



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดพัทลุง กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร.๐-๗๕๖๑-๓๔๐๙

ที่ พท ๐๐๑๗.๕/

วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุง

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่จังหวัดพัทลุง ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นแนวทางและแบบแผนในการปฏิบัติงานของจังหวัด และเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากรในองค์กร ให้สามารถปฏิบัติงานตามแนวทางการบริหารราชการยุคใหม่ และมีความพร้อมในการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ เพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์จังหวัดและผลักดันแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ และได้แจ้งส่วนราชการทุกส่วนราชการ สสำรวจโครงการ/กิจกรรม ที่เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน กรอกข้อมูลแบบสำรวจกิจกรรม/โครงการตามที่จังหวัดกำหนดส่งให้สำนักงานจังหวัด ภายในวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ นั้น (เอกสาร ๑)

### ๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ได้รวบรวมกิจกรรม/โครงการของส่วนราชการจัดทำเป็นเล่มแผนพัฒนาบุคลากรจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว (เอกสาร ๒)

### ๓. ข้อพิจารณา

เห็นควรให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาบุคลากรจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามข้อ ๒ และจังหวัดจะได้เผยแพร่ลงในเว็บไซต์จังหวัดพัทลุง ต่อไป

### ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาตามข้อ ๓

เห็นชอบ  
ดำเนินการ

(นายอภิชาติ สารบรรณ)  
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดพัทลุง

(นายวิญญู สิทธิเชนทร์)  
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุง

29 เมย 2565

(นางสาวจิตตภาณุ เกตุแก้ว)  
ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล  
๗  
10๓๓๒

គ្រឹះស្ថាន ម.ជ. វប្បធម៌កម្ពុជា  
ស្ថាប័នស្រាវជ្រាវស្ថិតិសាស្ត្រ



ศูนย์พัฒนาพันธุ์พืช  
เศรษฐกิจกรมวิชาการ

## คำนำ

ในช่วงเวลาที่ผ่านมา ระบบราชการไทยมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้นมากมาย โดยเฉพาะอย่างยิ่งการบริหารทรัพยากรบุคคลแนวใหม่มุ่งเน้นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในองค์กรให้เป็นผู้ที่มีความรู้รอบด้านมีเชิงเพียงรู้ลึกในงานด้านหนึ่งเพียงด้านเดียว ประกอบกับกระแสเทคโนโลยีการวิวัฒนาการที่เกิดขึ้นแบบลงตำแหน่งเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร การพัฒนาสังคมและการเมือง การพัฒนาขีดความสามารถของประเทศไทย ในการแข่งขันสู่ระดับสากล ส่งผลให้ระบบราชการต้องปรับตัวให้ทันและรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นตลอดเวลา การบริหารทรัพยากรบุคคลในภาครัฐจึงมีสิ่งที่ท้าทายที่ต้องเผชิญกับสภาวะแวดล้อมที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และทำให้ข้าราชการมีความสุขในการทำงาน รวมทั้งการบริหารงานของจังหวัดให้บรรลุตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ตั้งไว้ จำเป็นต้องอาศัยการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกันเป้าหมายยุทธศาสตร์ของจังหวัด เป็นตัวขับเคลื่อนและผลักดันการปรับโครงสร้างการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นกระบวนการแรกที่สำคัญที่จะสร้างความสอดคล้องยุทธศาสตร์ระหว่างการบริหารทรัพยากรบุคคลกับเป้าหมายยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด

จังหวัดพิจิตรได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนามาบุคลากรจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อสร้างระบบบริหาร และพัฒนามาบุคลากรให้มีคุณภาพ เพื่อสร้างบุคลากรที่มีคุณธรรม สมรรถนะสูง มุ่งขับเคลื่อนคุณค่ายุทธศาสตร์จังหวัดยั่งยืน เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับให้ทันกับสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลงให้สอดคล้องกับความต้องการของรัฐบาลในการยกระดับขีดความสามารถการบริหารทรัพยากรบุคคล และเสริมสร้างความเข้มแข็งของจังหวัดในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ได้อย่างบรรลุเป้าหมาย ต่อไป

แผนภูมิแสดงการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

หน้า

๑๑

หน้า

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๖

๗

๘

๙

## ความสำคัญ

ในยุคที่มีการแข่งขัน หุ่นยนต์มีความท้าทายที่สำคัญเพราะ “คน” เป็นทรัพยากรที่มีคุณค่า (Valuable resource) ขององค์กรที่ใช้ทุนที่ต้องพยายามลดทรัพยากรมนุษย์นั้น หากสามารถจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพในมิติเชิงกลยุทธ์ซึ่งจะเป็นการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันให้กับองค์กรได้ จึงเป็นที่มาของการเปลี่ยนคำว่าการจัดการทุนมนุษย์ หรือการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในระยะยาว ทั้งโดยการฝึกอบรมและวิธีอื่นๆ โดยปรัชญาของการจัดการทรัพยากรบุคคลบนพื้นฐาน ของหลัก ๔ ประการ คือ

๑. ทรัพยากรบุคคล คือ สินทรัพย์ที่สำคัญที่สุดขององค์กร และเป็นปัจจัยสำคัญต่อประสิทธิภาพในการดำเนินงานขององค์กร
  ๒. ความสำเร็จในองค์กรมีโอกาเกิดขึ้น หากมีการเชื่อมโยงนโยบายทรัพยากรมนุษย์กับแผนกลยุทธ์ขององค์กร
  ๓. วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วม บรรยากาศการทำงานในองค์กร และพฤติกรรมการบริหารจัดการมีผลอย่างยิ่งต่อการบรรลุผลเป็นเลิศ
  ๔. การมีส่วนร่วมของบุคลากรจำเป็นต้องให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ยึดมั่นในวัตถุประสงค์ร่วมขององค์กร
- ประกอบกับในปัจจุบันรัฐบาลได้ปรับเปลี่ยนการบริหารงานจังหวัดจากรูปแบบเดิม เป็นการบริหารงานแบบบูรณาการ และการบริหารจัดการภาครัฐใหม่ ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๕ และพระราชบัญญัติบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๕๐ ได้วางหลักการบริหารภาครัฐใหม่ไว้ว่า “การบริหารราชการตามพระราชบัญญัตินี้ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและกระบวนการของประชาชน” รวมทั้งได้มีการประกาศใช้พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้การบริหารราชการบรรลุเป้าหมายตราบเท่าที่เป็น ๗ ประการ
๑. เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
  ๒. เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
  ๓. มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
  ๔. ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานจำเป็น
  ๕. มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์

ประการที่ ๖ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนอง  
ประการที่ ๗ มีการประเมินผลอย่างสม่ำเสมอ

ประกอบกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) และนโยบายรัฐบาล ได้ให้ความสำคัญเกี่ยวกับแนวคิดและทิศทางการ  
พัฒนาภายใต้หลัก “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” โดยเฉพาะในภาคเศรษฐกิจฐานที่รัฐบาล ได้ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการเกษตรตามแนวทฤษฎีใหม่ การสนับสนุนผลิตภัณฑ์  
ผลิตภัณฑ์ชุมชนและท้องถิ่น การจัดสวัสดิการสงเคราะห์ และการบริการทางสังคม รวมทั้งการดูแลไม่ให้เกิดผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และกำหนด  
ปรับปรุงบทบาทของข้าราชการจังหวัด และระบบความสัมพันธ์ระหว่างภูมิภาค ท้องถิ่น ชุมชน และภาคประชาชน เพื่อร่วมกันรับผิดชอบดูแลผู้ด้อยโอกาส  
ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม

จึงหวังดีมีบทบาทหน้าที่นำนโยบายรัฐบาลมาปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จ และเกิดประโยชน์กับประชาชนในพื้นที่ ดังนั้น นโยบายและทิศทางการพัฒนาจังหวัด  
จึงจะยังคงให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามนโยบายของรัฐ การดำเนินงานตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัด และการดำเนินงานตาม  
นโยบายสำคัญอื่น ได้แก่ การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคลในองค์กรให้สามารถปฏิบัติงานตามแนวทางการบริหารราชการยุคใหม่ และเพื่อให้  
บุคลากรมีความพร้อมในการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการมีสมรรถนะระดับสูงเทียบเท่าเกณฑ์สากลเพื่อสนองนโยบายรัฐบาล และการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์จังหวัดและ  
ผลิตภัณฑ์เกษตรศาสตร์สู่การปฏิบัติ จึงต้องมีการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลจังหวัดขึ้น เพื่อเป็นกรอบและทิศทางการพัฒนาศักยภาพของจังหวัด  
พหุคูณในทุกกระดับให้มีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการปฏิบัติงานยุคใหม่ ภายหลังจากการปฏิรูปราชการอย่างเป็นระบบ และต่อเนื่อง รวมทั้งเป็นการเตรียมกำลังคนให้  
พร้อมสำหรับการเปลี่ยนแปลงในทุกๆด้าน ตลอดจนการส่งเสริมการสนับสนุน และสร้างความรู้ความก้าวหน้าให้กับทรัพยากรบุคคลของจังหวัดพหุคูณ ให้มีประสิทธิภาพในการ  
ผลิตและบริการผลิตภัณฑ์เกษตรของจังหวัดความสำเร็จต่อไป

## วัตถุประสงค์การจัดทำแผน

- เพื่อสร้างความรู้และความเข้าใจในเรื่องการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดแก่ผู้บริหารระดับสูง
- เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของจังหวัดในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของจังหวัดได้อย่างบรรลุเป้าหมายและมีความพร้อมรับต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

## มาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

มาตรฐานความสำเร็จที่เป็นเป้าหมายสุดท้ายในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้บรรลุ มี ๔ มิติ ดังนี้

**มิติที่ ๑** ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ หมายถึง หารที่จังหวัดมีแนวทางและวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. มีนโยบาย แผนงาน และมาตรการด้าน HR ซึ่งมีความสอดคล้องและสนับสนุนให้จังหวัดบรรลุพันธกิจ เป้าหมาย และวัตถุประสงค์
๒. มีการวางแผนและการบริหารกำลังคน (Work Planning and Management) ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ กล่าวคือ “กำลังคนมีขนาดและสมรรถนะ” ที่เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจธุรกิจและความจำเป็นของส่วนราชการและจังหวัดทั้งในปัจจุบันและอนาคต มีการวิเคราะห์สภาพกำลังคน (Work for Money) สามารถระบุช่องว่างความต้องการกำลังคนและมีแผนเพื่อลดช่องว่าง

๓. มีการบริหารกำลังคนกลุ่มทักษะและสมรรถภาพสูง (Talent Management)

๔. มีการสร้าง พัฒนา และสืบทอดของตำแหน่งบริหาร (Continuity and Eplacement)

**มิติที่ ๒** ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Operational Efficiency) หมายถึง กิจกรรมและกระบวนการการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัด

ดังต่อไปนี้

๑. กิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัด เช่น การสรรหา คัดเลือก การแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้นตำแหน่ง การโยกย้าย และ

กิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่นๆ มีความถูกต้องและทันเวลา (Accuracy and Timeliness)

๒. จังหวัดมีระบบฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความถูกต้อง เพียงตรง ทันสมัย และนำมาใช้ประกอบการตัดสินใจตัดสินใจตัดสินใจตัดสินใจ และบุคคลของจังหวัดได้จริง

๓. สัดส่วนค่าใช้จ่ายสำหรับกิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลต่องบประมาณรายจ่ายของจังหวัดมีความเหมาะสมและสะท้อนผลผลิตภาพของบุคลากร (HR Productivity) ตลอดจนความคุ้มค่า (Value for Money)

๔. มีการนำเทคโนโลยีและเทคโนโลยีสารสนเทศที่ใช้ในกิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัด เพื่อปรับปรุงการบริหารและการบริการ **มิติที่ ๓** ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM Effectiveness) หมายถึง นโยบาย แผนงาน โครงการ และมาตรการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัด ก่อให้เกิดผล ดังต่อไปนี้

๑. การศึกษาวิจัยเชิงวิชาการและผู้ใช้ปฏิบัติงานซึ่งจำเป็นต่อการบรรลุเป้าหมาย พันธกิจของจังหวัด
  ๒. ความพึงพอใจของข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานต่อนโยบาย แผนงาน โครงการ และมาตรการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัด
  ๓. การสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารและความรู้ (Development and Knowledge Management) พัฒนาข้าราชการและผู้ใช้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมายของส่วนราชการและจังหวัด
  ๔. มีระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) ที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า มีระบบหรือวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่สามารถแจ้งแยกความแตกต่างและจัดลำดับผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและผู้ใช้ปฏิบัติงานซึ่งเรียกชื่ออื่น ได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ ข้าราชการและผู้ใช้ปฏิบัติงานเข้าใจถึงความเชื่อมโยงระหว่างผลการปฏิบัติงานส่วนบุคคลและผลงานของทีมงาน กับความสำเร็จหรือผลสำเร็จของจังหวัด
- มิติที่ ๔** ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Accountability) หมายถึง การที่จังหวัดจะต้อง
๑. รับผิดชอบต่อการตัดสินใจและผลของการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตลอดจนการดำเนินการตามวินัย โดยคำนึงถึงหลักความสามารถและผลงาน หลักคุณธรรม หลักนิติธรรม และหลักสิทธิมนุษยชน
  ๒. มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล

**มิติที่ ๕** คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน (Quality of Work Life) หมายถึง จังหวัดมีนโยบาย แผนงาน โครงการและมาตรการ ซึ่งนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ ดังนี้

๑. ข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานมีความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระบบงาน และบรรยากาศการทำงาน ตลอดจนมาตรการนำเทคโนโลยีการสื่อสารเข้ามาใช้ในการบริหารราชการ และการให้บริการประชาชน ซึ่งส่งเสริมให้ข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานได้ใช้ศักยภาพอย่างเต็มที่ โดยไม่สูญเสียรูปแบบการใช้ชีวิตส่วนตัว

๒. การจัดสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติมเพื่อสวัสดิการภาคบังคับตามกฎหมาย ซึ่งมีความเหมาะสม สอดคล้องกับความต้องการและสภาพของจังหวัด

๓. มีการส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารของจังหวัดกับข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน และในระหว่างข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานด้วยตนเอง

แผนพัฒนาบุคลากรจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบพัฒนาจังหวัด	งบปกติ	งบอื่นๆ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑	โครงการคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมให้ความรู้ด้าน จริยธรรม วินัย ทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านระบบออนไลน์	ครั้ง	๑		/		บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตาม รศบยบวินัย	บุคลากรไม่กระทำความผิดระเบียบวินัย ชำร่าซกาการ ลดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน						สำนักงานปฎิรูปที่ดินจังหวัดพิจิตร
๒	โครงการพัฒนาบุคลากร วิทยาลัยนาฏศิลป์พิจิตร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ครั้ง	๒๐			งบประมาณรายได้วิทยาลัยนาฏศิลป์พิจิตร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ร้อยละ ๙๕ ของบุคลากรในวิทยาลัยฯ ได้รับการพัฒนา	บุคลากรวิทยาลัยฯ ได้รับการพัฒนา รศบยบวินัย ร้อยละ ๙๕ มีสมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) และการบริการที่ดี (Sevice Mind) เกณฑ์ที่วิทยาลัยฯ กำหนดและสามารถตั้งศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	/			/		วิทยาลัยนาฏศิลป์พิจิตร

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานต้นสังกัด/หน่วยงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ	
		หน่วยงานต้นสังกัด	หน่วยงาน				๑	๒	๓	๔		
๓	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรปฏิบัติงานของคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา	นค	๑๕๕๐๒	๑๕๕๐๒	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	/	/	/	/	๑๒๗๑ ๒๒๗๑	ศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคลากร
๔	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม	นค	๑๑๖,๐๐๐	๑๑๖,๐๐๐	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๑๒๗๑ คน	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	/	/	/	/	ศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคลากร

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน				งบประมาณ				ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบพัฒนาจังหวัด	งบปกติ	งบอื่นๆ	ร้อยละของบุคลากรที่มีความพร้อม	ร้อยละการเข้าผู้ดำเนินงานที่สูงขึ้น	ได้รับการพัฒนา > ๘๐%			๑๐๐%	/	/	/	
๕	โครงการพัฒนาบุคลากรในทีมความเชี่ยวชาญ - ส่งแพทย์หลักสูตรเฉพาะทางอนุสาขากุมารเวชศาสตร์ระบบทางเดินหายใจ อนุสาขากายวิภาคศาสตร์ - ครอบคลุมทางเดินอาหาร, สูติศาสตร์ อนุสาขากวเฒศาสตร์ - ส่งพยาบาล/เภสัชฯ อบรมระยะสั้นหลักสูตรเฉพาะทาง ๒๑ หลักสูตร - ส่งผู้บริหารอบรมหลักสูตรนักบริหารโรงพยาบาล จำนวน ๔ หลักสูตร(รองแพทย์/รองบริหารฯ นบส. Minigapทุกระดับ)	คน	๒๖				๒,๔๑๕,๖๐๐	ร้อยละของบุคลากรที่มีความพร้อม	๑๐๐%						โรงพยาบาลพัทลุง	
๖	โครงการอบรมให้ความรู้บุคลากรของโรงพยาบาล สหสาขาวิชาชีพ	คน	๘๐๐				๑,๕๐๐,๐๐๐	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรม	๘๓%		/				โรงพยาบาลพัทลุง	
๗	การอบรมเจ้าหน้าที่เครื่องใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการทำงาน	คน						เจ้าหน้าที่ดำเนินงานเข้ารับการอบรมร้อยละ ๘๐			/				สำนักงานคุ้มครองสุขภาพจังหวัดพัทลุง	

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ				ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบพัฒนาจังหวัด	งบปกติ	งบอื่นๆ	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๘	การรณรงค์ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) ด้านการเงินการคลังของกรมบัญชีกลาง	วิชา	๗				ร้อยละของข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างประจำที่เรียนรู้ผ่านบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) ด้านการเงินการคลังของกรมบัญชีกลาง	ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างประจำที่เรียนรู้ผ่านบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) ด้านการเงินการคลังของกรมบัญชีกลาง						สำนักงานคลังจังหวัดพัทลุง
๙	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "การวางรูปแบบ ก.ง.ค.๙๐.ก.ง.ค.๙๑ และการยื่นแบบแสดงรายการผ่านอินเทอร์เน็ต สำหรับปีภาษี ๒๕๖๔"	คน	๖๐		/		ร้อยละระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมเกิน ๘๐%			/				สำนักงานสรรพากรพื้นที่พัทลุง
๑๐	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "หลักการปฏิบัติงาน" (ยังไม่ดำเนินการ)				/					/				สำนักงานสรรพากรพื้นที่พัทลุง

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน				งบประมาณ				ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบพัฒนาจังหวัด	งบปกติ	งบอื่นๆ	งบอุดหนุน	งบดำเนินงาน	งบอุดหนุน			งบดำเนินงาน	งบอุดหนุน			
๑๑	โครงการพัฒนาศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ปี ๒๕๖๕	ราย	๑๗						เจ้าหน้าที่จำนวน ๑๗ ราย ได้รับความรู้ในการพัฒนาความรู้งานส่งเสริมการเกษตรและมีทักษะการเป็นผู้นำวิทยากร	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในงานส่งเสริมการเกษตร		/	/	/	สำนักงานเกษตรจังหวัดพิจิตร	
๑๒	พหุคูณเมืองเกษตรปลอดภัย	ราย	๑๕						เจ้าหน้าที่จำนวน ๑๕ ราย มีความรู้และทักษะในการเป็นวิทยากรและวิทยากรกระบวนการ	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการส่งเสริมการเกษตรและสามารถเป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้แก่เกษตรกร		/	/	/	สำนักงานเกษตรจังหวัดพิจิตร	
๑๓	โครงการศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (ศพก.) กิจกรรมเสริมสร้างความรู้และทักษะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กิจกรรมย่อย ชูประเด็นการดำเนินงานและการให้บริการผลิตภัณฑ์	คลินิก	๑๒		๑๒,๐๐๐				เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบติดต่อขอรับบริการจากผู้รับบริการสามารถวินิจฉัยอาการผลิตภัณฑ์ของพืชได้	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ๑๐๐ ที่ได้รับการพัฒนา สามารถวินิจฉัยอาการผลิตภัณฑ์ของพืชและให้บริการคลินิกพืชได้		/	/	/	สำนักงานเกษตรจังหวัดพิจิตร	

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน				ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบประมาณ	งบประมาณ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๔	การพัฒนาความรู้และทักษะของบุคลากรสำนักงานพาณิชย์จังหวัดพัทลุง	คน	๑๕			ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดมีการเรียนรู้ผ่านการอบรม หลักสูตรต่างๆ และเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์ (e-learning) ผ่านหลักสูตรครบทุกคน	บุคลากรของสำนักงานฯ มีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานสามารถขับเคลื่อนแผนปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด	/	/	/	/	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพัทลุง
๑๕	จัดประชุมเจ้าหน้าที่สำนักงานประมงจังหวัดพัทลุงประจำทุกเดือน	ครั้ง	๑๒	๑๐,๕๐๐		ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	บุคลากรมีความรู้ในการปฏิบัติงาน และมีคุณภาพในการทำงาน	/	/	/	/	สำนักงานประมงจังหวัดพัทลุง

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน			งบประมาณ			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบพัฒนาจังหวัด	งบปกติ	งบอื่นๆ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๖	โครงการเล่าเรื่องชีวิตดี มีความสุข (Happy Morning Talk)	เดือน ละครั้ง	๑ (ต่อเดือน)			ไม่ใช้ งบประมาณ	๑. มีการจัด โครงการเดือนละ ๑ ครั้ง ๒. สักงาน ฯ มีบรรยากาศการ อยู่ร่วมกันอย่าง สร้างสรรค์และมี ความสุข	๑. บุคลากรใน สำนักงานอยู่ ร่วมกันอย่างมี ความสุขและทำงาน เป็นทีมได้ดี ๒. บุคลากรรับทราบ นโยบายผู้บริหาร สามารถดำเนินงาน ให้เป็นทิศทาง เดียวกันได้ ๓. มี การติดตามผลการ ดำเนินงานอย่าง ต่อเนื่อง ทำให้ สามารถแก้ไขปัญหา ได้ทันเวลาที่						สำนักงาน ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม จังหวัดพิจิตร

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน				งบประมาณ				ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบพัฒนาจังหวัด	งบปกติ	งบอื่นๆ	๑. บุคลากรเกิด	๑. บุคลากรมีความตระหนักรู้และตื่นตัวในการฝ่า	๑. บุคลากรมีความรู้และความเข้าใจในการ			๑. บุคลากรปฏิบัติงาน	๑. บุคลากร	๑. บุคลากร	๑. บุคลากร	
๑๓	ฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕		ครั้ง	๑			ไม่ใช้ งบประมาณ	๑. บุคลากรเกิด ความตระหนักรู้และ ตื่นตัวในการฝ่า ระวังป้องกันกา รทุจริตและประพฤติ มิชอบในหน่วยงาน เพิ่มขึ้น ๒. บุคลากร สามารถแยกแยะ เรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อนในหน่วยงาน ได้	๑. บุคลากรมี ความรู้และความ เข้าใจในการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติ มิชอบในหน่วยงาน ๒. บุคลากรมี ความรู้ความเข้าใจ ในเรื่อง ผลประโยชน์ทับ ซ้อนและป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อนในหน่วยงาน สามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ ส่วนตัวกับ ผลประโยชน์ ส่วนรวมได้	/	/	/	/	สำนักงาน ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม จังหวัดพิจิตร		
๑๔	กิจกรรมพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานของบุคลากรกองฯ ผ่านบทเรียนออนไลน์ (e-learning)		ร้อยละ	๓๐											สำนักงานจัดท งานจังหวัดพิจิตร	

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบพัฒนาจังหวัด	งบปกติ	งบอื่นๆ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑๙	โครงการอบรมเพื่อพัฒนางานด้านสภาท้องถิ่นและการจัดทำงบประมาณให้กับสมาชิกสภาท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานกิจการสภา	คน	๑๖๖			อปท.	ร้อยละของสมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานกิจการที่ผ่านการฝึกอบรมฯ	ร้อยละ ๕๐			/			สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพัทลุง
๒๐	โครงการอบรมเพื่อพัฒนางานด้านสภาท้องถิ่นและการจัดทำงบประมาณให้กับสมาชิกสภาท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานกิจการสภา	คน	๑๗๐			อปท.	ร้อยละของสมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานกิจการที่ผ่านการฝึกอบรมฯ	ร้อยละ ๕๐			/			สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพัทลุง

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน			งบประมาณ			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบพัฒนาจังหวัด	งบปกติ	งบอื่นๆ	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๒๑	โครงการอบรมเพื่อพัฒนางานด้านสภาท้องถิ่นและการจัดทำงบประมาณให้กับสมาชิกสภาท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานกิจการสภา	คน	๑๖๘			อปท.	ร้อยละของสมาชิกสภาท้องถิ่นผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานกิจการที่ผ่านการฝึกอบรมฯ	ร้อยละ ๕๐					สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพัทลุง	
๒๒	โครงการอบรมเพื่อพัฒนางานด้านสภาท้องถิ่นและการจัดทำงบประมาณให้กับสมาชิกสภาท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานกิจการสภา	คน	๑๕๗			อปท.	ร้อยละของสมาชิกสภาท้องถิ่นผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานกิจการที่ผ่านการฝึกอบรมฯ	ร้อยละ ๕๐					สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพัทลุง	
๒๓	อบรมออนไลน์ หลักสูตรการจัดทำแผนการจัดการศึกษาเฉพาะบุคคล IEP การวัดผลประเมินผลเรียนรวม และการปรับการอุดหนุนตามกฎหมายกระทรวง	คน	๘๕			/	บุคลากรได้พัฒนาตนเอง	บุคลากรได้พัฒนาตนเองผ่านระบบออนไลน์					ศูนย์ศึกษาพิเศษประจำจังหวัดพัทลุง	

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน			งบประมาณ			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบพัฒนาจังหวัด	งบปกติ	งบอื่นๆ	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๒๔	การอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อทบทวนความรู้ให้แก่พี่เลี้ยงเด็กพิการ	คน	๒๕			/	พี่เลี้ยงเด็กพิการได้พัฒนาตนเอง	พี่เลี้ยงเด็กพิการได้พัฒนาตนเองและมีความรู้สำหรับการจัดการศึกษาสำหรับเด็กพิการเพิ่มขึ้น	/					ศูนย์ศึกษาพิเศษประจำจังหวัดพัทลุง
๒๕	การอบรมโครงการพัฒนาผู้ให้บริการทางการศึกษาสำหรับเด็กพิเศษตามกฎกระทรวง หลักระเบียบและวิธีการให้คนพิการมีสิทธิได้รับสิ่งอำนวยความสะดวกที่เหมาะสมและบริการช่วยเหลืออำนวยความสะดวกช่วยเหลืออื่นใดทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ รหัส CS๐๑๐๑ บริการสอนเสริมวิชาการตามสาระการเรียนรู้ รหัส CS๐๔ บริการผลิตสื่อ รหัส CS๑๐๒ บริการอบรมทักษะการดำเนินงานชีวิตประจำวันและทักษะทางสังคม	คน	๓๕			/	บุคลากรที่จัดการศึกษาแก่ผู้พิการมีเอกสาได้พัฒนาตนเอง	บุคลากรที่จัดการศึกษาแก่ผู้พิการ ได้ผ่านกระบวนการในรหัส CS ซึ่งสามารถเป็นผู้ให้บริการได้	/					ศูนย์ศึกษาพิเศษประจำจังหวัดพัทลุง
๒๖	การอบรมโครงการพัฒนาสื่อเทคโนโลยีสำหรับผู้เรียนที่มีความต้องการจำเป็นพิเศษ กิจกรรมที่ ๑ การทำสื่อด้วยโปรแกรม Power Point	คน	๕๔			/	ครูผู้สอนมีความรู้เพิ่มเติม	ครูผู้สอนสามารถผลิตสื่อการสอนโดยใช้โปรแกรม Power Point	/					ศูนย์ศึกษาพิเศษประจำจังหวัดพัทลุง

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน			งบประมาณ			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณงาน	งบ พัฒนา จังหวัด	งบปกติ	งบอื่นๆ	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๒๗	โครงการค่ายฝึกนักเรียนภาคฤดูร้อน Summer Camp 2022	คน	๓๐	/				นักเรียนได้ร่วม กิจกรรมและมี ทักษะทางสังคม	นักเรียนมีทักษะ ทางสังคมและได้ ร่วมกิจกรรมร่วมกับ เพื่อนๆและ สามารถดูแลตนเอง ได้		/			ศูนย์ศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัด พัทลุง
๒๘	โครงการ Happy Summer Camp	คน	๓๐	/				นักเรียนได้ร่วม กิจกรรมและมี ทักษะทางสังคม	นักเรียนมีทักษะ ทางสังคมและได้ ร่วมกิจกรรมร่วมกับ เพื่อนๆและ สามารถดูแลตนเอง ได้		/			ศูนย์ศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัด พัทลุง
๒๙	อบรมเชิงปฏิบัติการ โครงการพัฒนา เทคโนโลยีสำหรับผู้เรียนที่มีความ ต้องการจำเป็นพิเศษ กิจกรรมที่ ๒ การผลิตสื่อบูรณาการด้วย LIVEWORKSHEETS สำหรับเด็กที่มี ความต้องการจำเป็นพิเศษ ในรูปแบบ ออนไลน์ ผ่าน ZOOM	คน	๑๓๗					ครูผู้สอนมีความรู้ เพิ่มเติม	ครูผู้สอนสามารถ ผลิตสื่อการสอนใน งาน โดยใช้ LIVEWORKSHEETS ได้		/			ศูนย์ศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัด พัทลุง
๓๐	โครงการพัฒนาบุคลากร แลกเปลี่ยน เรียนรู้สู่การปฏิบัติ	คน	๖๖					บุคลากรในองค์กรมี ความสามัคคีกัน	บุคลากรในองค์กร สามารถทำงาน ร่วมกันได้อย่างมี ความสุข		/			ศูนย์ศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัด พัทลุง

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายตามกรอบดำเนินงาน			งบประมาณ			ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณงาน	งบ พัฒนา จังหวัด	งบปกติ	งบอื่น ๆ	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๓๓	โครงการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากร	คน	๖๖	/	/	/								ศูนย์ศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัด พัทลุง
๓๔	โครงการส่งเสริมวินัย และการรักษา วินัย ระเบียบแบบแผนทางราชการ การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและ จรรยาบรรณวิชาชีพ	คน	๖๖	/	/	/								ศูนย์ศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัด พัทลุง
๓๕	โครงการส่งเสริมความรู้ ผู้ปกครอง และนักเรียนผู้ปกครองที่ศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดพัทลุง	คน	๖๖	/	/	/								ศูนย์ศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัด พัทลุง
๓๖	โครงการส่งเสริมศักยภาพครู ผู้ปกครอง และนักเรียนผู้ปกครองที่ศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดพัทลุง	คน	๖๖	/	/	/								ศูนย์ศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัด พัทลุง
๓๗	โครงการส่งเสริมวินัย และการรักษา วินัย ระเบียบแบบแผนทางราชการ การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและ จรรยาบรรณวิชาชีพ	คน	๖๖	/	/	/								ศูนย์ศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัด พัทลุง
๓๘	โครงการส่งเสริมความรู้ ผู้ปกครอง และนักเรียนผู้ปกครองที่ศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดพัทลุง	คน	๖๖	/	/	/								ศูนย์ศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัด พัทลุง
๓๙	โครงการส่งเสริมวินัย และการรักษา วินัย ระเบียบแบบแผนทางราชการ การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและ จรรยาบรรณวิชาชีพ	คน	๖๖	/	/	/								ศูนย์ศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัด พัทลุง
๔๐	โครงการส่งเสริมความรู้ ผู้ปกครอง และนักเรียนผู้ปกครองที่ศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดพัทลุง	คน	๖๖	/	/	/								ศูนย์ศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัด พัทลุง

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายตามลำดับความสำคัญ			งบประมาณ			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ	
		หน่วยงาน	ปริมาณ	หน่วยนับ	งบประมาณ	งบปี	งบกลาง			งบอื่น	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓		ไตรมาส ๔
๓๖	โครงการฝึกอบรมการเขียนข่าว ประชาสัมพันธ์/การจัดทำคลิปลิววิดีโอ	คน	๑๕	คน				ให้ความรู้เกี่ยวกับ การเขียนข่าว ประชาสัมพันธ์การ จัดทำคลิปลิววิดีโอ ประชาสัมพันธ์ต่างๆ แก่บุคลากรใน องค์กร	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการ เขียนข่าว ประชาสัมพันธ์และ การจัดทำคลิปลิววิดีโอ		/				สำนักงานพัฒนา ชุมชนจังหวัด พิจิตร
๓๗	โครงการฝึกอบรมผลิตสื่อประชาสัมพันธ์	คน	๑๕	คน				ให้ความรู้เกี่ยวกับ การผลิตสื่อ ประชาสัมพันธ์ต่างๆ ให้แก่บุคลากรใน องค์กร	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจการ จัดทำผลิตสื่อ ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมต่างๆ ได้ดี ยิ่งขึ้น		/				สำนักงานพัฒนา ชุมชนจังหวัด พิจิตร

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน			งบประมาณ			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบพัฒนาจังหวัด	งบปกติ	งบอื่นๆ	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๓๕	การบริการที่ตอบสนองความพึงพอใจของผู้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	คน	๓๓				การพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีความพร้อมในการให้บริการ - ให้บุคลากรในหน่วยงานทุกคนปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตาม พ.ร.บ. ราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และ พ.ร.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖	บุคลากรทุกคนในองค์กร มีทัศนคติที่ดี มีความพร้อมในการบริการและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	/	/	/	/	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพังงา	
๓๖	ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๒	คน	๒		/		ประชุมปรึกษาหารือแนวทางการปฏิบัติงานตามนโยบายกรม จังหวัด และอื่นๆ	เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนได้รับทราบแนวทางการปฏิบัติงานในแนวทางเดียวกัน	/	/	/	/	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพังงา	

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายตามลำดับความสำคัญ			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ	
		ความสำคัญ	ประเภท	งบอื่นๆ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑๒	ประชุมประจำเดือนกรมพัฒนาชุมชน (รับฟังการถ่ายทอดผ่านทีวี พช.)	คน	๓๗			เพื่อรับฟัง รายละเอียดขั้นตอนและ แนวทางปฏิบัติงานที่สำคัญของกรมฯ ได้ อย่างรวดเร็วและทั่วถึง	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ แนวทางการปฏิบัติงานของกรมฯ ได้อย่างรวดเร็วและทั่วถึง	/	/	/	/	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด พัทลุง
๑๓	การพัฒนาศูนย์ส่งเสริมสุขภาพตำบลติงลิ้นใหญ่กับบุคลากรสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภออบางแก้ว	คน	๓		/	บุคลากรในองค์กรมีองค์ความรู้ด้านไอที สามารถจัดกิจกรรมการฝึกอบรมด้าน การตลาดดิจิทัล	บุคลากรทุกคนในองค์กรปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	/	/	/	/	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด พัทลุง
๑๔	โครงการพัฒนาชุมชนในสี่เสาอวด	คน	๘๕			เป็นหน่วยงานที่ บริหารจัดการ การปฏิบัติงานด้วยความ โปร่งใสปฏิบัติงาน ตามหลักธรรมาภิบาล						

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานต้นแบบ				ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยงาน	จังหวัด	ประเภท	งบอื่นๆ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓๓	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาคตำบลเป็นงานศพ. พหุคูณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	คน	๓๑	คน	๑๕	<p>จัดอบรมเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาคตำบลเป็นงานศพ. พหุคูณ</p> <p>ดำเนินการของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร</p>	<p>ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการขับเคลื่อน</p> <p>ยพธศสตรกรรมจังหวัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	/	/	/	/	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร
๓๔	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ระดับอำเภอต่อต้านการทุจริตจังหวัดจันทบุรี	คน	๑๕	คน	๑๕	<p>ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านการจัดซื้อจัดจ้างในระดับอำเภอ - ปฏิบัติงานมีความรู้เพิ่มขึ้น</p>	<p>เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างที่เพิ่มขึ้นและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	/	/	/	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร	
๓๕	พัฒนาบุคลากรด้านการจัดการความรู้ภายในองค์กร (KM)	คน	๑๗	คน	๑๗	<p>ให้ข้าราชการในสังกัดทุกคนจัดทำโครงการจัดการความรู้ของตนเอง (KM) คนละ ๑ เรื่อง</p>	<p>บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาและสามารถจัดการความรู้ในงานพัฒนาชุมชนได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p>	/	/	/	/	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายตามโครงการ				ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบพัฒนาจังหวัด	งบปกติ			งบอื่นๆ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓		ไตรมาส ๔
๕๖	โครงการอบรมพัฒนาสื่อดิจิทัล แพลตฟอร์มเพื่อการศึกษา "จัดการเรียนรู้ออนไลน์ LMS สำนักงาน กศน. จังหวัดพิจิตร"	คน	๑๐	งบพัฒนาจังหวัด	/	งบอื่นๆ	ร้อยละ ๘๐ ของครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าถึงหลักสูตรการเรียนรู้ การพัฒนาเทคนิคของกรใช้งานระบบสามารถนำเนื้อหาหลักสูตรรายวิชา แผนการสอน ใบงานเข้าสู่ระบบการจัดการเรียนรู้ออนไลน์ LMS สำนักงาน กศน. จังหวัดพิจิตรได้พร้อมทั้งสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรม ไปประยุกต์ปรับใช้ในการจัดการเรียนการสอนให้กับนักศึกษา กศน. ได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป	ครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้าใจหลักการ วิธีการ เทคนิคการปฏิบัติงานระบบ สามารถนำเนื้อหาหลักสูตร รายวิชา แผนการสอน ใบงานเข้าสู่ระบบการจัดการเรียนรู้ออนไลน์ LMS สำนักงาน กศน. จังหวัดพิจิตรได้พร้อมทั้งสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรม ไปประยุกต์ปรับใช้ในการจัดการเรียนการสอนให้กับนักศึกษา กศน. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	/	/	/	/	สำนักงาน กศน. จังหวัดพิจิตร

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานต้นแบบยกย่อง			งบประมาณ			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนปฏิบัติงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยงาน	ปีงบประมาณ	งบอุดหนุน	งบปกติ	งบอื่นๆ	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑๓	โครงการศึกษาและพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ โคกหนองนาโมเดล	๑๕	๒๕	งบพัฒนาจังหวัด	/		ผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๘๕ ได้เข้ารับการอบรมโครงการปรับเปลี่ยนประยุกต์โคกหนองนาโมเดล	ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับต้นแบบ	ดำเนินการตามแผนงาน					สำนักงาน กศน. จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน			งบประมาณ			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบพัฒนาจังหวัด	งบปกติ	งบอื่นๆ	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๔๘	โครงการอบรมพัฒนาครูด้านการจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการข้ามกลุ่มสาระ	คน	๑๑๔		/		ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับรูปแบบ STEAM Education ในน้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการสร้างเครื่องมือการจัดการเรียนการสอน STEAM Education ที่ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับรูปแบบ STEAM Education และสามารถนำความรู้ไปใช้ในการสร้างเครื่องมือการจัดการเรียนการสอนรูปแบบ STEAM Education	/	/				สำนักงาน กศน. จังหวัดพิจิตร

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน				งบประมาณ				ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบพัฒนาจังหวัด	งบปกติ	งบอื่นๆ	ร้อยละ ๘๐ ของวิทยากรแกนนำระดับอำเภอ (ครู ข) และวิทยากรแกนนำระดับตำบล (ครู ค) มีความรู้ความเข้าใจแนวโน้มนำการตลาดพื้นฐานและการตลาดยุคดิจิทัลกลยุทธ์การทำ Facebook Page เพื่อขยายสินค้าแบบน่าสนใจ การเชื่อมโยงลูกค้าจาก Facebook ผู้ OA สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปขยายผลการอบรมให้กับกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ระดับอำเภอ (ครู ข) และวิทยากรแกนนำระดับตำบล (ครู ค) มีความรู้ความเข้าใจแนวโน้มนำการตลาดพื้นฐานและการตลาดยุคดิจิทัลกลยุทธ์การทำ Facebook Page เพื่อขยายสินค้าแบบน่าสนใจ การเชื่อมโยงลูกค้าจาก Facebook ผู้ OA สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปขยายผลการอบรมให้กับกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๔๙	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการโครงการศูนย์ดิจิทัลชุมชน หลักสูตรการค้าออนไลน์ กลยุทธ์การตลาดเชื่อมโยงจาก Online และ Offline สำนักงาน กศน.จังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	คน	๑๐๐		/		ร้อยละ ๘๐ ของวิทยากรแกนนำระดับอำเภอ (ครู ข) และวิทยากรแกนนำระดับตำบล (ครู ค) มีความรู้ความเข้าใจแนวโน้มนำการตลาดพื้นฐานและการตลาดยุคดิจิทัลกลยุทธ์การทำ Facebook Page เพื่อขยายสินค้าแบบน่าสนใจ การเชื่อมโยงลูกค้าจาก Facebook ผู้ OA สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปขยายผลการอบรมให้กับกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ	วิทยากรแกนนำระดับอำเภอ (ครู ข) และวิทยากรแกนนำระดับตำบล (ครู ค) มีความรู้ความเข้าใจแนวโน้มนำการตลาดพื้นฐานและการตลาดยุคดิจิทัลกลยุทธ์การทำ Facebook Page เพื่อขยายสินค้าแบบน่าสนใจ การเชื่อมโยงลูกค้าจาก Facebook ผู้ OA สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปขยายผลการอบรมให้กับกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ		/					สำนักงาน กศน. จังหวัดพิจิตร	

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน			งบประมาณ			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	จังหวัด	งบพัฒนาจังหวัด	งบปกติ	งบอื่นๆ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๕๐	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน(PA) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	คน	๓๓	จังหวัด	/			ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ที่ได้ไปใช้ในการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน(PA) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัด รายละเอียด ประกอบการประเมินผลการพัฒนางาน (PA) และสามารถจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาได้	/				สำนักงาน กศน. จังหวัดพัทลุง

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายตามลำดับงาน					ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยงาน	ปริมาณงาน	งบประมาณ	งบปฏิบัติ	งบอื่นๆ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๕๑	โครงการอบรมพัฒนาประสิทธิภาพการจัดวางระบบและการประเมินผลและติดตามศึกษาในสิ่งปลูกสร้างบนตึกจังหวัดพัทลุง	คน	๕๕		/		ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจกรอบการจัดวางระบบควบคุมภายในไม่ร้อยละร้อยและ ๘๐ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถประเมินผลและจัดทำรายงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจกรอบการจัดวางระบบควบคุมภายในและประเมินผลและจัดทำรายงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิภาพ		/			สำนักงาน กศน. จังหวัดพัทลุง
๕๒	โครงการอบรมคณะกรรมการนิเทศภายในของสถานศึกษา	คน	๓๕		/		ผู้เข้าร่วมอบรมร้อยละ ๘๐ มีความรู้และทักษะในการนิเทศภายในสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้และทักษะในการนิเทศภายในสถานศึกษา		/			สำนักงาน กศน. จังหวัดพัทลุง

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน			งบประมาณ			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบพัฒนาจังหวัด	งบปกติ	งบอื่นๆ	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๕๓	โครงการประชุมปฏิบัติการพัฒนาประกันคุณภาพการศึกษาตามมาตรฐาน การศึกษาจากระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยสำนักงาน กศน. จังหวัดพิจิตร	คน	๔๐		/		ผู้เข้าร่วมประชุม ร้อยละ ๙๐ มี ความรู้ความเข้าใจ ในการประเมิน คุณภาพการศึกษา ตามมาตรฐาน การศึกษา นอก ระบบและการศึกษา ตามอัธยาศัย พ.ศ. ๒๕๖๒	ผู้เข้าร่วมการ ประชุมสามารถ จัดทำรายงานการ ประเมินตนเองของ สถานศึกษา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และ วางแผนเตรียมการ รับการประเมิน ภายนอกได้และ เป็นไปในทิศทาง เดียวกัน	/					สำนักงาน กศน. จังหวัดพิจิตร