสัตย์สุจริตและ ร่วมต่อต้านการทุจริต	-	-	✓	✓	✓	สนง.ปศุสัตว์ พท.

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)					หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๒๗	โครงการเสปียงบุญต้นทุนความสุข	๑๒ ครั้ง	ข้าราชการ และ พนักงาน จ้างเหมา บริการ สังกัด สำนักงาน พระพุทธศา สนาจังหวัด พัทลุง จำนวน ๑๓ คน	-	ข้าราชการและ พนักงานจ้างเหมา บริการสังกัด สำนักงาน พระพุทธศาสนา จังหวัดพัทลุง ได้รับ ความพึงพอใจต่อ โครงการเสปียงบุญ ต้นทุนความสุข ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ข้าราชการและ พนักงานจ้างเหมา บริการสังกัด สำนักงาน พระพุทธศาสนา จังหวัดพัทลุงได้ ร่วมกันทำบุญตัก บาตร ฟังธรรม เจริญจิตภาวนา รักษาศีล ปฏิบัติ ธรรม ตาม แนวทางวัดที่เข้า ร่วมโครงการและ ได้ร่วมกันคิด วิเคราะห์ ส่งเสริม สนับสนุนการทำนุ บำรุง พระพุทธศาสนา	-	-	✓	✓	✓	สนง. พระพุทธศาสนา พท.

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)					หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๒๘	โครงการปฏิบัติธรรมครอบครัว อบอุ่นด้วยพระธรรมจังหวัดพัทลุง	๑ ครั้ง	ข้าราชการ และ พนักงาน จ้างเหมา บริการ สังกัด สำนักงาน พระพุทธศา สนา จังหวัด พัทลุง จำนวน ๑๓ คน	-	ข้าราชการและ พนักงานจ้างเหมา บริการสังกัด สำนักงาน พระพุทธศาสนา จังหวัดพัทลุง สามารถนำองค์ ความรู้ที่ได้รับจาก โครงการไปใช้ ประโยชน์ได้ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ข้าราชการและ พนักงานจ้าง เหมาบริการ สังกัดสำนักงาน พระพุทธศาสนา จังหวัดพัทลุงได้ ร่วมกิจกรรม เพื่อให้เกิดความ จงรักภักดีต่อ สถาบัน พระมหากษัตริย์ ยึดมั่นหลักคำ สอนทาง พระพุทธศาสนา เป็นแนวทางใน การดำเนินชีวิต ครอบครัวมีความ รัก ความอบอุ่น ชุมชนเข้มแข็ง	-	-	✓	✓	✓	สนง. พระพุทธศาสนา พท.

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)					หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๒๙	โครงการเพิ่มศักยภาพให้กับบุคลากรด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ผ่านระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต (HRD : e-Learning)	๑ หลักสูตร	ข้าราชการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพัทลุงจำนวน ๑๑ คน	-	ข้าราชการสังกัดสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพัทลุงผ่านการวัดความรู้หลังการอบรมและมีความรู้ที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๐	ข้าราชการสังกัดสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพัทลุงได้เข้าร่วมการพัฒนาตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) เพื่อเพิ่มโอกาสให้ได้รับการพัฒนาตนเองอย่างทั่วถึงตลอดเวลา และทันสถานการณ์ตามนโยบายการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ของรัฐบาล	-	-	✓	✓	✓	สนง.พระพุทธศาสนา พท.

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)					หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๓๐	โครงการพัฒนาบุคลากรโดยการ สอนงานแนะนำงาน (Coaching)	ราย	๙๕	-	ร้อยละของ บุคลากรที่เข้ารับ การพัฒนา	๑๐๐%	-	-	✓	-	-	สนง.ที่ดิน พท.
๓๑	แผนพัฒนารายบุคคล IDP	ราย	๙๕	-	ร้อยละของ บุคลากรที่เข้ารับ การพัฒนา	๑๐๐%	-	-	✓	-	-	สนง.ที่ดิน พท.

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)					หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๓๒	โครงการสรุปบทเรียนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน ปี ๖๒/๖๓ เหลียวหลังแลพัฒนา (ชุมชน) พัทลุง	คน	๖๘	๑๐๔,๙๕๐	- มีการสรุปบทเรียนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ฯ ปี ๖๒/๖๓ -บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์จังหวัด การกิจและนโยบายสำคัญ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์จังหวัด การกิจและนโยบายสำคัญ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	✓	✓	✓	สนง.พช.พท.
๓๓	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ระดับอำเภอด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	คน	๑๕	๓,๕๐๐	- ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านการจัดซื้อจัดจ้างในระดับอำเภอ -ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้เพิ่มขึ้น	เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างเพิ่มขึ้นและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	✓	✓	✓	สนง.พช.พท.

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)					หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๓๔	โครงการเสริมสร้างจริยธรรม ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน	คน	๖๕	๕,๐๐๐	ให้ความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม, การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตในองค์กร แก่ บุคลากร	- บุคลากรที่ ปฏิบัติตนตาม หลักคุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณ ข้าราชการได้รับ การคัดเลือกให้ เป็นบุคคลต้นแบบ ด้านจริยธรรมดีเด่น -ข้าราชการไม่มี มูลกรณีกล่าวหา ว่ากระทำผิดวินัย	-	-	✓	✓	✓	สนง.พช.พท.

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)					หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๓๕	ประชุมประจำเดือนสำนักงาน พัฒนาชุมชนจังหวัดพัทลุง	คน	๒๕	๔,๒๐๐	ประชุมปรึกษาหารือ แนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานตาม นโยบายกรม ฯ จังหวัด และอื่น ๆ	จนท.ระดับอำเภอ จังหวัด รับผิดชอบ แนวทางการ ปฏิบัติงานไป ในทางเดียวกัน	-	-	✓	✓	✓	สนง.พช.พท.
๓๖	ประชุมประจำเดือนหัวหน้ากลุ่ม/ ฝ่าย/เจ้าหน้าที่ สพจ.พัทลุง	คน	๒๒	-	ประชุมปรึกษาหารือ แนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานตาม นโยบายกรม ฯ จังหวัด และอื่น ๆ	จนท.ระดับอำเภอ จังหวัด รับผิดชอบ แนวทางการ ปฏิบัติงานไป ในทางเดียวกัน	-	-	✓	✓	✓	สนง.พช.พท.

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)					หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๓๗	ประชุมประจำเดือนกรรมการพัฒนาชุมชน (รับฟังการถ่ายทอดทีวี พช.)	คน	๖๗	-	เพื่อรับฟังรายละเอียดและแนวทางปฏิบัติงานสำคัญของกรมฯ ได้อย่างรวดเร็ว และทั่วถึง	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในแนวปฏิบัติงานของกรมฯ ได้อย่างรวดเร็วและทั่วถึง	-	-	✓	✓	✓	สนง.พช.พท.
๓๘	ประชุมหารือข้อราชการประจำสัปดาห์ (Morning Brief) (การรับฟังการถ่ายทอดผ่าน ทีวี พช.)	คน	๖๗	-	เพื่อหารือข้อราชการประจำสัปดาห์และรับฟังรายละเอียดและแนวทางปฏิบัติงานสำคัญของกรมฯ ได้อย่างรวดเร็วและทั่วถึง	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในแนวปฏิบัติงานของกรมฯ ได้อย่างรวดเร็วและทั่วถึง	-	-	✓	✓	✓	สนง.พช.พท.

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)					หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๓๙	โครงการการจัดทำแผนการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศระดับจังหวัด	คน	๖๗	๕๗,๐๐๐	- ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายระดับจังหวัดมีความรู้เรื่องนโยบายและแนวปฏิบัติในการรักษาความปลอดภัยด้านสารสนเทศของกรม ฯ - มีแผนการรักษาความปลอดภัย	- สพจ.มีแผนการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ - สพจ.มีกลไกในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ	-	-	✓	✓	✓	สนง.พช.พท.
๔๐	กิจกรรมอบรมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาบุคลากรสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดพัทลุง	๑ ครั้ง	ที่ในหน่วยงาน	-	บุคลากรมีความสามัคคี รักใคร่กลมเกลียว และนำไปประยุกต์ใช้กับการทำงานให้เกิดผลสูงสุดได้	บุคลากรนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาและปรับปรุงตนเองในการปฏิบัติงานให้ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	-	-	✓	✓	✓	สนง.ทสจ.พท.

