



ที่ พท ๐๐๑๗.๕/ว ๑๕๕๕

ศาลากลางจังหวัดพัทลุง  
ถนนรามศวร์ พท ๙๓๐๐๐

๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การบริหารวงเงินการโอนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖

เรียน หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนและผู้อำนวยการโรงพยาบาลพัทลุง

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศจังหวัดพัทลุง เรื่อง การบริหารวงเงินการโอนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖  
ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ ก.พ. ได้กำหนดให้ผู้บริหารวงเงินกำหนดวงเงินการโอนเงินเดือน หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กินไว้ แล้วประกาศให้ข้าราชการทราบเป็นการทั่วกันก่อนมีคำสั่งโอนเงินเดือน นั้น

จังหวัดพัทลุง ขอประกาศ เรื่อง การบริหารวงเงินการโอนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖  
ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางนิตากร วิเศษสุวรรณ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุง

สำนักงานจังหวัดพัทลุง

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร ๐ ๗๔๖๑ ๓๔๐๙

(มท) ๗๑๘๖๖



ประกาศจังหวัดพัทลุง

เรื่อง การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ กำหนดให้ผู้บริหารวงเงินกำหนดวงเงินการเลื่อนเงินเดือน และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กันไว้เพื่อการบริหาร แล้วประกาศให้ข้าราชการทราบเป็นการทั่วไปก่อนการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ดังนั้น จึงขอประกาศการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน การกำหนดวงเงินการเลื่อนเงินเดือน หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กันไว้เพื่อการบริหารของข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติงาน ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โดยมีรายละเอียดตามแนวทางการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ (รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) แนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางนิตสาร วิษณุภรณ์)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุง

แนวทางการโอนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
(แบบทำยประกาศจังหวัดพัทลุง เรื่อง การบริหารวงเงินการโอนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖  
ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖)

**๑. หลักการและเหตุผล**

สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดให้ส่วนราชการและจังหวัดโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด ปีละ ๒ ครั้ง ในวงเงินงบประมาณและการบริหารวงเงินงบประมาณที่กำหนด ตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม โอนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๑ เมษายน และรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน โอนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อใช้โอนเงินเดือนจากวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนของข้าราชการพลเรือน ณ วันที่ ๑ มีนาคม (กรณีโอนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ของปี) และวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน (กรณีโอนครั้งที่ ๒ ของปี) และข้าราชการแต่ละคน จะโอนเงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานเงินเดือนที่ ก.พ. กำหนด รวมทั้งกำหนดให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจบริหารวงเงินสำหรับข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติงาน ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค และในกรณีที่มีการกั้นวงเงินไว้เพื่อการบริหาร ให้ผู้บริหารวงเงินกำหนดวงเงินการโอนเงินเดือนและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กั้นไว้ แล้วประกาศให้ข้าราชการทราบเป็นการทั่วไปก่อนมีคำสั่งโอนเงินเดือน

**๒. หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดพัทลุง**

เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ประกอบกับหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๒๐๒.๗/ว ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การชักซ้อมการดำเนินการบริหารวงเงินของผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อโอนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๐๒.๗/ว ๔๗๔๓ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การชักซ้อมการดำเนินการบริหารวงเงินของผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อโอนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค (เพิ่มเติม) จังหวัดพัทลุงจึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ ดังนี้

๒.๑ บริหารวงเงินร้อยละ ๓ จากเงินเดือนรวมของแต่ละส่วนราชการโดยแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ ๑ วงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนรวมของข้าราชการแต่ละส่วนราชการ จัดสรรให้หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคและผู้อำนวยการโรงพยาบาลพัทลุง บริหารวงเงิน ร้อยละ ๒.๙๗๕ ของส่วนราชการตนเอง ในรูปของคณะกรรมการหรือคณะทำงาน เพื่อโอนเงินเดือนให้ข้าราชการในสังกัดตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละรอบการประเมิน

ส่วนที่ ๒ วงเงินร้อยละ ๐.๐๒๕ ของเงินเดือนรวมของแต่ละส่วนราชการที่จังหวัดกั้นไว้ เพื่อใช้โอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการเป็นกรณีพิเศษ แบ่งการจัดสรรเป็น ๓ ส่วน ดังนี้

- ส่วนที่ ๒ (๑) วงเงินร้อยละ ๒๕ ของเงินกั้น จัดสรรให้แก่ข้าราชการของส่วนราชการที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเยี่ยมและหรือมีผลงานโดดเด่น โดยผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุงเป็นผู้ใช้ดุลพินิจจากองค์ประกอบต่างๆ เช่น

๑. ผลการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวมของส่วนราชการ ไม่ต่ำกว่าเป้าหมายตามมติคณะรัฐมนตรี
๒. ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์จังหวัด
๓. เป็นเจ้าภาพหลักและเจ้าภาพร่วมที่รับผิดชอบตัวชี้วัดจังหวัดตามประเด็นยุทธศาสตร์ซึ่งผ่านเกณฑ์วัดจากสำนักงาน ก.พ.ร.
๔. ขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวง นโยบายจังหวัด/นโยบายอำเภอ
๕. ขับเคลื่อนนโยบายที่หัวหน้าส่วนราชการให้ความสำคัญ
๖. การสร้างนวัตกรรมและผลงานเป็นที่ประจักษ์แก่ส่วนราชการ/องค์กร และสาธารณชนภายนอก
๗. การเข้าร่วมประชุมและร่วมพิธีการในวันสำคัญต่างๆ อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

โดยให้ส่วนราชการรวบรวมและเสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ส่งให้จังหวัดเพื่อให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุงพิจารณา ทั้งนี้ ต้องไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของจำนวนข้าราชการในส่วนราชการของตนเอง หากคำนวณแล้วมีข้าราชการไม่ถึง ๑ คน สามารถเสนอรายชื่อข้าราชการได้ ๑ คน

- ส่วนที่ ๒ (๒) วงเงินร้อยละ ๕๐ ของเงินกัน จัดสรรเป็นโควตาบริหารของผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุง เพื่อให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุงจัดสรรให้แก่ข้าราชการที่ปฏิบัติงานสนับสนุนนโยบายที่ผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุงให้ความสำคัญ

- ส่วนที่ ๒ (๓) วงเงินร้อยละ ๒๕ ของเงินกัน จัดสรรเป็นโควตาบริหารของรองผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุงทั้ง ๒ ท่านๆ ละร้อยละ ๑๒.๕๐ เพื่อให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุงนำไปจัดสรรให้แก่ข้าราชการผู้ปฏิบัติงานสนับสนุนนโยบายที่รองผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุงให้ความสำคัญ

ทั้งนี้ การจัดสรรเงินคืนแก่ส่วนราชการในส่วนที่ ๒ เป็นอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุง ในการบริหารวงเงิน ตามข้อ ๔.๔ ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยพิจารณาการจัดสรรเงินคืนให้แก่ส่วนราชการบนพื้นฐานของความเป็นธรรม โปร่งใส

๒.๒ การโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ ของแต่ละคนในแต่ละรอบการโอนเงินเดือน ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ

๒.๓ ให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดพัทลุง มีหน้าที่จัดสรรวงเงินให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้างต้น หากนอกเหนือหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุงเป็นผู้พิจารณา

\*\*\*\*\*