



แผนพัฒนาบุคลากรจังหวัดพัทลุง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดพัทลุง

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทนำ	
ความสำคัญ	๑
วัตถุประสงค์การจัดทำแผน	๓
มาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	๓
แผนพัฒนาบุคลากรจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๖

บทนำ

ความสำคัญ

ในยุคที่มีการแข่งขัน ทูมนมนุษย์มีความท้าทายที่สำคัญเพราะ “คน” เป็นทรัพยากรที่มีคุณค่า (Valuable resource) ขององค์กรที่มีเงินทุนที่ต้องพยายามลด ทรัพยากรมนุษย์นั้น หากสามารถจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพในมิติเชิงกลยุทธ์ซึ่งจะเป็นการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันให้กับองค์กรได้ จึงเป็นที่มาของการเปลี่ยน คำว่า การจัดการทุนมนุษย์ หรือการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในระยะยาว ทั้งโดยการฝึกอบรมและวิธีอื่นๆ โดยมีปรัชญาของการ จัดการทรัพยากรบุคคลบนพื้นฐาน ของหลัก ๔ ประการ คือ

๑. ทรัพยากรบุคคล คือ สินทรัพย์ที่สำคัญที่สุดขององค์กร และเป็นปัจจัยสำคัญต่อประสิทธิภาพในการดำเนินงานขององค์กร
๒. ความสำเร็จในองค์กรมีโอกาสเกิดขึ้น หากมีการเชื่อมโยงนโยบายทรัพยากรมนุษย์กับแผนกลยุทธ์ขององค์กร
๓. วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วม บรรยากาศการทำงานในองค์กร และพฤติกรรมกรรมการบริหารจัดการมีผลอย่างยิ่งต่อการบรรลุผลเป็นเลิศ
๔. การมีส่วนร่วมของบุคลากรจำเป็นต้องใช้ความพยายามอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ยึดมั่นในวัตถุประสงค์ร่วมองค์กร

ประกอบกับในปัจจุบันรัฐบาลได้ปรับเปลี่ยนการบริหารงานจังหวัดจากรูปแบบเดิม เป็นการบริหารงานแบบบูรณาการ และการบริหารการจัดการภาครัฐ แนวใหม่ ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๕ และพระราชบัญญัติบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๕๐ ได้วางหลักการ บริหารภาครัฐแนวใหม่ไว้ว่า “การบริหารราชการตามพระราชบัญญัตินี้ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า ในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน” รวมทั้งได้มีการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาว่า ด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้การบริหารราชการบรรลุเป้าหมายตามเจตนารมณ์ใน ๗ ประการ

- ประการที่ ๑ เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
- ประการที่ ๒ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
- ประการที่ ๓ มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
- ประการที่ ๔ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติเกินจำเป็น
- ประการที่ ๕ มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์

ประการที่ ๖ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนอง
ประการที่ ๗ มีการประเมินผลอย่างสม่ำเสมอ

ประกอบกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) และนโยบายรัฐบาล ได้ให้ความสำคัญกับแนวคิดและทิศทางการพัฒนาภายใต้หลัก “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” โดยเฉพาะในภาคเศรษฐกิจรากฐานที่รัฐบาล ได้ให้ความสำคัญกับการเกษตรตามแนวทฤษฎีใหม่ การสนับสนุนผลักดันผลิตภัณฑ์ชุมชนและท้องถิ่น การจัดสวัสดิการสงเคราะห์ และการบริการทางสังคม รวมทั้งการดูแลมิให้เกิดผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และกำหนดปรับปรุงบทบาทของผู้ว่าราชการจังหวัด และระบบความสัมพันธ์ระหว่างภูมิภาค ท้องถิ่น ชุมชน และภาคประชาชน เพื่อร่วมกันรับผิดชอบดูแลผู้ด้อยโอกาส ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม

จังหวัดมีบทบาทหน้าที่นำนโยบายรัฐบาลมาปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จ และเกิดประโยชน์กับประชาชนในพื้นที่ ดังนั้น นโยบายและทิศทางการพัฒนาจังหวัด จึงจะยังคงให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามนโยบายของรัฐ การดำเนินงานตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัด และการดำเนินงานตามนโยบายสำคัญอื่น ได้แก่ การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคลในองค์กรให้สามารถปฏิบัติงานตามแนวทางการบริหารราชการยุคใหม่ และเพื่อให้บุคลากรมีความพร้อมในการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการมีสมรรถนะระดับสูงเทียบเท่าเกณฑ์สากลเพื่อสนองนโยบายรัฐบาล และการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์จังหวัดและผลักดันแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ จึงต้องมีการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลจังหวัดขึ้น เพื่อเป็นกรอบและทิศทางการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของจังหวัด พัทลุงในทุกๆระดับให้มีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการปฏิบัติงานยุคใหม่ ภายหลังจากปฏิรูประบบราชการอย่างเป็นระบบ และต่อเนื่อง รวมทั้งเป็นการเตรียมกำลังคนให้พร้อมสำหรับการเปลี่ยนแปลงในทุกๆด้าน ตลอดจนการส่งเสริมการสนับสนุน และสร้างความก้าวหน้าให้กับทรัพยากรบุคคลของจังหวัดพัทลุง ให้มีประสิทธิภาพในการผลักดันและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของจังหวัดสู่ความสำเร็จต่อไป

