



ที่ พท ๐๐๑๗.๕/ว ๕๖๗

ศาลากลางจังหวัดพัทลุง
ถนนรามเสวี พท ๕๓๐๐๐

๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดพัทลุง ทุกส่วนราชการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศจังหวัดพัทลุง เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ ๒๐
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยจังหวัดพัทลุง ได้กำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ข้าราชการ
และบุคลากรทุกระดับตำแหน่ง ยึดถือเป็นมาตรฐานและแนวทางในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
บนพื้นฐานของความโปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากการทุจริต

จังหวัดพัทลุง จึงขอเผยแพร่ นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รายละเอียด
ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายดังกล่าว ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุงทราบ
ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคมของทุกปี

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นางนิตศกร วิศิษฐ์สรอรรถ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุง

สำนักงานจังหวัดพัทลุง
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร./โทรสาร ๐ ๗๕๖๑ ๓๔๐๙
มท. ๗๑๘๖๖



ประกาศจังหวัดพัทลุง

เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการรายงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนเพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ และการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ (New Public Management) จังหวัดพัทลุงจึงขอประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

๑.๑ การสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ให้ดำเนินการตามระเบียบข้อกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กระทรวง กรม หรือจังหวัดพัทลุงกำหนด ทั้งนี้ ให้อยู่บนพื้นฐานของความเป็นธรรมโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๑.๒ ให้มีการจัดสรรอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ที่เหมาะสมกับปริมาณงานและคุณภาพของงานในระดับส่วนราชการแต่ละระดับ มีระบบการบริหารอัตรากำลังที่สามารถตอบสนองกรณีที่จำนวนอัตรากำลังทั้งในส่วนที่ขาดและเกินได้ทันต่อความต้องการในแต่ละช่วงเวลา โดยสอดคล้องกับภารกิจของส่วนราชการ ทั้งนี้ จะต้องดำเนินการภายในขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่จังหวัดสามารถดำเนินการได้

๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ การรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป หรือตำแหน่งอื่น ต้องประกาศทางเว็บไซต์จังหวัดพัทลุง (www.phatthalung.go.th/2022/frontpage) บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานที่รับสมัคร และแจ้งประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น เช่น สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดพัทลุง สำนักงานจัดหางานจังหวัดพัทลุง และสถานีวิทยุกระจายเสียงในจังหวัดพัทลุง เป็นต้น เพื่อให้ประชาชนและบุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

๑.๔ การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรร ให้พิจารณาแต่งตั้งผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และมีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งจากหน่วยงานภายในและภายนอก เพื่อให้สามารถเลือกสรรคนดีและคนเก่งมาปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน

๒. ด้านการพัฒนา

๒.๑ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรจังหวัดพัทลุง เตรียมความพร้อมของข้าราชการพนักงาน และลูกจ้าง เพื่อเป็นผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง พัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่มีความหลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานสร้างสังคมการเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติงานผ่านระบบ e-learning ของหน่วยงานต่างๆ เช่น สำนักงาน ก.พ. สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เป็นต้น และส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

๓. ด้านมาตรฐาน...

๓. ด้านมาตรฐานการปฏิบัติงาน/การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือน

๓.๑ กำหนดหน้าที่งาน ความรับผิดชอบ ขอบเขตงานของตำแหน่งงาน และคุณสมบัติที่จำเป็นสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งงานนั้น (Job Description) ให้สอดคล้องกับมาตรฐานคุณภาพการปฏิบัติงาน

๓.๒ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการและลูกจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กระทรวง กรม หรือจังหวัดพัทลุงกำหนด

๓.๓ กำหนดให้ส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนรายงานสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ เพื่อให้คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของจังหวัดพัทลุงพิจารณาก่อนการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในแต่ละครั้ง

๓.๔ การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ การเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ การเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการ และการเลื่อนเงินเดือนของลูกจ้าง ให้ดำเนินการตามระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องและให้เป็นไปตามห้วงเวลาที่กำหนด ทั้งนี้ ให้อยู่บนพื้นฐานของความเป็นธรรมโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๔. ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และรักษาวินัย

๔.๑ บุคลากรในจังหวัดพัทลุงทุกตำแหน่งทุกระดับ ต้องยึดถือและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดพัทลุงอย่างเคร่งครัด

๔.๒ กำหนดให้บุคลากรในจังหวัดยึดมั่นในการรักษาวินัย โดยให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่กำกับ ควบคุม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติปฏิบัติตนอย่างถูกต้องเหมาะสม เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป

๔.๓ หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริต ให้รายงานผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุงทราบโดยเร็ว

๕. ด้านการสร้างขวัญกำลังใจ

๕.๑ จัดให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานให้น่าอยู่และน่าทำงาน อำนวยความสะดวกด้านวัสดุอุปกรณ์พื้นฐานให้เพียงพอต่อความต้องการของบุคลากร

๕.๒ จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรและสร้างขวัญกำลังใจ เช่น การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี การพิจารณาจัดสรรเงินเพิ่มกรณีพิเศษแก่หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาค การพิจารณาจัดสรรเงินเพิ่มกรณีพิเศษแก่ข้าราชการที่มีผลการประเมินในระดับดีเด่นและมีผลงานโดดเด่น เป็นต้น

๕.๓ ให้โอกาสในการแสดงความคิดเห็นและมีอิสระในการคิดสร้างสรรค์ การปรับปรุงงานด้วยการจัดให้มีระบบข้อเสนอแนะการปฏิบัติงานและมีการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการประจำจังหวัดทุกส่วนราชการ รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายดังกล่าวให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุงทราบ ในทุกวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางนิศากร วิศิษฐ์สรอรรถ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุง