



ที่ พท ๐๐๑๗.๕/ว ๑๕๕๕

ศาลากลางจังหวัดพัทลุง

ถนนราเมศวร์ พท ๙๓๐๐๐

๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำหรับรอบการประเมินที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาคและผู้อำนวยการโรงพยาบาลพัทลุง

อ้างถึง หนังสือจังหวัดพัทลุง ที่ พท ๐๐๑๗.๕/ว ๙๗๑ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

- |  |             |
|--|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบรายงานสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. แบบรายงานผลการประเมินและอัตราร้อยละในการเลื่อนเงินเดือน       | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. แบบรายงานบัญชีรายชื่อข้าราชการที่เสนอขอโควตากลาง              | จำนวน ๑ ชุด |
| ๔. แบบรายงานบัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำที่เสนอขอโควตากลาง           | จำนวน ๑ ชุด |

ตามที่จังหวัดพัทลุง ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญของส่วนราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำหรับรอบการประเมินที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) เป็นต้นไป นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำหรับรอบการประเมินที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้ท่านดำเนินการ ดังนี้

๑. ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน และประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ เสนอผู้บังคับบัญชา พิจารณาให้ความเห็นชอบตามลำดับ

๒. หัวหน้าส่วนราชการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน จำนวนร้อยละ ๒.๙๗๕ ของอัตราเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

๓. รายงานสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดซึ่งผู้รับการประเมิน ลงนามรับทราบ ลงในแบบฟอร์มที่กำหนด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ เพื่อให้คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินฯ ระดับจังหวัด พิจารณา ก่อนการเลื่อนเงินเดือน ส่งให้จังหวัดพัทลุง ในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ ทั้งนี้ ให้สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ให้จังหวัดทราบด้วย

๔. กำหนดให้...

๔. กำหนดให้หัวหน้าส่วนราชการนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำหรับรอบการประเมินที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ของข้าราชการในสังกัดที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ระดับจังหวัดเรียบร้อยแล้ว มาประกอบการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนของแต่ละคนให้เหมาะสมกับวงเงินที่ได้รับการจัดสรรตามข้อ ๒. และจัดส่งแบบผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและอัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือนฯ ให้จังหวัดพัทลุงพร้อมกับการเสนอคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๕. ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖

๖. มอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดเป็นรายบุคคล

๗. หากส่วนราชการใดประสงค์จะขอใช้เงินโควตากลางเพื่อเลื่อนเงินเดือนแก่ข้าราชการในสังกัด ให้แจ้งรายชื่อข้าราชการที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นและหรือมีผลงานโดดเด่นตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ลงในแบบฟอร์มที่กำหนด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ โดยส่วนราชการสามารถเสนอรายชื่อข้าราชการไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของจำนวนข้าราชการในสังกัด หากคำนวณแล้วมีข้าราชการไม่ถึง ๑ คน ในการขอใช้เงินโควตากลาง ส่วนราชการสามารถเสนอรายชื่อข้าราชการได้ ๑ คน ส่งให้จังหวัดพัทลุง ภายในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๖.๓๐ น.

๘. หากส่วนราชการใดที่ประสงค์ขอโควตากลาง ๐.๕ ชั้นของลูกจ้างประจำ ให้แจ้งรายชื่อลูกจ้างประจำที่มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ลงในแบบฟอร์มที่กำหนด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ ส่งให้จังหวัดพัทลุง ภายในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๖.๓๐ น.

๙. การส่งรายชื่อตามข้อ ๗. และข้อ ๘. ให้ส่งได้เฉพาะในวันและเวลาราชการเท่านั้น โดยจะต้องดำเนินการภายในวันและเวลาที่กำหนด ซึ่งจะถือวันประทับตรารับเอกสารของงานสารบรรณกลางจังหวัดพัทลุงเป็นสำคัญ หากพ้นวันและเวลาที่กำหนด จะถือว่าไม่ประสงค์ขอใช้โควตากลางดังกล่าว

ทั้งนี้ การเสนอคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ต้องได้รับการแจ้งผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการจากคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดพัทลุงก่อน และให้ส่วนราชการเสนอคำสั่งฯ ผ่านสำนักงานจังหวัดพัทลุงก่อนเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุงลงนามทุกครั้ง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางนิสากร วิศิษฐ์สรรพ)   
ผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุง

สำนักงานจังหวัดพัทลุง  
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล  
โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๓๔๐๙  
(มท) ๗๑๘๖๖

แบบรายงานสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ  
ครั้งที่ ๑ (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖)

ส่วนราชการ.....

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมิน ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๗๐)	ผลการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) (ร้อยละ ๓๐)	สรุปผลการ ประเมิน	ระดับผลการ ประเมิน	หมายเหตุ
๑							
๒							
๓							
...							

สรุปผลการประเมิน

ระดับดีเด่น จำนวน.....คน  
ระดับดีมาก จำนวน.....คน  
ระดับพอใช้ จำนวน.....คน  
ระดับปรับปรุง จำนวน.....คน  
ไม่ได้รับการประเมิน จำนวน.....คน  
รวมข้าราชการทั้งสิ้น จำนวน.....คน

หมายเหตุ

\*หัวหน้าส่วนราชการลงชื่อในแบบสรุปผลการประเมินทุกหน้า

\*\*กรณีผลการประเมินอยู่ในระดับพอใช้ ปรับปรุง และไม่ได้รับการประเมิน กรุณาระบบเหตุผลในช่องหมายเหตุ

ลงชื่อ..... ผู้รายงาน  
(.....)  
ตำแหน่ง.....  
หัวหน้าส่วนราชการ

แบบรายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและอัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ  
ครั้งที่ ๑ (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖)

ส่วนราชการ.....

ลำดับที่	ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนนการประเมิน	จำนวนคน (ณ ๑ มี.ค. ๖๖)	อัตรการเลื่อน เงินเดือนของแต่ละ ระดับการประเมิน (ร้อยละ)	เงินเดือนรวม ณ ๑ มี.ค.๖๖	จำนวนเงิน ที่ได้รับจัดสรร (ร้อยละ ๒.๙๗๕)	จำนวนเงินที่ใช้ (รวม)	จำนวนเงิน คงเหลือ
๑	ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐						
๒	ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙						
๓	ดี	๗๐ - ๗๙.๙๙						
๔	พอใช้	๖๐ - ๖๙.๙๙						
๕	ต้องปรับปรุง	คะแนนน้อยกว่า ๖๐						
๖	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือนตาม กฏ ก.พ.							
	<b>รวมจำนวนคน</b>							

ลงชื่อ..... ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง.....

หัวหน้าส่วนราชการ

แบบรายงานบัญชีรายชื่อข้าราชการที่มีผลงานโดดเด่น

ส่วนราชการ.....

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน ณ ๑ มี.ค. ๖๖	ฐานในการ คำนวณ	ผลงานโดดเด่น
๑					สรุปผลงานโดดเด่นพอสังเขป
๒					
๓					
๔					
๕					
....					

ลงชื่อ..... ผู้รายงาน  
(.....)

ตำแหน่ง.....  
หัวหน้าส่วนราชการ

บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำที่เสนอขอรับการจัดสรรโควตากลาง ๐.๕ ชั้น  
ครั้งที่ ๑ (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖)

ส่วนราชการ.....

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง ณ ๑ มี.ค. ๖๖	จำนวนเงินที่ใช้เลื่อน ๐.๕ ชั้น	ระดับการ ประเมิน	ผลงานโดดเด่น	หมายเหตุ

ลงชื่อ..... ผู้รายงาน  
(.....)  
ตำแหน่ง.....  
หัวหน้าส่วนราชการ

หมายเหตุ หัวหน้าส่วนราชการลงชื่อในแบบรายงานทุกหน้า