วัตถุประสงค์การจัดทำแผน

- เพื่อสร้างความรู้และความเข้าใจในเรื่องการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดแก่ผู้บริหารระดับสูง
- เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของจังหวัดในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของจังหวัดได้อย่างบรรลุเป้าหมายและมีความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

มาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

มาตรฐานความสำเร็จที่เป็นเป้าหมายสุดท้ายในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้บรรลุ มี ๕ มิติ ดังนี้

มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ หมายถึง การที่จังหวัดมีแนวทางและวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. มีนโยบาย แผนงาน และมาตรการด้าน HR ซึ่งมีความสอดคล้องและสนับสนุนให้จังหวัดบรรลุพันธกิจ เป้าหมาย และวัตถุประสงค์
๒. มีการวางแผนและการบริหารกำลังคน (Work Planning and Management) ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ กล่าวคือ “กำลังคนมีขนาดและสมรรถนะ” ที่เหมาะสม สอดคล้องกับการบรรลุภารกิจและความจำเป็นของส่วนราชการและจังหวัดทั้งในปัจจุบันและอนาคต มีการวิเคราะห์สภาพกำลังคน (Work for Money) สามารถระบุช่องว่างด้านความต้องการกำลังคนและมีแผนเพื่อลดช่องว่าง
๓. มีการบริหารกำลังคนกลุ่มที่มีทักษะและสมรรถภาพสูง (Talent Management)
๔. มีการสร้าง พัฒนา และสืบทอดของตำแหน่งบริหาร (Continuity and Eplacement)

มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Operational Efficiency) หมายถึง กิจกรรมและกระบวนการการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดดังต่อไปนี้

๑. กิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัด เช่น การสรรหา คัดเลือก การแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้นตำแหน่ง การโยกย้าย และกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่นๆ มีความถูกต้องและทันเวลา (Accuracy and Timeliness)

๒. จังหวัดมีระบบฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความถูกต้อง เทียบตรง ทันสมัย และนำมาใช้ประกอบการตัดสินใจและการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดได้จริง

๓. สัดส่วนค่าใช้จ่ายสำหรับกิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลต่อประมาณรายจ่ายของจังหวัดมีความเหมาะสมและสะท้อนผลผลิตภาพของบุคลากร (HR Productivity) ตลอดจนความคุ้มค่า (Value for Money)

๔. มีการนำเทคโนโลยีและเทคโนโลยีสารสนเทศใช้ในกิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัด เพื่อปรับปรุงการบริหารและการบริการ

มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM Effectiveness) หมายถึง นโยบาย แผนงาน โครงการ และมาตรการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัด ก่อให้เกิดผล ดังต่อไปนี้

๑. การรักษาไว้ซึ่งข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานซึ่งจำเป็นต่อการบรรลุเป้าหมาย พันธกิจของจังหวัด

๒. ความพึงพอใจของข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานต่อนโยบาย แผนงาน โครงการ และมาตรการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัด

๓. การสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารและความรู้ (Development and Knowledge Management) พัฒนาข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมายของส่วนราชการและจังหวัด

๔. มีระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) ที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า มีระบบหรือวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่สามารถจำแนกความแตกต่างและจัดลำดับผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานซึ่งเรียกชื่ออื่น ได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ ข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานเข้าใจถึงความเชื่อมโยงระหว่างผลการปฏิบัติงานส่วนบุคคลและผลงานของทีมงาน กับความสำเร็จหรือผลงานของจังหวัด

มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Accountability) หมายถึง การที่จังหวัดจะต้อง

๑. รับผิดชอบต่อการตัดสินใจและผลของการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตลอดจนการดำเนินการด้านวินัย โดยคำนึงถึงหลักความสามารถและผลงาน หลักคุณธรรม หลักนิติธรรม และหลักสิทธิมนุษยชน

๒. มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล

มติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน (Quality of Work Life) หมายถึง จังหวัดมีนโยบาย แผนงาน โครงการและมาตรการ ซึ่งนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ ดังนี้

๑. ข้าราชการและปฏิบัติงานมีความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระบบงาน และบรรยากาศการทำงาน ตลอดจนรณรงค์นำเทคโนโลยีการสื่อสารเข้ามาใช้ในการบริหารราชการ และการให้บริการประชาชน ซึ่งส่งเสริมให้ข้าราชการและปฏิบัติงานได้ใช้ศักยภาพอย่างเต็มที่ โดยไม่สูญเสียรูปแบบการใช้ชีวิตส่วนตัว

๒. การจัดสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติมที่ไม่ใช่สวัสดิการภาคบังคับตามกฎหมาย ซึ่งมีความเหมาะสม สอดคล้องกับความต้องการและสถานะของจังหวัด

๓. มีการส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารของจังหวัดกับข้าราชการและบุคลากรปฏิบัติงาน และในระหว่างข้าราชการและปฏิบัติงานด้วยกันเอง

แผนพัฒนาบุคลากรจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จังหวัดพัทลุง

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ*			ไม่ใช้ งบประมาณ **	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วย ดำเนินการ	หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบ พัฒนา จังหวัด	งบปกติ	งบอื่นๆ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑	กิจกรรมให้ความรู้เรื่อง การเผยแพร่ระบบการ สหกรณ์	ครั้ง	๑				✓	บุคลากรเข้ารับ การพัฒนา ความรู้เพิ่มขึ้น	บุคลากรที่เข้า รับการพัฒนา สามารถ ถ่ายทอดองค์ ความรู้ เผยแพร่ระบบ การสหกรณ์ไป ยังสหกรณ์/ กลุ่มเกษตรกร ในจังหวัด พัทลุงได้			✓		สำนักงาน สหกรณ์ จังหวัดพัทลุง	

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ*			ไม่ใช้ งบประมาณ**	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วย ดำเนินการ	หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบ พัฒนา จังหวัด	งบปกติ	งบอื่นๆ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๒	กิจกรรมให้ความรู้เรื่อง การบัญชี	ครั้ง	๑				✓	บุคลากรที่เข้ารับ การพัฒนา มีค วาทูรู้เพิ่มขึ้น	บุคลากรที่เข้า รับการพัฒนา สามารถ ถ่ายทอดองค์ ความรู้/จัดทำ บัญชีไปยัง สหกรณ์/กลุ่ม เกษตรกรใน จังหวัดพัทลุงได้			✓		สำนักงาน สหกรณ์ จังหวัดพัทลุง	
๓	กิจกรรมให้ความรู้เรื่อง ทักษะในการทำธุรกิจ	ครั้ง	๑				✓	บุคลากรที่เข้ารับ การพัฒนา มีค วาทูรู้เพิ่มขึ้น	บุคลากรที่เข้า รับการพัฒนา สามารถ ถ่ายทอดองค์ ความรู้ทักษะ ในการทำธุรกิจ ไปยังสหกรณ์/ กลุ่มเกษตรกร ในจังหวัดพัทลุง ได้			✓		สำนักงาน สหกรณ์ จังหวัดพัทลุง	

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ*			ไม่ใช้ งบประมาณ**	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วย ดำเนินการ	หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบ พัฒนา จังหวัด	งบปกติ	งบอื่นๆ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๔	กิจกรรมให้ความรู้เรื่อง ทักษะในการบริหาร องค์กร	ครั้ง	๑				✓	บุคลากรที่เข้ารับ การพัฒนา มี ความรู้เพิ่มขึ้น	บุคลากรที่เข้า รับการพัฒนา สามารถ ถ่ายทอดองค์ ความรู้ทักษะ ในการบริหาร องค์กรไปยัง สหกรณ์/กลุ่ม เกษตรกรใน จังหวัดพัทลุงได้			✓		สำนักงาน สหกรณ์ จังหวัดพัทลุง	
๕	กิจกรรมให้ความรู้เรื่อง กฎหมายสหกรณ์ และ กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	ครั้ง	๑				✓	บุคลากรที่เข้ารับ การพัฒนา มี ความรู้เพิ่มขึ้น	บุคลากรที่เข้า รับการพัฒนา สามารถ ถ่ายทอดองค์ ความรู้ทักษะ ในการบริหาร องค์กรไปยัง สหกรณ์/กลุ่ม เกษตรกรใน จังหวัดพัทลุงได้			✓		สำนักงาน สหกรณ์ จังหวัดพัทลุง	

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ*			ไม่ใช้ งบประมาณ**	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วย ดำเนินการ	หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบ พัฒนา จังหวัด	งบปกติ	งบอื่นๆ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๖	โครงการเสริมสร้างบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง	คน	๔๕		๔๐,๐๐๐			จำนวนบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงได้รับการพัฒนา	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงได้รับการพัฒนาทั้ง ๓ หลักสูตร	✓	✓	✓		สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง	
๗	อบรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานตำแหน่งครู ผู้บริหารสถานศึกษาและศึกษานิเทศก์	คน	๘๙๙		๕,๖๒๕			ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ผู้บริหารสถานศึกษาและศึกษานิเทศก์ร้อยละ ๘๐	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ผู้บริหารสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์มีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานได้	✓				สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑	

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ*			ไม่ใช้ งบประมาณ**	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วย ดำเนินการ	หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบ พัฒนา จังหวัด	งบปกติ	งบอื่นๆ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๘	โครงการพัฒนาศักยภาพ ผู้สอนในศตวรรษที่ ๒๑ การพัฒนาการเรียนการ สอนในระดับพื้นฐานและ ระดับอุดมศึกษา หลักสูตร "พัฒนา ศักยภาพด้านนวัตกรรม เทคโนโลยีและภาษาเพื่อ ดเพิ่มประสิทธิผลในการ ปฏิบัติงาน"	คน	๗๘		๑๑๐,๘๒๓			ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้รับความรู้ เพิ่มขึ้นอย่างน้อย ร้อยละ ๘๐	ผู้เข้าร่วม โครงการ ได้รับความรู้ เพิ่มขึ้นและ สามารถ นำไปใช้ ประโยชน์ใน การปฏิบัติงาน ได้			✓		วิทยาลัย นาฏศิลป์พัทลุง	
๙	โครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หลักสูตร "การพัฒนาทักษะสื่อ ภาษาสารสนเทศในการ ปฏิบัติงาน สู่ความเป็น มืออาชีพในยุค ๔.๐"	คน	๗๘		๓๐๐,๐๐๐			ร้อยละของ จำนวนบุคลากร ในการเข้ารับการ พัฒนาทักษะสื่อ ภาษาสารสนเทศ ในการปฏิบัติงาน สู่ความเป็นมือ อาชีพในยุค ๔.๐	ร้อยละ ๘๐ ของจำนวน บุคลากรในการ เข้ารับการ พัฒนาทักษะ สื่อภาษา สารสนเทศใน การปฏิบัติงาน สู่ความเป็นมือ อาชีพในยุค ๔.๐				✓	วิทยาลัย นาฏศิลป์พัทลุง	

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ*			ไม่ใช้ งบประมาณ **	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วย ดำเนินการ	หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบ พัฒนา จังหวัด	งบปกติ	งบอื่นๆ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑๐	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดพัทลุง	คน	๗				✓	ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาทักษะความรู้ด้านดิจิทัลที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรของหน่วยงานได้รับความรู้เพิ่มขึ้นและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้				✓	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดพัทลุง	
๑๑	กิจกรรมการส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ	๑๐๐				✓	ร้อยละของจำนวนบุคลากรในสังกัดที่เข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	บุคลากรในสังกัดเข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ร้อยละ ๑๐๐				✓	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดพัทลุง	๑ คน ต่อ ๑ หลักสูตร

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ*			ไม่ใช้ งบประมาณ **	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วย ดำเนินการ	หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบ พัฒนา จังหวัด	งบปกติ	งบอื่นๆ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑๒	โครงการสร้างขวัญและ กำลังใจบุคลากร	คน	๗๒		๖,๐๐๐			ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้เข้าร่วม โครงการขวัญ และกำลังใจใน การปฏิบัติงาน	บุคลากรศูนย์ การศึกษา พิเศษประจำ จังหวัดพัทลุงมี ขวัญและ กำลังใจในการ ปฏิบัติงานและ มีมิตรสัมพันธ์ที่ ดีช่วยเหลือซึ่ง กันและกัน	✓				ศูนย์ การศึกษา พิเศษประจำ จังหวัดพัทลุง	

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ*			ไม่ใช้ งบประมาณ**	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วย ดำเนินการ	หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบ พัฒนา จังหวัด	งบปกติ	งบอื่นๆ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑๓	โครงการส่งเสริมวินัย และการรักษาวินัย ระเบียบแบบแผนทาง ราชการ เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณวิชาชีพ	คน	๖๖		๒๐,๐๐๐			ร้อยละ ๘๐ ของ จำนวนบุคลากร ในสังกัดที่เข้ารับ การส่งเสริมวินัย และการรักษา วินัย ระเบียบ แบบแผนทาง ราชการ เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณ วิชาชีพ	บุคลากรมี ความรู้ความ เข้าใจ เกี่ยวกับ บทบาทหน้าที่ มีระเบียบวินัย กฎหมาย มี คุณธรรม จริยธรรม มี ทักษะ เจตคติ และ ประสบการณ์ ในการ ปฏิบัติงานให้ เป็นครูมือ อาชีพมี ความก้าวหน้า ในวิชาชีพ		✓			ศูนย์ การศึกษา พิเศษประจำ จังหวัดพัทลุง	

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ*			ไม่ใช้ งบประมาณ **	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วย ดำเนินการ	หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบ พัฒนา จังหวัด	งบปกติ	งบอื่นๆ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑๔	โครงการพัฒนาศักยภาพ และให้ความรู้พนักงาน ฝ่ายปกครองตาม พระราชบัญญัติป้องกัน และปราบปรามการ ทรมานและกระทำให้ บุคคลสูญหาย	คน	๕๐				✓	๑. พนักงานฝ่าย ปกครองเข้าร่วม โครงการตาม เป้าหมายที่ กำหนด ๒. พนักงานฝ่าย ปกครองได้รับ ความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ พระราชบัญญัติ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทรมานและ กระทำให้บุคคล สูญหาย พ.ศ. ๒๕๖๕ อย่างน้อย ร้อยละ ๘๐	๑. พนักงาน ฝ่ายปกครองมี ความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ พระราชบัญญัติ ป้องกันและ ปราบปราม การทรมาน และกระทำให้ บุคคลสูญหาย พ.ศ.๒๕๖๕ ๒. พนักงานฝ่าย ปกครองนำ ความรู้ไปปฏิบัติ งานได้อย่าง ถูกต้องตาม กฎหมาย			✓		ที่ทำการ ปกครอง จังหวัดพัทลุง	

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ*			ไม่ใช้ งบประมาณ**	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วย ดำเนินการ	หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบ พัฒนา จังหวัด	งบปกติ	งบอื่นๆ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑๕	โครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมแก่ บุคลากรภายในสังกัดที่ ทำการปกครองจังหวัด พัทลุง	คน	๕๐				✓	ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้รับความรู้ เพิ่มขึ้น อย่าง น้อยร้อยละ ๘๐	ผู้เข้าร่วม โครงการได้รับ ความรู้เพิ่มขึ้น และสามารถไป ใช้ในการ ปฏิบัติงานได้			✓		ที่ทำการ ปกครอง จังหวัดพัทลุง	
๑๖	โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน	คน	๖๗๐			งบ สนับสนุน สมาคม กำนัน ผู้ใหญ่ บ้าน		ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้รับความรู้ เพิ่มขึ้น อย่าง น้อยร้อยละ ๘๐	ผู้เข้าร่วม โครงการได้รับ ความรู้เพิ่มขึ้น และสามารถ นำไปใช้ ประโยชน์ใน การปฏิบัติงาน ได้					ที่ทำการ ปกครอง จังหวัดพัทลุง	
๑๗	การจัดแผนพัฒนา รายบุคคล	ร้อยละ	๑๐๐				✓	ร้อยละของ บุคลากรในสังกัด ที่เข้ารับการ เรียนรู้ เพื่อ เสริมสร้าง ศักยภาพในการ ปฏิบัติงาน	บุคลากรใน สังกัดเข้ารับ การเรียนรู้เพื่อ สามารถ นำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน ที่ดินจังหวัด พัทลุง	

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ*			ไม่ใช้ งบประมาณ**	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วย ดำเนินการ	หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบ พัฒนา จังหวัด	งบปกติ	งบอื่นๆ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑๘	กิจกรรมบริการ รวดเร็ว โปร่งใส ใส่ใจบริการ	ร้อยละ	๘๐				✓	ร้อยละของ บุคลากรในสังกัด ที่เข้ารับการ เรียนรู้ เพื่อ เสริมสร้าง ศักยภาพในการ ปฏิบัติงาน	บุคลากรใน สังกัดสามารถ ให้บริการ ประชาชนด้วย ความรวดเร็ว ถูกต้อง โปร่งใส ช่วยลดปัญหา ในการร้องเรียน ได้	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน ที่ดินจังหวัด พัทลุง	
๑๙	กิจกรรมให้ความรู้ใน หัวข้อคุณธรรมจริยธรรม ให้บุคลากรในสังกัด	ร้อยละ	๘๐				✓	ร้อยละของ บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมให้ความรู้ ในหัวข้อคุณธรรม จริยธรรม	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐		✓			สำนักงาน ประมงจังหวัด พัทลุง	

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ*			ไม่ใช้ งบประมาณ **	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วย ดำเนินการ	หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบ พัฒนา จังหวัด	งบปกติ	งบอื่นๆ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๒๐	กิจกรรมการสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลัก หรือสมรรถนะเฉพาะ ตำแหน่งหรือสมรรถนะทางการบริการตามที่กรมประมงกำหนด และตอบสนองต่อนโยบายกรมประมงที่กําหนดให้ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นปีแห่งการพัฒนาบุคลากร	ร้อยละ	๘๐				✓	ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะมากกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาสมรรถนะมากกว่าร้อยละ ๘๐	✓	✓	✓	✓	สำนักงานประมงจังหวัดพัทลุง	
๒๑	โครงการ "การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)" ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	คน	๗				✓	บุคลากรที่เข้าร่วมการพัฒนาตนเองอย่างน้อย ร้อยละ ๘๐	บุคลากรที่เข้าร่วมพัฒนาตนเองเพื่อความก้าวหน้าในสายงาน	✓	✓	✓	✓	สำนักงานจัดหางานจังหวัดพัทลุง	

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ*			ไม่ใช้ งบประมาณ**	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วย ดำเนินการ	หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบ พัฒนา จังหวัด	งบ ปกติ	งบ อื่นๆ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๒๒	โครงการพัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศ	ครั้ง	๑				✓	บุคลากรของสำนักงานมีความรู้และสามารถปฏิบัติงาน Website ของสำนักงานเพิ่มขึ้น ๕-๘ คน	บุคลากรในสำนักงานมีความรู้ด้านการปรับปรุง website เพิ่มขึ้น			✓		สำนักงานสถิติจังหวัดพัทลุง	
๒๓	โครงการอบรมออนไลน์เพื่อสร้างวิทยากรตัวคูณ (Train the Tainer)	ครั้ง	๑				✓	บุคลากรในสำนักงานเข้าร่วมอบรม ร้อยละ ๑๐๐ ผ่านวิทยากรตัวคูณ	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจและให้คำแนะนำการใช้อินเทอร์เน็ตให้แก่ประชาชนและชุมชน เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันพร้อมก้าวสู่โลกดิจิทัลอย่างมีคุณภาพ มานคงปลอดภัย			✓		สำนักงานสถิติจังหวัดพัทลุง	

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ*			ไม่ใช้ งบประมาณ **	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วย ดำเนินการ	หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบ พัฒนา จังหวัด	งบปกติ	งบอื่นๆ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๒๔	การประชุมประจำเดือน สำนักงานอุตสาหกรรม จังหวัดพัทลุง	ครั้ง	๑๒				✓	เจ้าหน้าที่จำนวน ๒๒ คน ได้รับ ข้อมูลข่าวสาร และการปลก เปลี่ยนความ คิดเห็นจากการ ประชุม	เจ้าหน้าที่ได้รับ การพัฒนา ตนเองผ่านการ ประชุม สำนักงาน เกิด ความรู้และ แนวคิดใหม่ จากการร่วม แลกเปลี่ยนกัน ภายใน หน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน อุตสาหกรรม จังหวัดพัทลุง	
๒๕	การจัดทำ KM ใน สำนักงานอุตสาหกรรม	ครั้ง	๔				✓	เจ้าหน้าที่จำนวน ๒๒ คน ได้รับ การถ่ายทอดองค์ ความรู้ที่เกิดจาก ประสบการณ์ใน ตัวบุคคลเพื่อการ จัดการความรู้ บ้างเป็นระบบ	เจ้าหน้าที่ได้รับ การพัฒนาจาก การถ่ายทอด องค์ความรู้ซึ่ง กันและกัน เกิดการพัฒนา ตนเอง พัฒนา งาน	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน อุตสาหกรรม จังหวัดพัทลุง	

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ*			ไม่ใช้ งบประมาณ **	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วย ดำเนินการ	หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบ พัฒนา จังหวัด	งบ ปกติ	งบ อื่นๆ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๒๖	ประชุมเพื่อการจัดทำ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ITA ในสำนักงาน อุตสาหกรรมจังหวัดพัทลุง	ครั้ง	๓				✓	เจ้าหน้าที่จำนวน ๒๒ คน ได้รับ ความรู้เรื่องการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ	เจ้าหน้าที่ได้รับ ความรู้ความ เข้าใจเรื่องการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐ		✓	✓	✓	สำนักงาน อุตสาหกรรม จังหวัดพัทลุง	
๒๗	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรรองรับการ ขับเคลื่อนองค์การสู่ ระบอบราชการ ๔.๐	คน	๒๔		๓,๕๐๐			ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนา ทักษะความรู้ด้าน ดิจิทัลที่จำเป็นต่อ การปฏิบัติงานไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรใน หน่วยงาน ได้รับความรู้ เพิ่มขึ้นและ สามารถ นำไปใช้ ประโยชน์ใน การปฏิบัติงาน ได้			✓		สำนักงาน พัฒนาฝีมือ แรงงาน จังหวัดพัทลุง	

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ*			ไม่ใช้ งบประมาณ **	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วย ดำเนินการ	หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบ พัฒนา จังหวัด	งบปกติ	งบอื่นๆ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๒๘	กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ	ร้อยละ	๘๐				✓	ร้อยละของจำนวนบุคลากรในสังกัดที่เข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ	บุคลากรในสังกัดเข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ร้อยละ ๘๐		✓			สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพัทลุง	

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ*			ไม่ใช้ งบประมาณ **	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วย ดำเนินการ	หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบ พัฒนา จังหวัด	งบปกติ	งบอื่นๆ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๒๙	โครงการจัดอบรมพัฒนา ความรู้บุคลากรเทศบาล กิจกรรมการฝึกอบรม หลักสูตร การเบิกจ่าย งบประมาณของราชการ อย่างไรให้ชอบด้วยกฎ หมาย	คน	๑๙๐		๑๔๒,๐๐๐			พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนา ศักยภาพด้าน ต่างๆในการ ปฏิบัติงานเพิ่ม มากขึ้น	พนักงาน เทศบาลและ พนักงานจ้างมี สมรรถนะและ ความมุ่งมั่นใน การปฏิบัติงาน และทำงาน อย่างมี ประสิทธิภาพ		✓			เทศบาลเมือง พัทลุง	
๓๐	โครงการจัดอบรมพัฒนา ความรู้บุคลากรเทศบาล กิจกรรมการฝึกอบรม หลักสูตรส่งเสริม คุณธรรม และจริยธรรม ของเทศบาลเมืองพัทลุง	คน	๑๐๕		๔,๙๐๐			พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนา ศักยภาพด้าน ต่างๆในการ ปฏิบัติงานเพิ่ม มากขึ้น	พนักงาน เทศบาลและ พนักงานจ้างมี สมรรถนะและ ความมุ่งมั่นใน การปฏิบัติงาน และทำงาน อย่างมี ประสิทธิภาพ		✓			เทศบาลเมือง พัทลุง	

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ*			ไม่ใช้ งบประมาณ **	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วย ดำเนินการ	หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบ พัฒนา จังหวัด	งบปกติ	งบอื่นๆ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๓๑	โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด	คน	๗๗				✓	เป็นหน่วยงานที่บริหารจัดการ การปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส ปฏิบัติงานตาม หลักธรรมาภิบาล	บุคลากรทุกคน ในองค์กร ปฏิบัติงาน ด้วยความ โปร่งใส สามารถ ตรวจสอบได้	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน พัฒนาชุมชน จังหวัดพัทลุง	
๓๒	ประชุมประจำเดือน สำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดพัทลุง	คน	๓๕				✓	ประชุม ปรึกษาหารือ แนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานตาม นโยบายกรม จังหวัด และอื่นๆ	เจ้าหน้าที่ พัฒนาชุมชนได้ รับทราบ แนวทางการ ปฏิบัติงานใน แนวทางเดียวกัน	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน พัฒนาชุมชน จังหวัดพัทลุง	

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ*			ไม่ใช้ งบประมาณ **	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วย ดำเนินการ	หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบ พัฒนา จังหวัด	งบปกติ	งบอื่นๆ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๓๓	ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพิ่มประสิทธิภาพ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจ การดำเนินงาน สพจ. พัทลุง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	คน	๗๒			๑๖,๕๖๐		จัดอบรมเพิ่ม ประสิทธิภาพ เจ้าหน้าที่เพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ การดำเนินงาน ของสำนักงาน พัฒนาชุมชน จังหวัดพัทลุง	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ พัฒนาชุมชน ทุกระดับมี ความรู้ ความ เข้าใจแนวทาง การขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์กรม จังหวัด ได้ อย่าง มี ประสิทธิภาพ		✓		✓	สำนักงาน พัฒนาชุมชน จังหวัดพัทลุง	
๓๔	กิจกรรมพัฒนาบุคลากร ด้านการจัดการความรู้ ภายในองค์กร (KM)	คน	๗๒				✓	ให้ข้าราชการใน สังกัด ทุกคน จัดทำการจัดการ ความรู้ของตนเอง (KM) คนละ ๑ เรื่อง	บุคลากรใน สังกัดได้รับการ พัฒนาและ สามารถจัดการ ความรู้ ในงานพัฒนา ชุมชนได้ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐			✓		สำนักงาน พัฒนาชุมชน จังหวัดพัทลุง	

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ*			ไม่ใช้ งบประมาณ **	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วย ดำเนินการ	หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบ พัฒนา จังหวัด	งบปกติ	งบอื่นๆ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๓๕	โครงการฝึกอบรมการเขียนข่าวประชาสัมพันธ์/การจัดทำคลิปวิดีโอ	คน	๑๕				✓	ให้ความรู้เกี่ยวกับการเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ การจัดทำคลิปวิดีโอ ประชาสัมพันธ์ ต่างๆ แก่บุคลากรในองค์กร	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ และการจัดทำคลิปวิดีโอ			✓		สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพัทลุง	
๓๖	โครงการฝึกอบรมผลิตสื่อประชาสัมพันธ์	คน	๑๕				✓	ให้ความรู้เกี่ยวกับการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ ต่างๆ ให้แก่บุคลากร ในองค์กร	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจการ จัดทำผลิตสื่อ ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมต่าง ๆ ได้ดียิ่งขึ้น			✓		สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพัทลุง	

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ*			ไม่ใช้ งบประมาณ **	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วย ดำเนินการ	หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบ พัฒนา จังหวัด	งบปกติ	งบอื่นๆ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๓๗	การอบรมระบบการเรียนรู้ออนไลน์ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ภายใต้โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ	ร้อยละ	๘๐				✓	ร้อยละของจำนวนบุคลากรในสังกัดที่เข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติงานป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน	บุคลากรในสังกัดเข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ร้อยละ ๘๐	✓				สำนักงาน ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม จังหวัดพัทลุง	
๓๘	โครงการเสริมสร้างหลักปฏิบัติราชการ ที่ดีจากคำวินิจฉัยของศาลปกครองให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชน	ครั้ง	๔				✓	ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาทักษะความรู้ในการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรของหน่วยงานได้รับความรู้เพิ่มขึ้นและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้	✓				สำนักงาน ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม จังหวัดพัทลุง	

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ*			ไม่ใช้ งบประมาณ **	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วย ดำเนินการ	หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบ พัฒนา จังหวัด	งบปกติ	งบอื่นๆ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๓๘	เรียนออนไลน์ผ่านระบบ การเรียนรู้ออนไลน์ขนาดใหญ่ที่เปิดกว้าง ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม(MNRE MOOC)	คน	๑๓				✓	ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนา ทักษะความรู้ใน การปฏิบัติงานไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรของ หน่วยงาน ได้รับความรู้ เพิ่มขึ้นและ สามารถ นำไปใช้ ประโยชน์ใน การปฏิบัติงาน ได้		✓			สำนักงาน ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม จังหวัดพัทลุง	

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ*			ไม่ใช้ งบประมาณ **	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วย ดำเนินการ	หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบ พัฒนา จังหวัด	งบปกติ	งบอื่นๆ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๔๐	การฝึกอบรมแนวทางด้านเทคนิคที่ดีที่สุด (BAT) และแนวการปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมที่ดีที่สุด (BEP) เพื่อลดการปลดปล่อยสารมลพิษที่ตกค้างยาวนานประเภทปลดปล่อยโดยไม่ตั้งใจ (U-POPs) จากแหล่งกำเนิดประเภทอุตสาหกรรมรีไซเคิลเศษโลหะ	ร้อยละ	๘๐				✓	ร้อยละของจำนวนบุคลากรในสังกัดที่เข้ารับการฝึกอบรมด้านเทคนิคและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อลดการปลดปล่อยสารมลพิษ ได้รับการพัฒนาทักษะความรู้ในการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรของหน่วยงานได้รับความรู้เพิ่มขึ้นและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้		✓			สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดพัทลุง	

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ*			ไม่ใช้ งบประมาณ **	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วย ดำเนินการ	หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบ พัฒนา จังหวัด	งบปกติ	งบอื่นๆ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๔๑	การให้ความรู้เรื่อง คาร์บอนเครดิต และการ ดำเนินงานลดก๊าซเรือน กระจก	ครั้ง	๕				✓	ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนา ทักษะความรู้ใน การปฏิบัติงานไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรของ หน่วยงาน ได้รับความรู้ เพิ่มขึ้นและ สามารถ นำไปใช้ ประโยชน์ใน การปฏิบัติงาน ได้		✓			สำนักงาน ทรัพยากรธรรม ชาติและ สิ่งแวดล้อม จังหวัดพัทลุง	