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)					หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๔๑	โครงการฝึกอบรม "การให้ความรู้และพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมในการรับแบบ ภ.ง.ด.๙๐ ,๙๑ และการยื่นแบบแสดงรายการผ่านอินเทอร์เน็ต สำหรับปีภาษี ๒๕๖๒	คน	๘๐	๑๘,๐๐๐	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาให้มีความเชี่ยวชาญตามสายงานและภารกิจ	บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๘๐ คน	-	-	✓	✓	✓	สนง. สรรพากร พื้นที่พัทลุง
๔๒	แผนงานพัฒนาความรู้ ทักษะสมรรถนะตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	คน	๙๐	-	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผนงานพัฒนารายบุคคล (IDP) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรได้รับพัฒนาตามแผนงานพัฒนารายบุคคลร้อยละ ๑๐๐	-	-	✓	✓	✓	สนง. สรรพากร พื้นที่พัทลุง

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)					หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๔๓	กิจกรรมยกย่องคนดีของสำนักงาน สรรพากรพื้นที่พัทลุง	กิจกรรม/ปี	๑	-	จำนวนกิจกรรมยก ย่องคนดีของ หน่วยงาน ๑ กิจกรรม/ปี	จัดกิจกรรมเมื่อ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๒	-	-	✓	✓	-	สนง. สรรพากร พื้นที่พัทลุง
๔๔	แผนงานจัดทำหรือปรับปรุงคู่มือ ในการปฏิบัติงาน	คู่มือ/ปี	๑	-	จำนวนคู่มือในการ ปฏิบัติงานที่จัดทำ ขึ้นใหม่ หรือ ปรับปรุงไม่น้อยกว่า ๑ คู่มือ	จัดทำ Clip Video เกี่ยวกับการ ยื่นแบบ ภ.ง.ด.๙๐ ปีภาษี ๒๕๖๒	-	-	✓	✓	-	สนง. สรรพากร พื้นที่พัทลุง
๔๕	โครงการสำนักงานสวย นำทำงาน สรรค์สร้างความสุข	ครั้ง/ปี	๑	๒๕,๐๐๕	จำนวนโครงการ ปรับปรุง สภาพแวดล้อมใน การทำงานไม่น้อย กว่า ๑ ครั้ง/ปี	ได้รับอนุมัติให้ จัดทำโครงการ เมื่อวันที่ ๓ ก.พ. ๒๕๖๓	-	-	✓	✓	-	สนง. สรรพากร พื้นที่พัทลุง

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)					หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๔๖	โครงการมูมสุขภาพ	กิจกรรม/ปี	๑	๗,๒๐๐	จำนวนกิจกรรม การส่งเสริมสุขภาพ ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม/ปี	ได้รับอนุมัติให้ จัดทำโครงการ เมื่อวันที่ ๓๑ ม.ค.๒๕๖๓	-	-	✓	✓	-	สนง. สรรพากร พื้นที่พัทลุง

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)					หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๔๗	โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ ๕	-	๑๕,๐๐๐ บาท	ความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากร (ฝึกอบรม/สัมมนา สอนงานดูงาน) ๑.หลักสูตรระเบียบว่าด้วยการเบิกจ่ายในการฝึกอบรมและการเดินทางไปราชการ ๒.สิทธิประโยชน์ที่จะได้รับจากทางราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ๓.ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง ๔.คุณธรรมและจริยธรรมในการอยู่ร่วมกันและในการปฏิบัติงาน ๕.การศึกษาดูงานนอกสถานที่	คะแนน	-	-	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	ศูนย์เมล็ดพันธุ์ข้าวพัทลุง

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)					หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๔๘	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการค้าออนไลน์เรื่องการพัฒนาผลิตภัณฑ์และการออกแบบบรรจุภัณฑ์สำนักงาน กศน.จังหวัดพัทลุง	๘๖ คน	๑ ครั้ง/ปี	๒๘,๒๔๓	ร้อยละ๘๐ของวิทยากรแกนนำระดับตำบล มีความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงานโครงการพัฒนาเศรษฐกิจดิจิทัล มีความรู้ ความเข้าใจในหลักสูตรการค้าออนไลน์และเทคนิค ความรู้ การใช้	๑.วิทยากรแกนนำระดับตำบลมีความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงานโครงการพัฒนาเศรษฐกิจดิจิทัล และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปขยายผลการอบรมให้กับประชาชนได้ ๒.วิทยากรแกนนำระดับตำบล มีความรู้ ความเข้าใจในหลักสูตรการค้าออนไลน์อย่างต่อเนื่อง	-	-	✓	-	-	สนง.กศน.พท.

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)					หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๔๙	โครงการพัฒนาครูต้นแบบด้านการสอนการจัดกระบวนการเรียนรู้ โดยกระบวนการจัดกิจกรรม (Boot Camp)	๕๕ คน	๑ ครั้ง/ปี	๑๓๐,๐๐๐ บาท	ร้อยละ ๘๐ ครูมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนวิธีการจัดการเรียนการสอน ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร ๔ ด้าน คือ ด้านการพูด ด้านการฟัง ด้านการอ่าน ด้านการเขียน และการจัดทำสื่อ การจัดทำแผนการจัดการเรียนการสอน	ครู กศน. และผู้เกี่ยวข้องมีความรู้ ความเข้าใจในการจัดการเรียนการสอนและจัดกระบวนการเรียนรู้ด้านการจัดทำสื่อแผนการจัดการเรียนรู้ ตลอดจนขั้นตอนวิธีการ ถ่ายทอดความรู้ เพื่อการสื่อสาร ให้กับนักศึกษา กศน. และประชาชนทั่วไปใช้ในการสื่อสารกับบุคคลทั่วไปในชีวิตประจำวันได้	-	-	✓	-	-	สนง.กศน.พท.

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)					หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๕๐	โครงการอบรมพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างทักษะการฝึกสอนกีฬาฟุตบอล	๒๒ คน	๑ ครั้ง/ปี	๒๘,๗๘๐ บาท	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความรู้มีทักษะด้านกีฬาฟุตบอลที่ถูกต้อง	บุคลากรรู้วิธีการฝึกสอนที่มีประสิทธิภาพตามลำดับขั้นตอนและสร้างเสริมสุขภาพด้านวิทยาศาสตร์การกีฬาและการรักษาการบาดเจ็บจากกีฬาฟุตบอล สามารถนำไปประยุกต์ใช้เผยแพร่และฝึกสอนแก่นักศึกษาได้	-	-	✓	-	-	สนง.กศน.พท.

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)					หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๕๑	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านกีฬา	๔๕ คน	๑ ครั้ง/ปี	๓๐,๒๑๐ บาท	ร้อยละ ๘ ของบุคลากรมีความรู้ในการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถในเรื่องกีฬา วอลเลย์บอล กีฬาเปตอง และ กีฬาเซปักตะกร้อที่ถูกต้อง	ครูและบุคลากรได้รับความรู้ในการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถในเรื่องกีฬา วอลเลย์บอล กีฬาเปตอง และ กีฬาเซปักตะกร้อที่ถูกต้อง	-	-	✓	-	-	สนง.กศน.พท.

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)					หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๕๒	โครงการพัฒนาบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๕๓ คน	๑ ครั้ง/ปี	๒๓,๓๙๕ บาท	ร้อยละ ๙๐ ของ ผู้เข้าร่วมฝึกอบรม ได้ความรู้เกี่ยวกับ ตาม พระราชบัญญัติ จัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และความรู้ความ เข้าใจในการ ฝึกอบรม ปฏิบัติการด้านการ จัดซื้อจัดจ้าง e-GP	ผู้เข้าอบรมได้รับ การฝึกอบรม สามารถ ปฏิบัติงาน ตาม พระราชบัญญัติ จัดซื้อจัดจ้างและ การบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ได้ อย่างถูกต้องและ มีประสิทธิภาพ	-	-	✓	✓	✓	สนง.กศน.พท.

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)					หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๕๓	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ จัดทำหลักสูตรการจัดการศึกษา ต่อเนื่องประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๑๐๐ คน	๑ ครั้ง/ปี	๒๑,๓๐๐ บาท	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจและ จัดทำหลักสูตร การศึกษาต่อเนื่องได้	๑..บุคลากรมี ความรู้ความ เข้าใจและจัดทำ หลักสูตร การศึกษา ต่อเนื่องได้ ๒.สถานศึกษามี หลักสูตร การศึกษา ต่อเนื่องที่เป็นไป ตามแนวทางการ ดำเนินงานการ จัดการศึกษา ต่อเนื่อง(ฉบับ ปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑)	-	-	✓	-	-	สนง.กศน.พท.

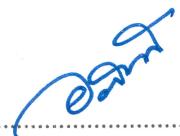
ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)					หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๕๔	โครงการอบรม สัมมนา พัฒนา ศักยภาพครู	คน	แผนการจัดการ เรียนรู้ รายวิชา	๑๒๐,๐๐๐	เชิงปริมาณ : ๑. ครูผู้สอนทุกคน จำนวน ๑๕๘ คน จัดทำแผนการ จัดการเรียนรู้ รายวิชาที่ต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ ด้วยเทคนิควิธีการ สอนที่หลากหลาย และบูรณาการ คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และ คุณลักษณะอันพึง ประสงค์และ ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ทุกรายวิชาที่สอน	๑. ครูผู้สอนมี แผนการจัดการ เรียนรู้รายวิชาที่ ถูกต้อง ๒. นักเรียน นักศึกษา มีผล การเรียนอยู่ใน ระดับดี	-	-	✓	-	-	วิทยาลัยเทคโนโลยี คัพทูลุง

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)					หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๕๕					<p>เชิงคุณภาพ :</p> <p>๑. ครูผู้สอนทุกคน จัดทำแผนการ จัดการเรียนรู้ รายวิชาที่ถูกต้อง ครบสมบูรณ์ด้วย เทคนิควิธีการสอน ที่หลากหลายและ บูรณาการคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม คุณลักษณะอันพึง ประสงค์และ ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง เป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐาน</p>							

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)					หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
					๒. แผนการจัดการเรียนรู้รายวิชาผ่านการประเมินโดยผู้ทรงคุณวุฒิ							

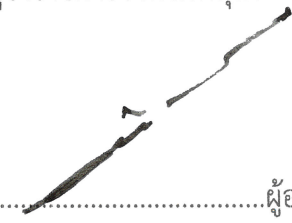
ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)					หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๕๖	โครงการเพิ่มศักยภาพการบริหารงานของผู้บริหารจังหวัดพัทลุง	คน	๖๐	๓๖๖,๘๐๐	ผู้บริหารมีความเป็นผู้นำทางด้านหลักการบริหารงาน การเป็นผู้นำ การปกครอง และการบังคับบัญชา	ผู้บริหารในจังหวัดพัทลุงได้รับการพัฒนาศักยภาพการเป็นผู้นำในการบริหารงานจังหวัดได้ดียิ่งขึ้น สามารถนำเทคนิค แนวคิด หลักการในการบริหารงานไปปรับใช้ในองค์กรของตัวเอง เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อจังหวัดพัทลุงต่อไป	-	-	✓	-	-	สนจ.พท

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)					หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๕๗	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน Happy Life Happy Work	คน	๔๕	๒๔๔,๒๕๐	สำนักงานจังหวัดพัทลุงมีการทำงานอย่างเป็นระบบ	บุคลากรในสำนักงานจังหวัดพัทลุงมีความสุขในการทำงาน มีการทำงานเป็นทีมอย่างเข้มแข็ง	-	-	✓	-	-	สนจ.พท

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ

 (นายอภิชาติ สาราบรณ์)
 หัวหน้าสำนักงานจังหวัดพัทลุง

ลงชื่อ.....ผู้ให้ความเห็นชอบ

 (นายศิลป์ชัย รามณีย์)
 รองผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุง

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

 (นายกู้เกียรติ วงษ์กระพันธุ์)
 ผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุง